Táborfalva Nagyközség Polgármesterétől!
Táborfalva, Köztársaság tér 1. Tel:29/382-681

MEGHÍVÓ

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete **2024.június 25-én (kedd) 16.30 órakor ülést** tart, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: **Községháza**

Napirend:

1.) Polgármester tájékoztatása képviselői lemondásról.
Önkormányzati választáson kislistán legtöbb szavazatot elért képviselő eskütétele
Előadó: Polgármester

2.) Alpolgármester megválasztása
Előadó: Polgármester

3.) Alpolgármester tiszteletdíjának megállapítása
Előadó: Polgármester

4.) Képviselő-testület bizottságainak személyi összetételében történő változás a megüresedett mandátum betöltése és az új alpolgármester megválasztása miatt
Előadó: Polgármester

5.) Beszámoló a két ülés között tett fontosabb intézkedésekről
Előadó: Polgármester

6.) Beszámoló a Napraforgó Óvoda és Bölcsőde 2023/2024-es nevelési évben végzett tevékenységéről, a 2024/2025 -ös nevelési év indulásáról
Előadó: Polgármester

7.) Önkormányzati támogatások megállapítása
Előadó: Polgármester

8.) Tájékoztató a folyamatban lévő beruházásokról
Előadó: Polgármester

9.) Egyebek

Kérem, hogy az ülésen megjelenni szíveskedjen.

Táborfalva, 2024.06.20.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nagy Andrásné
polgármester

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

E l ő t e r j e s z t é s

Alpolgármester megválasztása

Birinyi András Alpolgármester Úr 2024. június 11.-én írásban eljuttatta lemondását Polgármester Asszony részére, melyben lemond alpolgármesteri tisztségéről valamint képviselői mandátumáról. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX törvény (Mötv) 29.§ (1) bekezdése f) pontja alapján: „az önkormányzati képviselő megbízatása megszűnik... az önkormányzati képviselő lemondásával. A lemondás nem vonható vissza.

Képviselő Úr lemondásával az alpolgármesteri poszt is megüresedett így jelenleg nincs aki a polgármester akadályoztatása esetén helyettesítené őt valamint munkáját segítené. Mötv. 74. § (1) bekezdése kimondja, hogy a képviselő-testület a polgármester javaslatára, titkos szavazással, minősített többséggel a polgármester helyettesítésére, munkájának segítésére egy alpolgármestert választ, több alpolgármestert választhat. A képviselő-testület legalább egy alpolgármestert saját tagjai közül választ meg.
Alpolgármester a polgármester irányításával látja el feladatait.

SZMSZ az alpolgármester létszámát és a tisztség ellátásának formáját 43.§ (1) bekezdésében szabályozza. Ennek értelmében a képviselő-testület saját tagjai közül a polgármester javaslatára, titkos szavazással egy alpolgármestert választ, aki tisztségét társadalmi megbízatásban látja el.

Az Alpolgármestert a képviselő-testület a polgármester javaslatára **titkos, minősített többségű szavazással** választja meg.

Települési képviselő alpolgármester személyére javaslatot nem tehet!

Alpolgármester megbízatása a megválasztásával kezdődik, és tisztsége a 2024. június 09.-i választásokon megválasztott új képviselő testület alakuló ülésének napján (2024. október eleje) megszűnik.
Zárt ülést akkor kell tartani, ha azt az Alpolgármester jelölt kéri.
Alpolgármester-jelöltnek személyes érintettségét be kell jelentenie. A döntésben való kizárásról az érintett, vagy bármely képviselő javaslatára a képviselő-testület dönt minősített többséggel.
Alpolgármester-jelölt bejelentheti érintettségét és azt, hogy saját elhatározásából nem vesz részt a döntéshozatalban. Minősített többség megállapításánál azonban jelenlévő képviselőnek kell tekinteni!
Alpolgármester titkos választásának lebonyolítását a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság végzi el.

Polgármester a titkos választás idejére szünetet rendel el.
Szünet elrendelése előtt ismerteti a szavazás érvényességének feltételeit: alpolgármester jelölt melletti - igen vagy nem körben X jelölés.

A titkos szavazás a díszterem melletti műszaki irodába kerül lebonyolításra.

Szünetet követően a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság Elnöke ismerteti a választás eredményét, megállapítja:

a) Alpolgármester személyét – vagy;
b) Alpolgármester választás eredménytelenségét

A választás eredményéről a képviselő-testület határozatot hoz.

Alpolgármester – megválasztása esetén – a képviselő-testület előtt alpolgármesteri minősítésében esküt tesz. Esküvevő: Polgármester

Polgármester kéri a Képviselő-testületet az alábbi határozati javaslat elfogadására:

Határozati javaslat

Táborfalva Nagyközség Polgármestere polgármesteri munkájának segítésére és általános helyettesítésére Táborfalva Nagyközség Alpolgármesterének POLYÁK CSABA képviselőt javasolja.

Táborfalva, 2024. június 19.

Nagy Andrásné
Polgármester

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

Előterjesztés

Alpolgármester tiszteletdíjának megállapítása
(megválasztása esetén tárgyalja a képviselő-testület)

Az alpolgármester tiszteletdíját és költségtérítésének mértékét az Mötv. 80.§-a szabályozza az alábbiak szerint:

Tiszteletdíj:
A társadalmi megbízatású alpolgármester tiszteletdíjra jogosult, amelynek összegét a képviselő-testület úgy állapíthatja meg, hogy az ne érje el a társadalmi megbízatású polgármester tiszteletdíja 90 %-át. Településünk esetében a társadalmi megbízatású polgármester díja 394.500 Ft lenne.
Erre figyelemmel legfeljebb bruttó 355.050 Ft összegben állapítható meg Táborfalva társadalmi megbízatású alpolgármesterének tiszteletdíja.
A társadalmi megbízatású alpolgármester a tiszteletdíja egészéről vagy meghatározott részéről lemondhat a képviselő-testülethez intézett írásbeli nyilatkozatával.

Az alpolgármester tiszteletdíját tehát a képviselő-testület mérlegelési jogkörében, a fentiekben kimutatott összeghatárok között állapítja meg.

Költségtérítés:
Társadalmi megbízatású alpolgármester a tiszteletdíjának 15%-ában meghatározott összegű költségtérítésre jogosult.
A költségtérítés mértékét a képviselő-testület nem csökkentheti, illetve nem növelheti.

Alpolgármester bejelenti személyes érintettségét. A döntéshozatalból való kizárásról a képviselő-testület minősített szótöbbséggel dönt.
Alpolgármester bejelentheti, hogy személyes érintettsége miatt saját elhatározásából nem vesz részt a döntéshozatalban.

Polgármester kéri a Képviselőtestületet az alábbi határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX tv. 80.§ (2) és (3) bekezdésében foglaltakra figyelemmel 2024. június 25. napjától Polyák Csaba alpolgármester tiszteletdíját bruttó 195.000 Ft-ban, költségtérítését a tiszteletdíjának 15 %-ában állapítja meg.

Táborfalva, 2024. június 19.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nagy Andrásné
Polgármester

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Az előterjesztés készítésében részt vett: Háfra László jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: minősített szótöbbség

Előterjesztés

A Képviselő-testület Bizottságainak személyi összetételében történő változás a megüresedett mandátum betöltése és az új alpolgármester megválasztása miatt

Tisztelt Képviselő-testület!

Birinyi András Alpolgármester Úr lemondásával és Polyák Csaba Alpolgármesterré történő választása miatt a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság létszáma 4 főre csökkent. 2 fő választott képviselő és 2 fő nem képviselő tag. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX tv. (Mötv.) 58.§ (1) bekezdése értelmében képviselő-testület bizottságait saját tagjaiból, valamint nem képviselő – külső – személyekből választja. Törvényi előírás, hogy a bizottsági tagok több mint a felét a települési képviselők alkotják. Elnöke képviselő lehet.
A fenn leírtak alapján a Pénzügy és Ügyrendi Bizottság esetében a törvényi előírás nem teljesül ezért a Bizottságba egy fő választott képviselő tagot kell választani.
Tekintettel arra, hogy a Szociális Bizottság eddigi külsős tagja Horváth Béla képviselői mandátumot szerzett Birinyi András lemondásával így a Szociális Bizottságnak 1 fő nem képviselő tagja lesz.
Mindezeket szem előtt tartva kérem a bizottságok tagjaira, tett szóbeli javaslatot és a Képviselő-testületet a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
Elnök: Halupka Miklós
Tagok: Kiss Eszter
Nagy András
Sevecsek Péter
Füzy András

Szociális Bizottság
Elnök: Nagy András
Tagok: Bernát István Jánosné
Horváth Béla
Doricsák Ildikó

Határozati javaslat:
Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a 3/2022 (III.30.) Ör. 38.§. (2) bekezdés szerinti bizottságainak elnökét és tagjait - a polgármester előterjesztése alapján – az alábbiak szerint megválasztja:

Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság	**Elnöke:**	**Halupka Miklós**
	Képviselő tagjai:	**Kiss Eszter**
		Nagy András
	Nem képviselő tagjai:	**Sevecsek Péter**
		Füzy András

Szociális Bizottság:	**Elnöke:**	**Nagy András**
	Képviselő tagjai:	**Bernát István Jánosné**
		Horváth Béla
	Nem képviselő tagjai:	**Doricsák Ildikó**

Táborfalva, 2024. június 19.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nagy Andrásné
Polgármester

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Tisztelt Képviselő Testület!
A májusi testületi ülés óta eltelt időszakról az alábbi tájékoztatást adom:

Elkészült a külterületi út, a pályázat az elszámolási stádiumban van.

Május 31-én lezajlott az óvodás ballagás. Igényes, minden részletre kiterjedő rendezvény volt, ahogyan azt az óvoda dolgozóitól megszoktuk.

Még ezen a napon tettem eleget Szöllősi Aranka igazgató helyettes asszony kedves meghívásának, és részt vettem az erdei tábor záró estéjén. Lepkemegfigyelés, szalonnasütés és jó hangulat jellemezte.

Június 06-án jelzőrendszeri megbeszélés volt a szociális szolgálatnál.

Június 08-án szombaton este érem átadó ünnepségen vettem részt a Sportegyesületnél.

Június 09-én lezajlottak a választások, bővebb tájékoztatást Jegyző Úr ad.

Június 11-én Birinyi András minden tisztségéről lemondott.

Június 13-án a bölcsődei érdekképviseleti megbeszélésen vettem részt.

Június 13-ával megszüntettük Lutz Lászlóné újságkézbesítési szerződését. Helyette polgármesteri hivatalunk dolgozója veszi át ezt a feladatot.

Sinka Nikolett könyvtárosunk babát vár, így az ő álláshelye meghirdetésre került.

A házi segítségnyújtásban dolgozó kolléganőknél munkaköri hiányosságok merültek fel. Ezek a hiányosságok már fél évvel ezelőtt is felmerültek, ezért az egyik gondozónő írásbeli figyelmeztetésben részesült. Most újra jelzések érkeztek, más gondozottaktól, de a hiányosságok ugyanazok. Ennek okán két álláshely került meghirdetésre a szociális szolgálatnál.

Kérelem érkezett május elején a Kéknefelejcs Nyugdíjas klub részéről, a nekik ítélt 100.000 támogatási összeget szerették volna igénybe venni. Mivel a támogatási szerződés 3.1 pontja alapján a támogatott rendezvény napja előtt 30 nappal kaphatnak támogatást, így nem folyósítottuk az összeget. (A rendezvény november 16-án lesz!)

Átutalásra került a Horgászegyesület számlájára az a működési támogatás, amelyet 1.000.000 forintban határoztunk meg a villanyszámlához segítségképpen. Ezzel az összeggel 2024. november végéig számol majd el az egyesület.

A Magyar Falu Program keretében beadásra kerül az Arany János út felújításának egy része.

Július hónapban kerül majd átadásra a Díszpolgári kitüntetés, az időpontról még egyeztetni fogok a családdal.

Gomoláné Berki Aranka kolléganő a nők 40 lehetőséggel nyugdíjba vonul. Az ő álláshelye egyelőre nem kerül betöltésre, Mászáros-Bárkányi Márta vette át a munkakörét.

Minden kolléga, aki egyetemre jár sikeresen teljesítette ezt a félévet.

Táborfalva, 2024. 06. 18.

Nagy Andrásné
polgármester

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Táborfalvai Napraforgó Óvoda és Bölcsőde
2381 Táborfalva, Petőfi u. 19.
tel.: 29/382-008 e-mail: ovoda@taborfalva.hu

Beszámoló a Táborfalvai Napraforgó Óvoda és Bölcsőde 2023/2024 nevelési év működéséről

Készítette: Omelkáné Csernai Andrea
Intézményvezető

2024.06.14.

Statisztikai adatok:

	2023/24
Férőhely száma:	*100 fő*
Férőhely száma (maximális):	*121 fő*
Létszám: 2022.10.01.	*123 fő*
Csoportok száma:	*5*
Ebből SNI gyermekek száma:	*6 fő: 4 gyermek 2 főnek számít* *2 gyermek 3 főnek számít* *Számított érték: 8 fő*
Összesen:	*131 fő*
Ebből BTM gyermekek száma:	*18 fő*
HH gyermekek száma:	*9 fő*
HHH gyermekek száma:	*0 fő*
Létszám: 2023.12.31.	*128 fő*
Ebből SNI gyermekek száma:	*6 fő: 4 gyermek 2 főnek számít* *2 gyermek 3 főnek számít* *Számított érték: 8 fő*
Összesen:	*132 fő*
Létszám: 2024.05.31.	*123 fő*
Ebből: SNI gyermekek száma:	*7 fő: 5 gyermek 2 főnek számít* *2 gyermek 3 főnek számít* *Számított érték: 9 fő*
Összesen	*132 fő*
Ebből BTM gyermekek száma:	*25 fő*
HH gyermekek:	*9 fő*
HHH gyermekek:	*0 fő*

I. Helyzetkép óvodánkról

Óvodánk 5 csoporttal működő, önálló intézmény.

Fenntartója: Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete.

Az idejáró gyermekeink eltérő családi környezetben élnek. Gyermekeink nagy része kertes családi házban, néhányan a honvédségi és a Tarcsay úti lakótelepen, illetve kis százalékban albérletben él.

Most már ez a 7. évünk, hogy csak a helybéli gyermekeket tudjuk felvenni.

A 2024. május 31-i csoportbeosztás adatai:

Mókus csoport:	*Micimackó csoport:*	*Katica csoport:*	*Ficánka csoport:*	*Méhecske csoport:*	*Összesen:*
Nagycsoport	*Kiscsoport*	*Középső csoport*	*Középső csoport*	*Vegyes csoport*	*5*
18+3 SNI	*24+ 1 SNI*	*25*	*25+ 1 SNI*	*24+ 2 SNI*	*116+ 7 SNI (számított érték: 9 fő)*

Hét éve tapasztaltuk először a gyermeklétszám növekedését. Ez adódott a születések számának növekedéséből, a beköltözésekből, illetve a CSOK miatti gyermekvállalás megnövekedéséből. Sajnos az idei évben sem tudtunk minden olyan kisgyermeket felvenni, akik év közben töltötték be a 3. életévüket. Az év közbeni elköltözések és a szeptemberben kért és engedélyezett létszámemelés miatt, fogadni tudtuk az újonnan beköltöző tanköteles korú gyermekeket is. Mivel csak egy óvoda működik községünkben, az összes óvodaköteles gyermekeket felvettük, így a megengedett létszámot túlléptük.

Igen sok a költöző-visszaköltöző család. A férő helyek számának alakulásánál még gondot jelent az év közben SNI-nek nyilvánított gyermekeknél a beszámított létszám alakulása.

Fejlesztésben résztvevő gyermekek száma (2024.05.31. adat):

A fejlesztés tartalma	*Létszám*
Logopédia:	*14 fő*
Logopédia, gyógypedagógia: (SNI gyermekek)	*2 fő*
Beszédfejlesztő:	*3 fő+10 fő*
Gyógypedagógus:	*7 SNI+25 BTM*

A vizsgálatok elhúzódása (mely néha 1 évet vagy ennél hosszabb időt is igénybe vesz), miatt nagyon hosszú folyamat, mire egy-egy gyermek esetében pontosan megtudjuk, milyen irányban kell őt fejleszteni.

Sajnálatos módon megnőtt a szociálisan éretlen, nehezen kezelhető, nevelhető gyermekek aránya, illetve a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek száma: pl. beszédfejlődési rendellenességek, magatartászavarok, figyelem zavar, autizmus, szociális és a gyermekvédelmi feladatok. Az utóbbi években ez még erőteljesebben megmutatkozott, mely részben visszavezethető a társadalmi, gazdasági változásokra, melyek sok családot érzékenyen érintettek, családi nevelési elvek megváltozására (munkanélküliség, rossz anyagi helyzet, megváltozott értékszemléletet, nevelési módszer, a korai és túlzott telefon használat).

Nincs meg az állandóság, mely a gyermek számára a biztonságot jelenti. Szülők válása, többszöri párkapcsolat csere, lakóhely változtatás, ami sajnos érzékenyen érinti a gyermekek egészséges fejlődését. Sok gyermeknek, szülőnek is pszichológus segítségére lenne szüksége.

A súlyosabb esetek megoldásánál nincsenek meg a személyi, tárgyi feltételeink.(alacsony csoportlétszám, speciális szakember). Ezeket a gyermekeket egyre nehezebben tudjuk ellátni megemelkedett létszámuk miatt, nagy terhet rónak a csoportban dolgozó pedagógusokra, nem tudjuk megfelelő speciális intézménybe irányítani őket. Ebben a 2023/24-es nevelési évben a fenntartónak köszönhetően tudtunk alkalmazni gyógypedagógust heti két alkalommal, aki a BTMN-es gyermekeinket látja el. (25 fő). Munkájára a következő nevelési évben is számítunk és ígéretet is kaptunk. Amíg erre van forrásunk és a következő nevelési évben belefér költségvetésünkbe mindenképpen szükség lesz segítő munkájára.

Sajnos ez volt az első nevelési év, hogy a Dabasi Szakszolgálat utazó logopédusa már nem tudta vállalni beszédhibás gyermekeink ellátását, így erre is megoldást kellett találnunk.

Az SNI-s gyermekeinket (6fő) ellátó gyógypedagógus, logopédus plusz órakeretben vállalta az ötödik életévüket betöltő, beszédhibás gyermekeink fejlesztését heti két alkalommal. Erre is a

fenntartó biztosított keretet, melyet a 2024-es költségvetésben is beterveztünk óvodásaink számára. Jövőre is számíthatunk munkájára.

Ebben a nevelési évben is időben elkezdtük a nagycsoportosok iskolaérettségi vizsgálatát, konzultálva a szülőkkel. Minden gyermek részére időben elkészültek a szakvélemények.

A DIFFER mérés után a gyermekek Szakszolgálathoz való irányítása, illetve kontroll vizsgálata megtörtént.

Ennek eredményeként: a 50 nagycsoportos gyermekből 40 kezdi meg általános iskolai tanulmányait szeptemberben. A többiek a szülővel egyeztetve, a szaktanácsadó szakvéleményével alátámasztva maradnak még egy nevelési évet óvodánkban.

Iskolaérettségi vizsgálatra: összesen 14 gyermeket küldtünk.

Ebből: a 9 fő kontroll vizsgálatos gyermek.

Az újonnan küldött gyermekek száma: 5 fő.

Közölük: 12 fő BTMN-es státuszt, egy gyermek pedig SNI-s státuszt kapott. A középsős gyermekek közül 6 gyermeket küldtünk kontrollvizsgálatra. Mind a hatan BTMN-es lett.

Az SNI gyermekek kontroll vizsgálat eredménye:

A 6 gyermekből 6 gyermek maradt a megállapított státuszban, plusz 3 gyermek április, májusban kapták meg az SNI státuszt. 2 főnek számít, 6 fő, a további vizsgálat eredményeképpen 3 főnek számít 2 gyermek.

A kiscsoportosok közül: 7 főt küldtünk vizsgálatra. A 7 gyermekből 3 lett SNI-s, 4 gyermeknek BTMN-es státusza lett.

A gyermekek fejlesztése a szakvélemények, valamint a gyógypedagógus, logopédus útmutatásai szerint folyik megfelelő, előírt óraszámban.

Gyermekvédelmi adatok

A hátrányos helyzetű gyermekeink száma állandóan változik, annak függvénye, hogy a szülő, hogy nyilatkozik. Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekünk nincs.

Mivel sok a nehéz anyagi körülmények között, ingerszegény környezetben élő gyermek, ezért nevelőmunkánkban továbbra is kiemelkedő szerepet tölt be a gondozás, szokások, az egészséges életmód kialakítása, a helyi hagyományok ápolása, az egyéni bánásmód, és a gyermekvédelem.

Ahhoz, hogy megismerjük a gyermeket, meg kell ismernünk a családi hátteret is. Fontosnak tartjuk a családi környezet megismerését, a veszélyeztető okok feltárása érdekében. Néha egész más képet kapunk a családról, gyermekről egy-egy ilyen látogatás után. Ilyenkor elbeszélgetünk a családdal, felhívjuk a figyelmüket a higiéniás követelményekre (rend, tisztaság, gyermekek

ápoltsága,- a legtöbb gondot ez jelenti számunkra.) a rendszeres óvodába járásra, pontos érkezésre, távozásra, otthoni törődésre, napirend kialakítására stb.

Amennyiben nem kapunk jelzést a gyermek távollétéről, mindjárt hívjuk telefonon, vagy kimegyünk családot látogatni. Így tudjuk megelőzni az igazolatlan hiányzásokat. Ha nem találjuk a családot, segítséget kérünk a családsegítő szolgálat munkatársaitól.

Amennyiben a szülő nem működik együtt, nincs változás a családi háttérben, segítséget kérünk, de nem sok mindent tudunk tenni. A 2023/24-es nevelési évben egy gyermekünket nagyon nehezen tudtuk behozni az intézménybe. Itt is a családsegítővel vettük fel a kapcsolatot és hosszú idő után végre jár a kisgyermek óvodába.

Célunk:

- A gyermekek alapvető szükségleteinek kielégítése, gyermeki és emberi jogainak érvényesítése.
- Hátránykompenzálással az esély egyenlőség biztosítása, az eltérő szociális és kulturális környezetből érkező gyermekek számára.
- Segítségnyújtás a rászorultaknak.

2023.05.31.-i adatok:

hátrányos helyzetű	***9***
halmozottan hátrányos helyzetű	***0***
veszélyeztetett	***9***
diétás étkezésben részesülő	***3***
nem étkező gyermek:	***0***
egész díjat fizető	***0***
Ingyen étkezők:	***123***
- rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő	***16***
- 1 főre jutó jövedelem alapján	***79***
- 3 vagy több gyermek	***23***
- tartósan beteg	***3***
- nevelésbe vétel	***0***

Az óvodai csoportokat a beíratott gyermekek számától és életkorától függően alakítjuk ki. Vegyes és homogén összetételű csoportokat is szervezünk.

Mivel az óvodáskorú gyermekek erősen érzelmi orientáltak, ezért arra törekszünk, hogy (amennyiben a feltételek adottak) ugyanazok a felnőttek foglalkozzanak a gyermekekkel az óvodás éveik során. Ez számukra biztonságot jelent. Sajnos az elmúlt időszakban elég sok volt a személyi változás intézményünkben nyugdíjazás, betegség és személyes ellentétek miatt, ezért ezt nem minden esetben tudtuk biztosítani. Több csoportban is voltak személyi változások, mivel ebben a nevelési évben négy új kolléga érkezett óvodánkba.

Mindig arra törekedtünk, hogy harmonikus, szeretetteljes, nyugodt légkört teremtsünk óvodásaink számára. Külön figyelmet fordítottunk a sérült gyermekeinkre, kiegészítve, segítve a családi nevelést. A tapasztalat azt mutatja, hogy erre egyre nagyobb szükség van.

Befogadó óvodai nevelésünknek köszönhetően fogadjuk a szakértői vélemény alapján integráltan nevelhető, sajátos nevelési igényű gyermekeket, bár a szakember és óvodapedagógus hiány miatt ez egyre nagyobb terheket ró az óvodapedagógusokra. Nagyon nehéz az integráció sikeres megvalósítása magas csoportlétszám miatt. Van mozgáskorlátozott, két beszédfogyatékos, két értelmi fogyatékos és autista gyermekünk.

Nevelőmunkánkat a családi nevelést kiegészítve építjük, és törekszünk a jó partneri kapcsolat kialakítására. Lehetőséget biztosítunk arra, hogy a szülőkkel közösen, fokozatosan szoktassuk be gyermekeiket az óvodába.

Kapcsolatunk alapja: a kölcsönös bizalom, őszinteség, egymás tiszteletben tartása.

A nevelés színterének a játékot tartjuk, mint a gyermeki ismeret és tapasztalat szerzés legfontosabb színterét.

A Helyi Nevelési Programunk lehetőséget biztosít a sokszínűségre, az élményszerzésre, hagyományok ápolására, mely egyben meghatározza óvodánk arculatát.

II. Tárgyi feltételek:

Az eredményes szakmai munka feltétele a személyi-tárgyi feltételek megléte.

Fenntartónk anyagi helyzetétől függően maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működéséhez a feltételeket, fejlesztési lehetőségeket.

Céljaink megvalósításához keressük az egyéb bevételi forrásokat:

- Pályázati forrás
- Szülői támogatás
- Vállalkozói támogatás
- Jótékonysági bál szervezése
- Társadalmi munka szervezése
- Különböző újra hasznosítási anyagok gyűjtése
- Adventi vásár
- Újévi gála

Ezeknek a rendezvényeknek köszönhetően több gyermek programot tudtunk szervezni intézményünkben. Zenekuckó, Óvoda kukucskáló, farsangi és gyermeknapi műsora.
Minden csoport Farsangra elmehetett a lajosmizsei Dzsimburiba.
Gyermek heti rendezvényeink: Magán Zoo-s kirándulás, Ugrálóvár, fagyizás.
Ballagó tarisznyáinkat és a tarisznyába kerülő ajándékokat is ebből a pénzből vásároltuk.
Több szülő, család is egész évben támogatta intézményünket: a virágosításban, ünnepkörök dekorációjában. A segítségért nagyon hálásak vagyunk.
A 2023/24-es nevelési évben ismét sikerült megrendeznünk jótékonysági bálunkat, mely nagyon jó hangulatban zajlott le. A következő nevelési évre már szervezzük újabb Óvoda bálunkat.
A 2o/2o12. (VIII.31.) EMMI rendelet mellékletében meghatározott kötelező eszköz és felszerelési jegyzékben meghatározott tárgyi eszközökkel rendelkezünk.
A költségvetésben tervezett étkező, tálaló szekrények elkészült, így kulturáltabbá vált étkezőnk.
A szakmai anyagokat megvásároltuk, pótoltuk, sajnos ezen a téren is hatalmas áremelkedést tapasztaltunk.
Óvodánk épülete régi, de többször felújított. A szinten tartás miatt igyekszünk folyamatosan karbantartani. Ebben a nevelési évben egy újabb nagy lehetőséghez jutott intézményünk, csoportszobáink és az igazgatói iroda is redőnyöket és szúnyoghálót kapott. A nyári nagy melegben biztosan nagy hasznát vesszük, hogy árnyékolni tudjuk csoportszobáinkat.
Intézményünk a település központjában, védett, zöldövezeti környezetben helyezkedik el.
Sok fával körülvett udvarunk mellett a szomszédságunkban lévő kiserdő megfelelő mozgás, játszó területet biztosít az idejáró gyermekek számára.
A gyermekek biztonsága, testi épsége érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a balesetvédelemre, balesetek megelőzésére.
Udvari játékaink nagy része a négy évvel ezelőtti udvarrendezés során az előírt szabványossági követelményeknek megfelel. Megnagyobbított udvarunk mind az 5 csoport számára elegendő helyet biztosít gyermekeink számára és a Mókus csoportos óvodások sem érzik kirekesztve magukat a közösségből. Az udvar kihasztnáltságára, játékok bővítésére több ötlet is, megvalósításra vár, melyekre a nyár folyamán sor kerül.
A 2023/24-es nevelési évben egy kedves felajánlásnak köszönhetően a régen áhított, de még megvalósításra váró kiskert gondozás is megvalósulhatott. Nagy András képviselő Úr saját készítésű magaságyásokat adományozott mind az öt csoportunknak. Ebben most paprika, paradicsom palánták nevelkednek, melyeket óvodásaink locsolnak, gondoznak.

Az öntöző berendezés működésével nagyon sok gondunk volt, de a szivattyú javításával ez szerencsésen megoldódott. A hátsó udvarrész tovább fejlesztése még hátra van. Ott is füvesítésre lenne szükség, de egyenlőre a locsolás itt nem megoldott.

Épületünk külső felújításon ment keresztül. A belső terünk felújítása lenne a következő feladat.

Csoportszobáink világosak, esztétikusak, otthonosak és jól felszereltek.

Ebben a nevelési évben a nyári időszakban megtörténik a csoportszobák és mosdó helyiségek tisztasági festése.

A karácsonyi játékvásárlásunk megtörtént, mind az öt csoportunk 100.000 Ft-ból így minden csoport karácsonyfája sok szép ajándék, játék fogadta a gyermekeket.

Gázkazánunk is régi, három éve javították, felülvizsgálata megtörtént, az idei fűtési szezont még kibírta, a fűtési szezon befejezésével korszerűsítése megtörténik.

Óvodai kisgépeink megfelelő állapotban vannak, apróbb javítások történtek az év folyamán.

Az igazgatói iroda több új és hasznos eszközzel gyarapodott. A költségvetésbe betervezett összegből vásároltunk laminálót, iratmegsemmisítőt, spitrálozót és új monitort.

Az egészséges életmódhoz szükséges „nagyobb tárgyi eszközeinkkel" rendelkezünk.(OVI-FOCI pálya, tornaterem, Só szoba).

A testnevelés foglalkozáshoz, mozgásfejlesztéshez folyamatosan pótoljuk, gyarapítjuk a „kis eszközeinket". Sok eszközt kaptunk ajándékba a Sportszövetségtől.

Mosdó helyiségeink korszerűsítésére, esztétikusabbá tételére nagy szükség lenne. Tálaló konyhánk állapota nem változott, az átalakításra beadott pályázat nem járt sikerrel, így a nevelői szoba kialakítása elmaradt. Mivel a két logopédus egy időben tud csak jönni, így az egyik raktár helyiségben alakítottunk ki plusz helyet a fejlesztésre.

Igyekszünk odafigyelni és megóvni eszközeink és épületünk állagát.

Igyekszünk kihasználni tornatermünket. Heti 2 alkalommal mozgásfejlesztő foglalkozások folynak benne. A magas létszám miatt itt tartottuk az Anyák napi ünnepélyeinket, koncertjeinket.

III. Személyi feltételeink:

Óvodapedagógusok szakképzettség szerinti megosztása (2023.10.01. adatok)

Főiskolai végzettségű	8 fő
Ebből:	
Szakvizsgával rendelkezik: - (vezető-óvodapedagógus)	2 fő

Másoddiplomával rendelkezik: (pszicho-pedagógiai tanár)	1 fő
Minősített:	3 fő
Minősítésre jelentkezett:	0 fő
Minősítő vizsgára jelentkezett:	0 fő
Sikeres minősítő vizsgát tett:	0 fő
Helyettesítők:	1 fő
Gyakornok:	0 fő
Főiskolai végzettségű nyelvvizsga nélkül	0 fő
Felmentési idejét tölti:	0 fő
Fizetésnélküli szabadságon távollévő:	1 fő

Óvodapedagógusok szakképzettség szerinti megosztása (2024.05.31. adatok)

Főiskolai végzettségű	8 fő
Ebből:	
Szakvizsgával rendelkezik: - (vezető-óvodapedagógus és az intézményvezető helyettes)	2 fő
Másoddiplomával rendelkezik: (pszicho-pedagógiai tanár)	1 fő
Minősített:	3 fő
Minősítésre jelentkezett:	0 fő
Minősítő vizsgára jelentkezett:	0 fő
Sikeres minősítő vizsgát tett:	0 fő
Helyettesítők:	0 fő
Gyakornok:	0 fő
Főiskolai végzettségű nyelvvizsga nélkül	0 fő
Felmentési idejét tölti:	1 fő
Fizetésnélküli szabadságon távollévő:	1 fő

Az óvodapedagógus hiány intézményünket is érinti. Ebben a 2023/24-es nevelési évben egy óvodapedagógus kolléga távozott októberben, mivel anyai örömök elé nézett, de még októberben érkezett a helyére egy új óvodapedagógus kolléga.

Az 5 csoporthoz 10 óvodapedagógusi állás keretünk van. Erre a 10 helyre jelenleg a vezetővel együtt 7 óvódapedagógusunk van. A 2024/25-ös nevelési évben is előre láthatóan 7 ténylegesen munkába álló óvodapedagógussal tudunk számolni a vezetővel együtt, egy kolléganő tartósan távol van. A többször megjelent pályázatra eddig egy fő óvodapedagógus jelentkező érkezett. Így négy csoportban az óvodapedagógusok mellett pedagógiai asszisztensek segítenek, egy csoportban két óvodapedagógus dolgozik majd. Ezért amennyiben valóban nem jelentkezik elegendő számú óvodapedagógus, ismét a Képviselő testület engedélyére lesz szükségünk, hogy több pedagógiai asszisztenst alkalmazhassunk.

Az intézményünket is érintő pedagógus hiány további problémákat is felvet. Hiszen ha betegség következik be és ez az elmúlt évben is megtörtént, nagyon nehéz volt a kollégákat helyettesíteni, főként abban az esetben, amikor több kolléganőt is érintett a probléma, mivel a legtöbben anyák is vagyunk, ezért a gyermekek betegsége esetén is többször otthon kellett maradni. Főként a délutáni időszakról tudunk átcsoportosítani kollégát, a délelőtti szorgalmi időszakra.

A 2023/24-es nevelési évben is magas csoportlétszámra számítunk, több SNI-s, BTMN-es gyermekkel csoportonként. Ez az adminisztrációs terhek mellett még több feladatot, terhet ró az óvodapedagógusokra.

Nevelőtestületünk összetétele az utóbbi években sajnos nagyon gyakran változott! Ebben a nevelési évben két nyugdíjas kolléganő vissza foglakoztatásával tudtuk megoldani pedagógus hiányunkat, mivel más nem jelentkezett. A következő nevelési évre csak egyikük marad nálunk, a másik nyugdíjas kolléga most már a megérdemelt pihenését szeretné tölteni családja körében. Ismét szükségünk lesz óvodapedagógusra. A problémát úgy próbáljuk megoldani, hogy magunk közül neveljük ki azokat a kollégákat, akik alkalmasak erre a pályára és hajlandóságot is éreznek a tanulásra. A 2023/24-es nevelési évben két helybeli pedagógiai asszisztensünk kezdte meg főiskolai tanulmányait. Az első félévet sikeresen teljesítették, a második félévből még vannak hátra vizsgák, biztos vagyok benne, hogy azt is sikeresen zárják. Így két év múlva két óvodapedagógus végzettségű kolléga segíti majd a munkánkat.

A következő nevelési évben további két kolléga kezdi el a főiskolát és várhatóan három év múlva őket is óvodapedagógusként foglalkoztathatjuk. A szakmai tovább fejlődés, a fiatalítás tehát elindult és remélhetőleg egy tettre kész, szakmailag jól képzett pedagógus kollektíva erősíti a Táborfalvai Napraforgó Óvodát.

Jelenleg két fő helybéli óvodapedagógusunk és két fő pedagógiai asszisztensünk van, a többi kolléga Lajosmizséről, Hernádról, Kecskemétről és Örkényről járnak be dolgozni.

A nevelőtestület igényes az önképzésre, nyitott az innovációra. A nevelő-munka tartalmi színvonalának emelése érdekében igyekszünk mindent megtenni.

A Pedagógiai programunkhoz, új feladatként a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztéséhez megfelelő továbbképzést választunk, keressük a módszertani ajánlásokat.
Az elmúlt években 3 kolléganő vett részt Közoktatásvezető képzésben. Mindhárman sikeres államvizsgát tettek. Köszönjük a képzésükre a költségvetésben biztosított pénzösszeget.
Nagyon szeretnénk, ha ezután az Alapozó terápia mozgásfejlesztő és nyelv-és beszédfejlesztő pedagógus továbbképzést is elvégezné valaki és lenne mozgásfejlesztőnk és újra beszédfejlesztőnk is..
A 2023/24-es nevelési évben kihasználva a nevelés nélküli munkanapokból kettőt, olyan szakmai konzultációt, szaktanácsadást szerveztünk, melyen az egész nevelőtestület részt vett és mindenki számára hasznos, a gyakorlatba beépíthető segítséget nyújtott.
A jövőben is szeretnénk hasonló szakmai napokat tartani.

Nevelőmunkánkat segítő alkalmazottak: 2023.10.01. adatok

pedagógiai asszisztens	*érettségi vizsga*	*pedagógiai asszisztens tanfolyam*	*1 fő*
+ pedagógiai asszisztens	*érettségi vizsga*	*pedagógiai- és családsegítő munkatárs*	*1 fő*
+ pedagógiai asszisztens	*érettségi vizsga*	*pedagógiai- és családsegítő munkatárs*	*1 fő*
dajka	*érettségi vizsga*		*2 fő*
dajka	*középiskolai végzettség*	*dajkaképző*	*3 fő*

.

Munkánkat még 1 fő óvodatitkár és 1 fűtő-karbantartó munkatárs segíti.

IV. Az éves munka kiemelt feladatai:

Az óvodánkban folyó nevelőmunka Az Óvodai nevelés országos alapprogram és a Helyi Pedagógiai Programunk, valamint az óvoda éves munkaterve útmutatásai szerint történik.

Alapvető céljaink:

- **Az óvodások nyugodt, élmény gazdag, harmonikus fejlődésének elősegítése a magasabb rendű érzelmek kibontakoztatásával, az életkori, és egyéni sajátosságok figyelembe vételével.**
- **Sokoldalú képesség fejlesztés segítségével a személyiség fejlődésének biztosítása, elősegítése, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, lelki, és szociális érettség kialakítása.**
- **A gyermekek és művészetek közötti erős érzelmi kötődés kialakítása**
- **Törvényes és sikeres intézmény működtetése.**
- **A gyermekek környezettudatos szemléletének és magatartásának megalapozása:**
  - **szelektív hulladékgyűjtés**
  - **takarékosság a vízzel**
  - **vegyenek részt környezetünkben lévő növények, állatok gondozásában**
  - **tudatosodjon bennük, hogy ők is felelősek a környezetünkért**

Általános feladataink:

- **Az óvodások testi, lelki, szellemi szükségleteinek kielégítése az erkölcsi szociális, az esztétikai és az intellektuális érzelmek differenciálódása segítségével.**
- **Óvodánkban szokásalakító, nevelő, folyamatos fejlesztő munka folyik azért, hogy a gyermekek alkalmassá váljanak az iskolai életre.**
- **Fő feladatunk biztosítani számukra a játékot, mint legfőbb tevékenységet, a játékban megjelenő tanulási területek komplexitásával.**
- **Gondozzuk, ápoljuk, védjük a gyermekeket, mindent megteszünk azért, hogy a családi közösséget kiegészítve szocializáljuk őket, elfogadva és elfogadtatva a kisgyermek másságát.**
- **Kiemelt feladatként kezeljük a gondozást, szokások kialakítását, helyi hagyományok ápolását, egészséges életmódra nevelést, beszédfejlődést, mely minden évben visszatérő.**
- **Arra törekszünk, hogy gyermekeink az ismereteiket élmény, tapasztalat, tevékenység útján szerezzék.**
- **A fejlődésben valamilyen téren elmaradt gyermekek felzárkóztatása, a tehetségek kiaknázása, továbbfejlesztése.**
- **A fejlődésben valamilyen téren elmaradt gyermekek fejlesztéséhez személyi, tárgyi feltételek biztosítása. Ehhez módszertani anyag folyamatos tanulmányozása, új utak keresése.**
- **Szakmai szempontból segítőként, szoros kapcsolatot kívánunk ápolni a szülőkkel a gyermekek sikeres nevelése érdekében.**

- A gyermekek viselkedés kultúráját fejleszti a felnőtt példája, bátorítása, türelme, bizalom előlege és az a szemlélete, ami a sikert észreveszi, és a sikertelenséget segít elviselni.
- Tilalom helyett a felnőttek adjanak választási lehetőséget a gyermeknek, hogy önálló döntéseket tudjanak hozni, és képessé váljanak a változásra.
- A felnőtt használja fel a humort a szeretetkapcsolat kialakításához. A humor oldja a feszültséget, megszünteti a görcsösséget.
- Az OVI-FOCI keretében:
  - esélyt teremtünk minden gyermek számára, hogy sportolhasson
  - helyes szabadidős tevékenység kialakítása
  - a gyermekek mozgásbeli hiányosságainak általános, majd specifikus pótlása, a motorikus képességek fejlesztése
  - a tehetséges gyermekek felkutatása
  - a különböző sportoláshoz szükséges eszközök, pályák, labdakezelési technikák megismerése, megszerettetése
- A vízhez szoktatás, úszásoktatás folytatása (szülői kéréséve szerveztük meg külön szolgáltatásként.) A járvány miatt sajnos ez is elmaradt, de szeretnénk folytatni, amennyiben a körülmények úgy alakulnak.
- Igyekszünk változatos, sokszínű mozgástevékenységet biztosítani az idejáró gyermekeknek, mert a mozgás az alapja mindennek.
- Az elmúlt évi mérés alapján fejlesztésre szoruló területek:

  A nagycsoportosoknál:

  - írásmozgás koordináció
  - ok-okozati összefüggések megértése

  A középső csoportosoknál:

  - számlálás
  - írásmozgás-koordináció
  - tapasztalati következtetés

- Folyamatos felkészülés a minősítésre, minősítővizsgára, tanfelügyeletre
- Önértékelés folytatása
- Módszertani kultúránk folyamatos megújítása, különös tekintettel a reflektív gondolkodás fejlesztésére
- IKT kompetenciánk fejlesztése
-

Az egészség megőrzés, betegségek megelőzése miatt speciális feladataink:

- Egészség védelmi szokások kialakítása
- Belépéskor mossanak kezet
- Helyes kézmosás gyakorlása
- Papír zsebkendő használata
- Orrfújás utáni kézmosás

Egyre nagyobb a szülők és óvodapedagógusok felelőssége, hogy ebben a mai korban meg tudják őrizni a gyermekkor nyugalmát, derűjét, de ugyanakkor felvértezzük őket mindazokkal a tapasztalatokkal, amelyekkel eligazodnak a világban.

Helyi programunkban a gyermekek fejlesztését a hagyományápolásra, a művészetekre, a környezettudatos nevelésre és a tevékenységek közben szerzett tapasztalatokra, elsősorban a játékra alapozzuk.

Valljuk, hogy a játék a gyermek elsődleges, meghatározó tevékenysége, mely a legnagyobb mértékben hat szinte valamennyi pszichés, motoros, szociális személyiségkomponensre.

Figyelembe vesszük egyéni képességeit, fejlődési ütemét, szociokulturális hátterét, segítjük tehetségük kibontakoztatását, valamint a szociokulturális helyzetéből adódó hátrányaik mérséklését esélyteremtő óvodapedagógiai tevékenységekkel.

Feladataink között kiemelkedő helyet foglal el a gyermekek szocializációjának, kontaktus teremtőképességének fejlesztése.

Célunk: a tanulási képességek elsajátítása, alapkészségek, kulcskompetenciák megfelelő birtoklása révén gyermekeink nyitottabb, alkalmazkodóbb, kreatívabb fiatalokká váljanak.

Programunk épít arra, hogy a család a szocializáció első színtere, figyelembe veszi a gyermek igényeit, és tiszteletben tartja a kulturális sokszínűséget.

Továbbra is arra törekszünk, hogy a szivárvány sokszínűségével: a művészetek eszközeivel közvetítsük az esztétikai értékeket, s a gyermekeink humorral teli, vidám légkörben, változatos tevékenységekkel, játékosan töltsék el óvodás éveiket.

Folyamatosan nyomon követjük a törvényi előírásokat, és a változásoknak megfelelően aktualizáljuk az intézmény dokumentumait. A nyár folyamán tervezzük Pedagógiai Programunk felülvizsgálatát, átdolgozását.

Intézményünkben két szakmai munkaközösség működik:

- ***A Projekt – tervező – szervező munkaközösség***
  - Feladata: A HOP útmutatásai alapján a tervezett projektek, Téma hetek tervezésének, szervezési feladatainak koordinálása, értékelése.
- ***Mérés – értékelés munkaközösség***
  - Célja: Intézményünk értékrendjének nyomon követése, intézményünkről alkotott vélemények, partnereink igényeinek megismerése
  - A nagy és középsős korú gyermekek mérése
  - A mérések megszervezése, eredmények összesítése, intézkedési terv készítése
  - Önértékelés megszervezése, lebonyolítása

A tervezett Projektjeink nagyon sikeresek voltak. Óvoda és csoport szinten is valósultak meg programok. Az Ősz kincsei, projektünk keretében végre ebben az évben kegyes volt hozzánk az időjárás és megvalósulhatott Szüreti felvonulásunk a gyermekek nagy örömére, illetve

Erdők-hete keretében ismét ellátogattunk a Betyárdombi Tanösvényre. A Téli ünnepek projektünk keretében Adventi készülődé volt minden csoportban, részt vettünk óvodásainkkal a község Adventi gyertyagyújtásán és Adventi vásárt is tartottunk saját készítésű karácsonyi díszekből, ajándékokból. A Téma heteket is megtartottuk: Farsang, a Húsvét, az Egészség Témahét, Gyermekek hete.

Az óvoda éves munkatervének melléklete az ellenőrzési terv, mely tartalmazza az éves vezetői ellenőrzések, látogatások szempontjait.

A látogatások kiemelt szempontjai:

- Az ONAP-nak való megfelelés
- HOP-nak való megfelelés
- A nevelőmunka színvonala
- Az óvodapedagógus munkafegyelme, szakmai felkészültsége
- A nevelőmunkához kapcsolódó adminisztráció pontossága, naprakészsége
- A gyermekek kapcsolata a felnőttekkel, felnőtt-felnőtt kapcsolata (óvónő-gyermek, dajka-gyermek, dajka-óvónő, óvónő-óvónő)
- A gyermek csoport játéktevékenysége, szokás és neveltségi szintje
- A csoportszoba rendezettsége, tisztasága
- Plusz feladatvállalás

Az ellenőrzések során az esetleges hiányosságok pótlására intézkedési terv készül, így mindenkinek lehetősége van a hibák javítására.

Hosszú ideje kimeneti mérésben vesznek részt a nagycsoportos gyermekek és a középsősök is.

A gyermekek mérése a **Diagnosztikus fejlődésvizsgáló rendszerrel (rövid DIFER)** történik.

Azokat az **alapvető készségeket** vizsgáljuk, melyek az **iskolai életmódhoz szükségesek.**

A nagycsoportos gyermekek mérését minden csoportban a saját óvónője november végéig elvégzi, hogy akinél problémát találunk, tovább tudjuk küldeni szakvizsgálatra, másrészt pontos képet kapunk arról, hogy a gyermek mely területeken szorul fejlesztésre, miben nyújt kiemelkedő teljesítményt.

Nagycsoport:

Összesen: 50 fő

A mérésben 50 gyermek vett részt. (100%)

Minősítés:	**Szám:**	**%**
Előkészítő szint:	6 fő	12 %
Kezdő szint:	11 fő	22 %
Haladó szint:	16 fő	32%
Befejező szint:	14 fő	28 %
Optimális szint:	3 fő	6 %

Összehasonlítva az elmúlt évi méréssel hasonló eredményt kaptunk.

Fejlesztésre szoruló területek:

- **Írásmozgás koordináció**
- **Tapasztalati következtetés**

Középső csoport:

Összesen: 30 fő

A mérésben 30 fő (100%) Két csoportban.

Minősítés:	**Szám:**	**%**
Előkészítő szint:	10 fő	33%
Kezdő szint:	11 fő	37%
Haladó szint:	6 fő	20%
Befejező szint:	3 fő	10%
Optimális szint:	0 fő	0%

Összehasonlítva az előző évi mérés eredményeivel pozitív eredményeket kaptunk.

Fejlesztésre szoruló területek:

- **Számlálás**
- **Írásmozgás- koordináció**
- **Tapasztalati következtetés**

V. Kapcsolataink

Iskola:

A Csurgay Franciska Általános iskolával újra szorosabbra fűztük a kapcsolatunkat. Karácsonykor vendégül láttuk az első osztályosokat karácsonyi ünnepünkön és mi is meghívást kaptunk az iskolai karácsonyra. Tavasszal „Suli nyitogató" programon vettünk részt két alkalommal is a nagycsoportosainkkal, mely nagy élményt nyújtott az iskolába készülő gyermekeinknek.
Az óvoda is készült a tanító nénik számára egy nyílt nappal, ahol egy kicsit bepillantást nyerhettek nagycsoportosaink életébe és a gyermekekkel is megismerkedhettek ezen a napon.

A fenntartóval való kapcsolatunk nagyon jól működik. Rendszeres a kommunikáció közöttünk. Érdeklődik munkánk, sikereink és problémáink iránt, segít a megoldásában, rendezvényeinken rendszeresen részt vesz. A lehetőségekhez képest maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működését. Segítséget kaptunk az SNI-s, BTMN-es, Logopédiára szoruló gyermekek ellátására, szakember foglakoztatására. Így minden óvodásunk megkapja a számára előírt, megfelelő óraszámú komplex gyógypedagógiai, logopédiai fejlesztést.

A Közösségi Színtér szervezője rendszeresen tájékoztat minket programjairól. A 2023/24-es nevelési évben több programban is aktív szerepet vállaltunk, eleget téve a felkérésnek:
- Idősek napja
- Tök jó nap
- Újévi gála
- Gyermeknap

Esély és Családsegítő Szolgálat: Kölcsönösen tájékoztatjuk egymást. A gyermekvédelmi felelős és az óvodavezető részt vesz az eset megbeszéléseken. Probléma esetén segítséget kérünk tőlük.

Egészségügy: *Sajnos ezen a területen nehézségeink vannak. A háziorvosokkal nehéz felvenni a kapcsolatot, gyakran még telefonon sem érjük őket utol. A régebben megszokott együttműködés, (hiszen a szomszédságunkban vannak, bármikor fordulhattunk segítségért, ha arra volt szükség) jelen helyzetben nem működik. Szeretnénk kezdeményezni egy szakmai konzultációt háziorvosainkkal, hogy miben tudnánk szorosabban együttműködni, hogyan tudnánk kölcsönösen egymás munkáját segíteni.*

Hagyományaink: Szüreti felvonulás, Erdők hete, Idősek napja, Jótékonysági bál, Mikulás, Adventi gyertyagyújtás, Karácsony, Újévi gála, Farsang, Húsvét, Anyák napja, Falunap, Gyermekek hete, Nagycsoportosok búcsúztatója. Ezek nagy része óvoda szinten valósul meg.

VI. A vezetési programban tervezett elképzelések közül, ami már megvalósult:

A rövid távú feladataink, ami már megvalósult:

- Új udvarrész kialakítása, játékok cseréje (folyamatban van)
- Az óvoda eszköz és felszerelésének folyamatos bővítése, illetve cseréje az állapotuk miatt: folyamatos
- Csoportokban textília, függöny csere
- Mesepárnák cseréje: megtörtént
- Digitális kultúra fejlesztése, Wi-fi rendszer működtetése, kialakítása (elengedhetetlen feltétele a pedagógusminősítésnek) az IKT eszközök használata a felkészülésben részben
- Eszközbeszerzés az OVI – Focihoz (folyamatos)
- A tornaszoba eszközállományának bővítése (folyamatos)
- Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztéséhez eszközök bővítése (folyamatos)
- Utazó logopédus (SNI gyermek)
- OVI- FOCI pálya-árnyékoló hálóval történő ellátása (Sajnos cserélni kell)
- Nyelv és beszédfejlesztő szak elvégzése
- Óvodapedagógus képzés: Ketten már elkezdték, ketten a jövő évben kezdik meg.
- Honlap tartalmi elemeinek, bővítése, aktualitásnak való megfeleltetése. Az új honlap elkészült, elemekkel való feltöltése az aktuális programjainkkal folyamatos.

Ami még nem valósult meg:

- Konyha felújítása, nevelői szoba, szabadidős helyiség kialakítása
- Az óvoda belső terének fejlesztése
- Fűtés korszerűsítése: Nyáron valósul meg
- Alapozó terápia tanfolyam elvégzése
- Hátsó udvar rész kialakítása, szépítése

VIII. A 2024/2025. nevelési év tervezése

A 2024/2025-ös nevelési évre a gyermekek beiratkozása megtörtént.

2024. május 31. gyermeklétszám:	**123 fő**
Iskolába menő gyermekek száma:	**40 fő**
A nagycsoportosok iskolába lépése után a létszámunk:	**83 fő**
Beíratott gyermekek száma: (3. életévét betöltött):	**47 fő**

December 31.-ig 3. életévét betöltött gyermek: 4 fő

Távozó, másik óvodába átíratott gyermek 3 fő

Várható 2024. október 01. Statisztikai létszámunk: 126fő

Számított létszám: (SNI gyermekek:4 fő 2 fő számít

2fő 3 fő számít): 4 fő

Várható létszám: (számított értékkel együtt): 135 fő

Három kisgyermek szülei kértek felmentést betegség miatt a Dabas Járási Kormányhivataltól.

A 2024/2025. Nevelési évben tervezett csoportok és létszámai

(2024. október 01.-i várható állapot)

Csoport:	Férőhely száma:	Létszám:	Csoportbontásnál beszámítható gyermekek száma:		Számított létszám:
			2 fő	3 fő	
Ficánka csoport: (Vegyes csoport)	26 fő	26	1		27 fő
Katica csoport: (Nagycsoport)	24 fő	25			25 fő
Méhecske csoport: (Kiscsoport)	25 fő	26	1		27 fő
Micimackó csoport: (Középső csoport)	25fő	26	3	1	30 fő
Mókus csoport: (Vegyes csoport)	21 fő	23			23 fő
Összesen:	**121 fő**	**126 fő**	**5 fő**	**1 fő**	**133 fő**

Cseperedő Bölcsőde

Statisztikai adatok

	2023/24
Férőhely száma:	*28 fő*
Férőhely száma (maximális):	*281 fő*
Létszám: 2023.10.01.	*26 fő*
Csoportok száma:	*2*
Ebből SNI gyermekek száma:	*0*
Összesen:	*26 fő*
Ebből BTM gyermekek száma:	*0*
HH gyermekek száma:	*9 fő*
HHH gyermekek száma:	*0 fő*
Létszám: 2023.12.31.	*26 fő*
Ebből SNI gyermekek száma:	*0*
Összesen:	*126 fő*
Létszám: 2024.05.31.	*26 fő*
Ebből: SNI gyermekek száma:	*0*
Összesen	*26 fő*
Ebből BTM gyermekek száma:	*0 fő*
HH gyermekek:	*9 fő*
HHH gyermekek:	*0 fő*

1. Helyzetkép a bölcsődéről

Cseperedő Bölcsődénk 2 csoporttal működő intézmény.
Fenntartója: Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete.
Jelen helyzetükben az 1-3 éves korig, a helybéli gyermekeket tudjuk felvenni.

A 2024. május 31-i csoport beosztás adatai:

Süni csoport:	*Nyuszi csoport:*	*Összesen:*
Kiscsoport	*Nagycsoport*	
12 fő	*14 fő*	*26 fő*

A Bölcsőde a Napraforgó Óvoda tagintézményeként épült meg, nagyon sok odafigyeléssel, összefogással. Az Intézmény családi házas, zöld környezetben helyezkedik el. Az épület előtt parkolási lehetőség van, jól megközelíthető helyen épült földszintes elrendezésű, szép megjelenésű épület.
A szabad levegőn való játék lehetőségét nagy, a korcsoportnak megfelelő játszótéri játékokkal, párásító berendezéssel ellátott játszóudvar adja.
A csoportszobák rendelkeznek közvetlen kertkapcsolattal is.

2021. szeptemberében megnyílt intézményünkre egyre nagyobb igény van, mivel itt is érezhető a gyermeklétszám növekedés községi szinte. Ugyanakkor a szülők nagy része nem tudja megvárni a 3 évet, amit gyermekével otthon tölthet, hamarabb munkába állnak. Sajnos az idei beiratkozás után is lesznek olyan gyermekek akiket nem tudunk felvenni, hiszen a 26 férőhelyünkre 37 jelentkező érkezett. Akiket nem tudunk felvenni, azok várólistára kerülnek és egy esetleges megüresedett helyre nyerhetnek felvételt. Évközben erre igen kicsi az esély, mivel nem jellemző, hogy egy bölcsődébe történő bekerülés után valaki visszalépjen.

2. Személyi feltételek a Cseperedő Bölcsődében

A nevelő-gondozó munkát 4 fő szakképzett kisgyermeknevelő látja el, ebből szakmai vezető, csoportban dolgozó kisgyermeknevelő 1 fő. Munkájukat egy fő szakképzett bölcsődei dajka munkatárs segíti.

Az intézmény irányítását az intézményvezető végzi, a bölcsődében folyó szakmai munkát bölcsődevezetői feladatokat is ellátó kisgyermeknevelő irányítja együttműködve az intézményvezetővel.

A bölcsődei kisgyermeknevelőink folyamatosan törekszenek a szakmai fejlődésre, önképzésre. Kötelező és szabadon választott továbbképzéseken, szakmai napokon gyarapítják tudásukat.

Bölcsődénk nyitott a kisgyermekes családok számára. Fontosnak tartjuk, hogy a gyermekek nyugodt, biztonságot nyújtó nevelői légkörben, a játékon keresztül, a játékba integráltan fejlődjenek szociálisan, érzelmileg és értelmileg. A játék, mint legfontosabb tevékenység határozza meg arculatunkat, melyben figyelembe vesszük az életkori sajátosságokat és az egyéni képességeket is. Fontosnak tartjuk, hogy akár már bölcsődénkben is felismerjük az esetleges nehézségeket, fejlődésbeni elmaradásokat és időben irányítsuk gyermekeinket a pedagógiai szakszolgálathoz. Mindez azért fontos, mert minél korábbi életkorban vesszük észre az elmaradásokat, annál hamarabb kaphatja meg egy-egy gyermek a megfelelő, számára legoptimálisabb ellátást, fejlesztést. Sajnos egyre több a problémával küzdő gyermek és már nem csak az óvodába kerüléssel derülnek ki az esetleges nehézségek, hanem sokkal korábban.

A hozzánk járó gyermekek, szülők megszerették az intézményt, gyermekeink jól érzik magukat, szívesen járnak bölcsődénkbe.

A Bölcsőde valamennyi kisgyermeknevelője, és segítő dolgozója azon van, hogy a lehető legmagasabb színvonalon végezze munkáját, és szeretetteljes környezetben támogassa a jövő generációinak egészséges életkezdését. A Napraforgó Óvoda és Bölcsőde minden erejével azon van, hogy a gyermeknevelésben a bölcsődei nevelés jó hagyományait a település fiataljai javára fordítsa.

Kisgyermeknevelőink minden hétre változatos, színes programokkal készülnek a gyermekeknek és törekszenek arra, hogy a szülők is betekintést nyerhessenek a bölcsődei életbe. Volt közös lámpás felvonulás a Tök napi községi rendezvényre, karácsonyi mézeskalács díszítés a gyermekekkel, húsvéti kézműveskedés és anyák napi ajándék készítés. A bölcsődénkben is volt Adventi vásár, melyre a szülők saját készítésű ajándéktárgyait lehetett megvásárolni. Illetve Nagy Imike és családja, barátai egy kedves felajánlással gazdagították ezt

a programunkat. Lepényt sütöttek és forralt bort készítettek, melynek teljes bevételét a gyermekeinknek ajánlották fel. Az Adventi vásár bevételéből nagyobb részt udvari játékokat, eszközöket vásároltunk a gyermekek számára. A bölcsődei közös rendezvények mindig nagyon hangulatosan, sok-sok játékkal, nevetéssel, beszélgetéssel zajlanak. A szülők szeretik és szívesen vesznek részt ezeken a közös programokon.

Két havonta érkezik Dömök Virág zenés interaktív műsora és két kutyussal dolgozó Állatasszisztál foglalkozás a gyermekekhez. Folyamatosan tartjuk a kapcsolatot óvoda és bölcsőde egymással. Nagy szeretettel várjuk Zenekuckós előadásainkra, karácsonyi műsorunkra, gyermeknapi és óvoda kukucskáló műsorunkra a bölcsődébe járó gyermekeket.

Kötelezően három Szülőcsoportos megbeszélést kell egy nevelési évben tartanunk, melyen általában a szülőket érintő, vagy őket foglakoztató kérdéseket szoktuk megbeszélni. Ebben a nevelési évben Adventi készülődés a családban, a 2-3 éves korú gyermekek fejlődése, Bölcsőde-Óvoda átmenet volt a téma. Nagyon szoros és jó az együttműködés a családokkal, szülőkkel, bizalommal fordulhatnak kisgyermeknevelőinkhez és az intézményvezetőhöz is.

A 2024/25-ös nevelési évben a 26 bölcsődés gyermekünkből, 20 gyermek kezdi meg óvodás éveit. Bölcsődénkben várhatóan ismét 26 gyermeket tudunk fogadni a 2024/25-ös nevelési évben.

IX. Intézményünk számára engedélyezett 2023. évi költségvetésünk dologi kiadásának eddigi alakulása

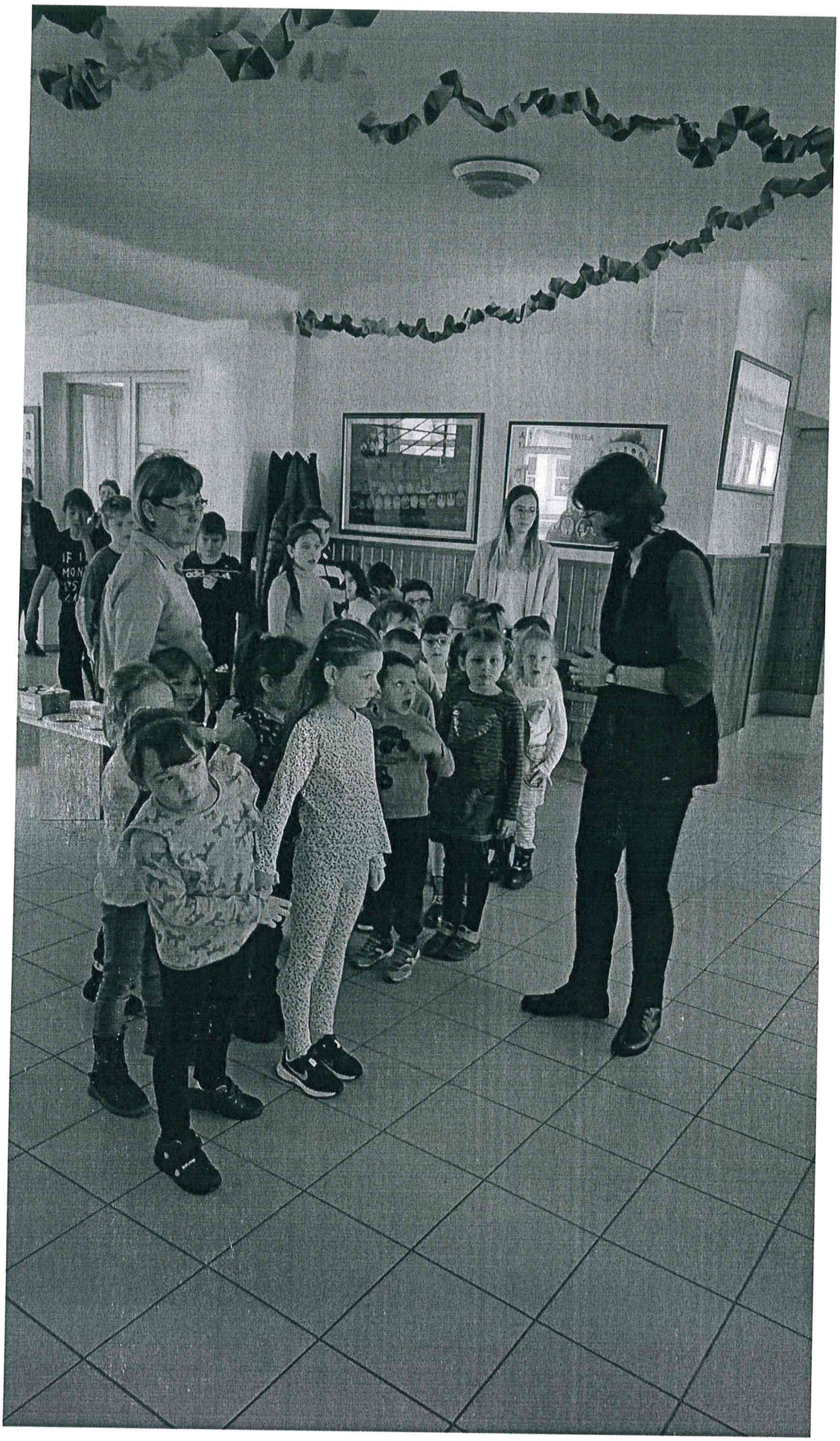
Irodaszer, nyomtatvány, szakmai anyag a gyermekek foglalkozásához:	533.097-Ft +50.115-Ft Bölcsőde
Karbantartás, karbantartási anyag: (Tűzoltó készülékek vizsgálata, munkavédelem, tűzvédelem díja)	300.523-Ft Óvoda+Bölcsőde
Informatikai szolgáltatás díja:	36.892-Ft
Óvodai texti:	55.250-Ft
Karácsonyi játékvásárlás:	500.000-Ft Óvoda+ 200.000Ft Bölcs.

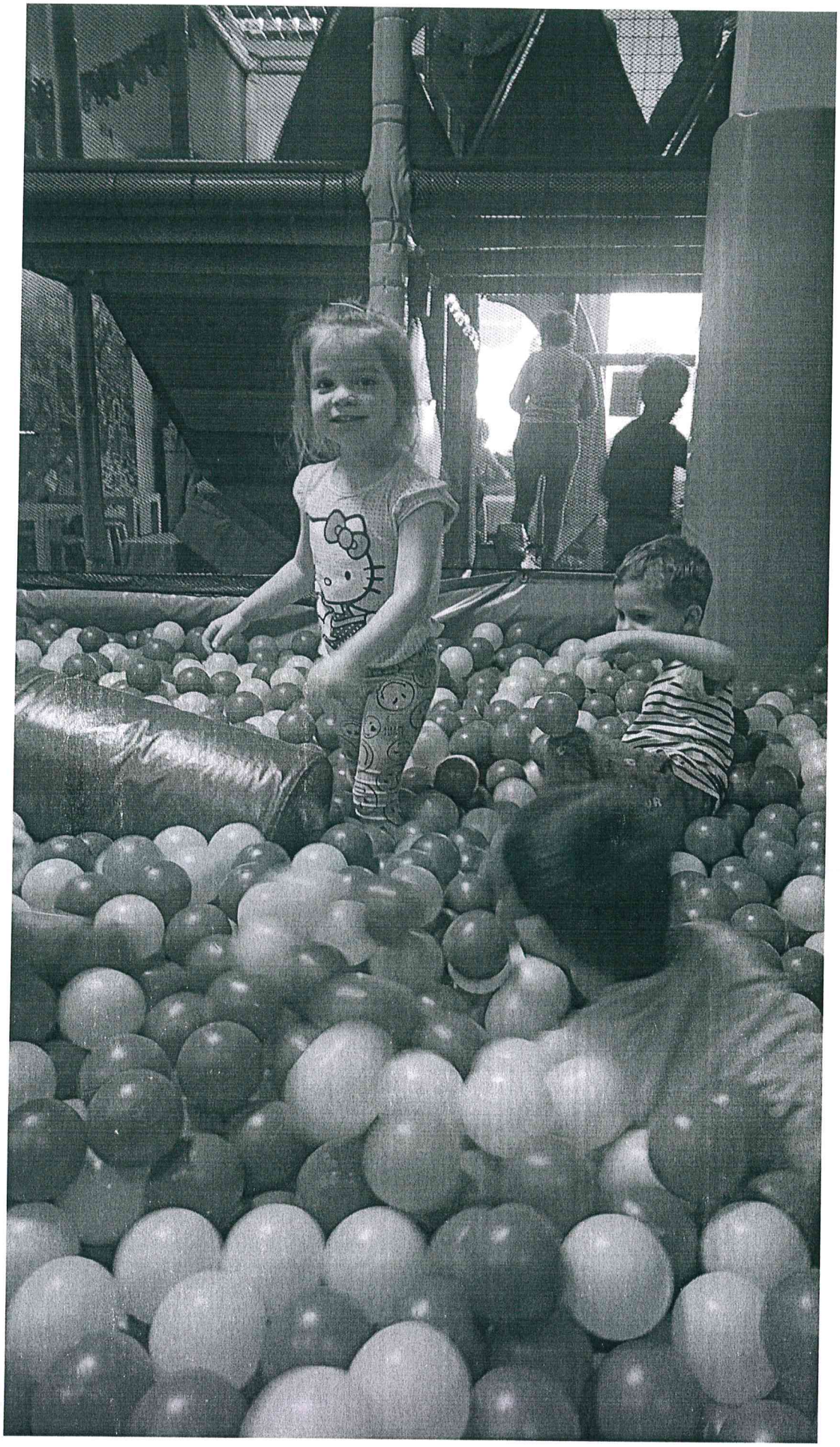
Iroda informatikai eszközök:	245.425-Ft
Logopédus díja:	2.515.500-Ft
Karbantartás: (Tavaszi munkák, locsolórendszer)	323.507-Ft Óvoda+Bölcsőde
Képzés, továbbképzés:	362.66- Ft Óvoda+Bölcsőde
Tisztítószer	364.680-Ft + 198.730 Ft
Összesen:	**5.686.379 Ft**

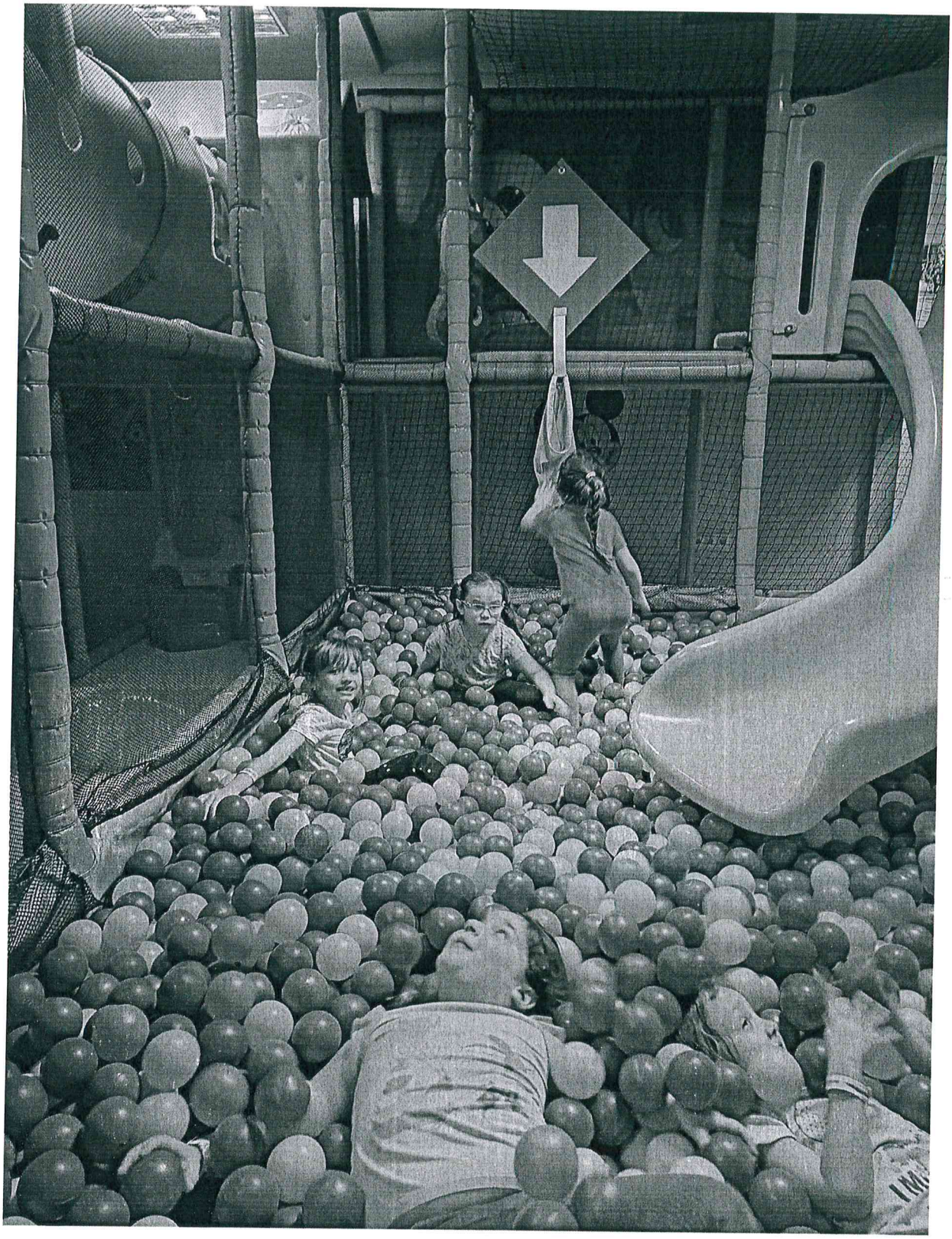
Képek az Óvoda életéből

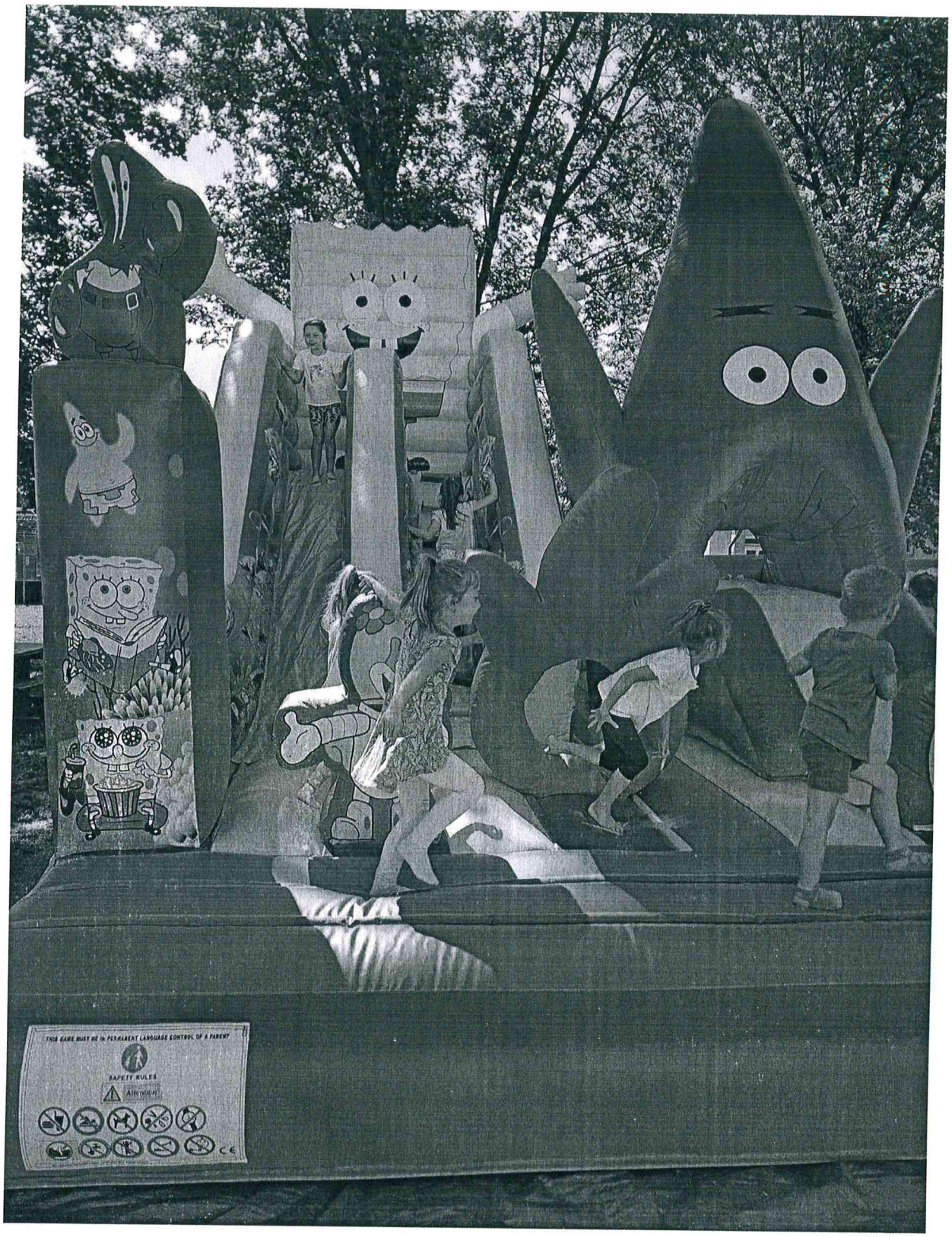
Táborfalvi Napraforgó
Óvoda és Bölcsőde
Méhecske csoport

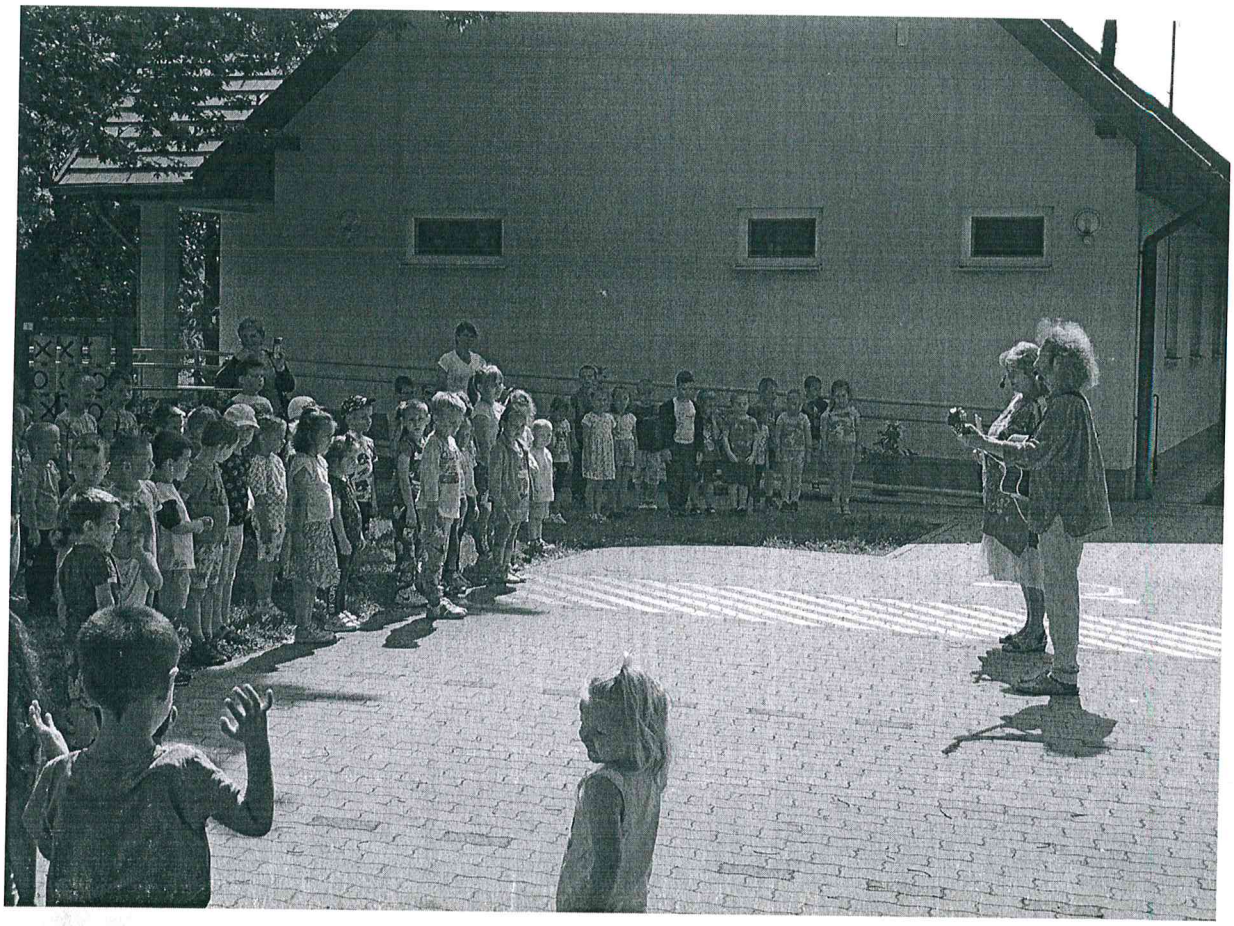
Country



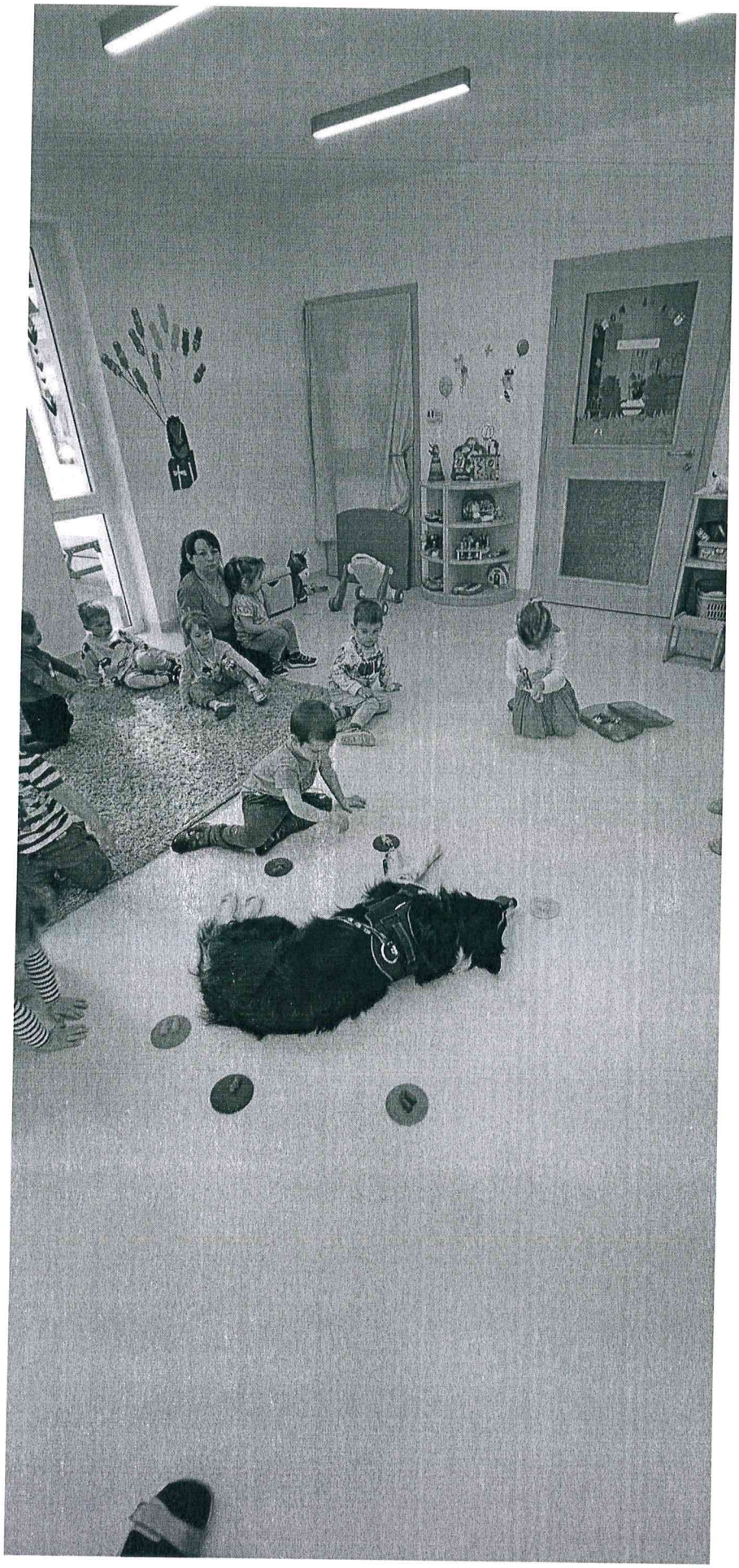





THIS GAME MUST BE IN PERMANENT LANGUAGE CONTROL OF A PARENT
SAFETY RULES



Képek a Bölcsőde életéből



Táborfalvai Napraforgó Óvoda és Bölcsőde
2381 Táborfalva, Petőfi u. 19.
tel.: 29/382-008 e-mail: ovoda@taborfalva.hu

Iktatószám: I-217/2024

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat

Polgármesteri Hivatala

Nagy Andrásné Polgármester Asszony részére

Tisztelt Polgármester Asszony!

A 2023/24-es nevelési évről szóló beszámolóhoz kiegészítéskén szeretném Önt és a Képviselő Testületet tájékoztatni több fontos óvodát és a fenntartót érintő változásról és a következő nevelési éveket érintő megoldandó feladatokról.

1. Óvodapedagógusok átfedési idejének díjazása

PÚÉ.tv.130.§.(2.)bekezdés alapján azoknak az óvodapedagógusoknak a díjazását érinti, akiknek a váltó társa pedagógiai asszisztens – napi 2 óra, a havi illetményének 1/174-ed részének megfelelő többlettanítási óradíj illeti meg.
Ez számszerűsítve a következőket jelenti:
3 óvodapedagógusunk havi szinten átlagosan bruttó 123.680 .- ft/fő átfedési összegre jogosult.
2 óvodapedagógusunk havi szinten átlagosan bruttó 127.580.- ft/fő átfedési összegre jogosult.
Ez éves szinten a szorgalmi időt tekintve: bruttó 6.262.000.- ft terhet jelent a Fenntartónak.

2. OviKRÉTA

2024. szeptember 1-től kötelezően kell használni az OviKRÉTA programot minden óvodában napi szintem minden óvodapedagógusnak adminisztratív jellegű feladatok ellátására. Azt, hogy ezt a napi szintű munkát el tudják végezni, minden óvodapedagógusnak laptopot kell biztosítani a Fenntartónak (7 db).

3. Teljesítményértékelés

2024. szeptember 1-től 2025. június 30-ig értékelni kell az óvodában dolgozó óvodapedagógusokat, mely alapján azok a kollégák, akik 80 % fölötti teljesítményt érnek el plusz díjazásra jogosultak 2025. szeptember 1-től. Az értékelés befolyásolhatja a béreket, a kiemelkedő teljesítményt nyújtók esetén indokolt a többletjuttatás biztosítása. Ezt még nem tudjuk most számszerűsíteni.

Táborfalva, 2024. június 20.

Tisztelettel

TÁBORFALVAI ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE 2381 TÁBORFALVA, PETŐFI U. 19.

Omelkáné Csernai Andrea
igazgató

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Az előterjesztés készítésében részt vett: Háfra László jegyző, Miklós Melitta szociális ügyintéző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

Előterjesztés

Önkormányzati támogatások megállapítása

Tisztelt Képviselő-testület!

2024. évi költségvetési rendeletben a szociális ellátás előirányzata 7.036.000 Ft.
A már megállapított települési támogatások összege: 3.355.000 Ft.

A szociális ellátás helyi szabályairól szóló 10/2020.(IX.30.) önkormányzati rendelet (Ör) lehetővé teszi az **idősek és gyermekeket nevelő szülők támogatását.**

Javaslom a Képviselő-testületnek, hogy az előző évekhez hasonlóan idén is biztosítsuk lakosaink részére az alábbi önkormányzati támogatásokat:

1.) 0-18 éves korú gyermeket nevelő családok részére 10.000 Ft/család összegben.
A pénzösszeg kiosztásának időpontja: augusztus hónap- egyidőben a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők állami támogatásának kifizetésének időpontjával. Így az óvoda és iskola kezdéshez tudunk anyagi segítséget nyújtania szülőknek.
2.) Idősek támogatása: a 60 év felettiek részére 6.000 Ft/fő, illetve család összegben.
A kifizetés időpontja: október hónap első hete – az Idősek világnapjához kötődően.
3.) A Mikulás csomag kiadása december 6. napjához kötődik.

Döntést elősegítve kimutatás készült a 2023. évben kifizetett fenti önkormányzati szociális támogatásokról:

jogcím:	támogatott személyek száma:	összege:
- 60 év felettiek támogatása	460 fő/ 6.000 Ft	2.760.000 Ft
- 0-18 év közötti gyermeket nevelő szülők támogatása	307 fő/10.000 Ft	3.070.000 Ft
- Mikulás-csomag	578 fő/ 3.000Ft	1.734.000 Ft
	Összesen:	7.564.000 Ft.

(A kimutatásban szereplő támogatott személyek száma alacsonyabb, mint a jogosult személyek száma. Ennek oka, hogy nem mindenki vette át az önkormányzati támogatást. A 60 év felettiek száma 564 fő volt, ebből 460 fő vette át a támogatást. A gyermeket nevelő családok száma 375 volt, ebből 307 család vette át a támogatást.)

A népesség nyilvántartás adatai alapján végzett felmérések szerint a **2024. évben**

60 éven felüliek támogatására 645 háztartás jogosult	3.870.000 Ft
0-18 év közötti gyermekeket nevelő szülők támogatására 406 család jogosult	4.060.000 Ft
Mikulás-csomag 505 fő/ 4.000 Ft	2.020.000 Ft
összesen:	**9.950.000 Ft**

Annak érdekében, hogy az előző évekhez hasonló év végi támogatásokat, valamint az Idősek napi rendezvényt biztosítani tudjuk lakosaink részére, a szociális ellátás pénzügyi előirányzatának saját forrásból történő emelésére van szükség.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot támogatni szíveskedjen:

Határozati javaslat:

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az önkormányzat 2024. évi költségvetésében a szociális ellátás előirányzaton kimutatott összeg terhére a szociális támogatást biztosít a szociális ellátásról szóló 10/2020. (IX.30.) önkormányzati rendelet (Ör.) által meghatározott feltételekkel rendelkező és a jövedelem alapján szociális támogatásra jogosultak részére, az alábbiak szerint:

1.) **Az Ör. 18.§ -ában foglaltak alapján: szociális támogatást biztosít a 60 év feletti lakosok részére egyszeri 6.000.-Ft értékben, valamint a 0-18 éves gyermeket nevelő családok részére egyszeri 10.000.- Ft értékben.**
2.) **Az Ör. 23.§-ában meghatározott Kisgyermekek támogatását 4.000.- Ft/csomagban állapítja meg és kiterjeszti az arra jogosultak körét a Csurgay Franciska Általános Iskolába járó tanulókra is.**

A támogatások kifizetésének, átadásának időpontja:
0-18 éves gyermeket nevelő családok részére: augusztus hónap
60 év feletti lakosok részére: október hónap
Kisgyermekek támogatása: december hónap.

Táborfalva, 2023. június 19.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nagy Andrásné
Polgármester

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Az előterjesztés készítésében részt vett: Háfra László jegyző
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

Előterjesztés

2024-es év folyó beruházásainak állapotáról tájékoztatás

Tisztelt Képviselő-testület!

Szeretném Önöket tájékoztatni a 2024-es évben folyó beruházásaink állapotáról.

Önkormányzatunk 2024. évben pályázati támogatásban részesült az alábbi projekt tekintetében, mely az idei évben le is zárul:

- ***Táborfalva Napraforgó Óvoda fűtési rendszerének korszerűsítése***
  A Magyar Falu Program keretében elnyert támogatási összeg 13 794 526 Ft. A beruházás 2024. augusztus második felében fog megvalósulni. A héten kerül kiküldésre 3 vállalkozónak az ajánlattételi felhívás.

Önkormányzatunk 2024. évben pályázatot nyújtott be az alábbi témákban, melyeknek elbírálása folyamatban van:

- ***TOP Plusz-3.1.3-23 kódszámú, „Helyi humán fejlesztések"*** pályázati forrás keretein belül **„Helyi humán fejlesztések Táborfalva településen" 75.000.000 Ft** támogatási összegre

A projekt keretében 3 év alatt az alábbi témakörökben kíván programokat megvalósítani:

- Szociális alapszolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz kapcsolódó szemléletformálás;
- Közösségi programok;
- Egészségfejlesztés és egészségügyi prevenciós programok szervezése;
- Szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása;
- Szemléletformáló tevékenységek, programok megvalósítása;

A projekt jelenleg elbírálás alatt van annak eredményéről a későbbiekben kapunk tájékoztatást.

- A Nemzeti Kulturális Alap által kiírt pályázatra benyújtott támogatás a **Jókai Mór Közösségi Színtér hangtechnikai eszközeinek modernizálása korszerűsítése** tárgyban

  A pályázott összeg 1.000.000 Ft. A pályázat elbírálása folyamatban van annak eredményéről a későbbiekben kapunk tájékoztatást.

Önkormányzatunk 2022. évben pályázati támogatásban részesült, az alábbi projektek tekintetében mely az idei 2024-es évben zárult le:

- ***Táborfalva külterületi helyi közutak fejlesztése***
  A VP6-7.2.1.1-21 kódszámú – külterületi helyi közutak fejlesztése – felhívásra a Honvéd u, Jajmajori u. felújítására, valamint a Kanális dűlő szilárd burkolattal történő kiépítésére

benyújtott pályázatunk sikeres volt.
A beruházás befejeződött az első mérföldkőhöz tartozó elszámolás benyújtásra került. Az ezzel kapcsolatban kapott hiánypótlás teljesítése határidőben 2024. június 21.-i határidővel megtörtént.
Az elszámolás elfogadását követően van módunk a pályázaton elnyert támogatás fennmaradó 50%-ra vonatkozó előleg lehívásához szükséges kérelmét benyújtani. Ezt követően pedig a záró kifizetési kérelem benyújtására kerülhet sor.

Táborfalva, 2024. június 20.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nagy Andrásné
Polgármester