

Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata



2016. március 29.

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY
PROGRAM



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

TARTALOM

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
A település bemutatása	5
Célok.....	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	5
1. Jogszábai háttér bemutatása	5
2. Stratégiai környezet bemutatása	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	21
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	22
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	23
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlőség.....	23
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	24
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	24
Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	
Változások	25
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	
Módosított	29
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	32
1. A HEP IT részletei	32
3. Megvalósítás.....	32
4. Elfogadás módja és dátuma.....	35

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Helyi Esélyegyenlőségi program (röviden HEP) a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. § -a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet tartalmazza.

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata összhangban az Ebktv.-vel, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel a Helyi Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére. A program része és az intézkedési terv alapja az a helyzetelemzés, mely képet ad a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről. A helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében kell a beavatkozásokat megtervezni, lehetőséget adva a felülvizsgálatra, az esetleges változtatásokra.

A program célja hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, különös tekintettel a kiemelten védett csoportokra, a gyermekekre, a romákra, a nőkre, az idősekre és a fogyatékos személyekre, ám a helyi sajátosságok alapján más társadalmi csoportokra is.

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata eleget téve törvényi kötelezettségének 2015. évben elvégezte az 55/2013.(IX.10.) határozatával elfogadott helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát. A felülvizsgált dokumentum azokat a fejezetrészeket tartalmazza, melyben a 2013. 08. 01-én elfogadott programhoz képest változás történt. A HEP helyzetelemzése és a HEP részét képező intézkedési Terv felülvizsgálata megtörtént és ez az anyag azokkal a fejezetekkel, részekkel foglalkozik, ahol változások történtek az eredeti HEP elfogadása óta. Ezen dokumentum az eredeti elfogadott HEP dokumentummal együtt érvényes.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait (költségvetési koncepció, gazdasági program, településfejlesztési koncepció, településrendezési terv), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Az esélyegyenlőség biztosítása mind állami, mind helyi önkormányzati szinten kiemelt feladat.

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának kitűzött célja, hogy a település lakói számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét minden területen. A felsorolt célok hatékony megvalósítása érdekében megalkotja a település esélyegyenlőségi programját.

A program elemzi a településen élők hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását és meghatározza a felsorolt csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat. Az esélyegyenlőségi program helyzetelemzés fejezetében a településen előforduló problémák kerülnek rögzítésre, valamint ezek kezelésére történnek intézkedési tervek. A helyzetelemzés elkészítése során felhasználásra kerülnek a Központi Statisztikai Hivatal által vezetett nyilvántartás hátrányos helyzetű csoportjaira vonatkozó adatai, valamint a település, a kormányhivatalok és szakigazgatási szerveik nyilvántartásai. Az intézkedési tervben gondoskodni kell a települési önkormányzatra vonatkozó további fejlesztési tervek, koncepciók, programok és a helyi esélyegyenlőségi program célkitűzésének összhangjáról.

Az esélyegyenlőségi terv meghatározza azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében. Az egyenlő bánásmód a diszkrimináció tilalmát, vagyis a hátrányos megkülönböztetéstől mentes élethez való jog garantálását jelenti. A diszkrimináció az érintett jogok élvezetével összefüggésben alkalmazott önkényes és jogellenes különbségtétel. A diszkrimináció magába foglalja, ha a megkülönböztető intézkedés negatív hatással van az érintett személyre, illetve ha ez a negatív hatás különbségtételből ered, valamint ha a különbségtétel ésszerűtlen, azaz nem indokolható.

Azzal még nem teszünk eleget a diszkriminációmentességnek, ha nem alkalmazunk diszkriminációt. Az a fő feladatunk, hogy saját lehetőségeinknek megfelelően megtaláljuk azokat a megoldásokat, amelyekkel elősegíthetjük a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének előremozdítását, javítsuk hozzáférésüket a már meglévő szolgáltatásokhoz, illetve új szolgáltatásokat biztosítsunk számukra.

Az esélyegyenlőségi program elkészítésének alapját képező – a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27) Korm. rendelet az alábbi csoportokat tekinti kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportoknak:

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősek és
- fogyatékkal élők.

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja, hogy az esélyegyenlőség biztosítása megillet mindenkit nemtől, kortól, bőrszíntől, etnikai, nemzeti hovatartozástól, vallástól, politikai nézettől, családi állapottól függetlenül, valamint célul tűzi ki az esélyegyenlőség minden területen való biztosítását.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település dokumentumait, valamint vállalja, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a közoktatási intézmények fenntartóira, az egészségügyi szolgáltatások biztosítóira, a civil szervezetekre, és a szociális szakemberekre. Az önkormányzat fontosnak tartja, hogy az érdekelt szerveződések aktív szerepet játsszanak a terv elkészítésében, hiszen ezzel elősegítik akár a település lakosságának szemléletváltását is. Ennek eszközéül használhatják fel a szabályozást, támogatást, a jó gyakorlatok bevezetését és bemutatását. Valamint fontos a részvételük azért is, mert ők a saját szakterületükön ismeretekkel rendelkeznek a településen élők szociális, egészségügyi és egyéb helyzetéről. Az itt élők életminőségének javítása, az indokolatlan társadalmi és területi egyenlőtlenségek

A település bemutatása

Az elfogadott HEP-ben a település bemutatására sor került abban érdemi változás a HEP elfogadása óta nem történt.

Célok

Az elfogadott HEP-ben kitűzött célokban változás nem történt

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Legfőbb célunk számba venni Táborfalva Nagyközségben azon személyek számát, arányát és helyzetét, akiket a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 1. (2) bekezdésében nevesít, és esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportnak nevez meg.

Emellett fontosnak tartjuk, hogy a célcsoportokra vonatkozó egyes területeken jelentkező problémák feltárása, felismerése megtörténjen.

Abban az esetben, hogyha a fenn leírt célok célkitűzések teljesültek lehet meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, valamint azon területeket, melyek fejlesztésére szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXXVI. Törvény
- a Polgári Törvénykönyv 2013.évi V törvény
- a Munka Törvénykönyve 2012. évi I. törvény.
- a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény

- a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény
- az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. Törvény
- az Egyenlő Bánásmód Hatóságokról és eljárásnak részletes szabályairól szóló 362/2004. (XII.26.) Kormányrendelet előírásaira
- az egyenlőbánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikához: EU 2020 stratégia, nemzeti reform program, nemzeti Társadalmi felzárkózási stratégia, „legyen jobb a gyerekeknek!” nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede program, nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Változás:

1. A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosítja fenti jogszabályokat. A törvénymódosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnik, és önkormányzati segéllyé olvad össze. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2013. december 31- ig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

2. Az **önkormányzati segély** esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050.-Ft). (2013. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500.-Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750.-Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200 % (57.000.-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175 % (49.875.-Ft).
3. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata. **Hátrányos helyzetű** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.
4. Az **étkeztetés** esetében a Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait, melyek között szerepel a hajléktalanság is.

5. A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakul.

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek.

A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lesz, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.

AZ EGYES ELLÁTÁSOKAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK:

I. Aktív korúak ellátása

(jogszabályi háttér: 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.), 33.§-37/C.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25 650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

A jelenleg jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása 2015. március 1-től **a járási hivatal hatáskörébe kerül**. Ettől az időponttól kezdődően az ellátással kapcsolatos ügyek intézésére a járási hivatal jogosult. A kérelmeket továbbra is be lehet nyújtani a polgármesteri hivataloknál, amelyek azt továbbítják a járási hivatalok részére.

Az aktív korúak ellátása keretében megállapítható ellátástípusok és az ellátásra jogosultak körei esetenként változni fognak.

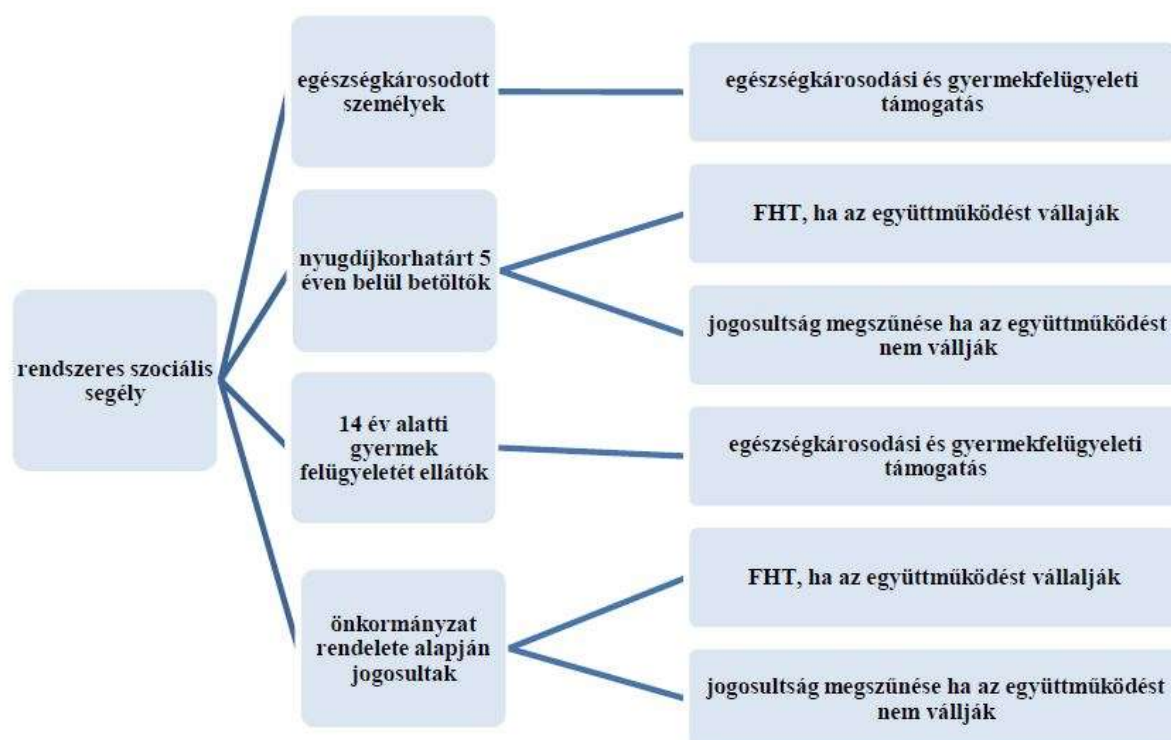
I.1. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban nem várható változás azon kívül, hogy a támogatást a járási hivatal fogja megállapítani.

A támogatás havi összege – 2014-hez hasonlóan – 22 800 Ft.

I.2. Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnik. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhetnek jogosultságot.

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők:

- A jelenleg rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálja.
- A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapítja, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra lesz jogosult.
- Automatikusan, **az új egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** lesznek jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.
- Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.
- Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kell szüntetni.



Az újonnan bevezetendő **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)** összegét a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell majd kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik:

Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át. (A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.)

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26 220 Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnik a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

II. Lakásfenntartási támogatás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (1)-(2) bekezdés)

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-étől kikerülnek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik 2015. március 1. előtt kérelmezték a lakásfenntartási támogatást, a következőképpen alakul:

- Ha az ellátásra való jogosultságot 2014. december 31-ig megállapították, akkor az ügyfél a korábbi szabályoknak megfelelően egy év időtartamra jogosult a lakásfenntartási támogatásra.
- Ha a hatóság 2015. január 1-ét követően dönt a támogatásra való jogosultságról, akkor a lakásfenntartási támogatást csak 2015. február 28-ig lehet biztosítani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

III. Adósságkezelési szolgáltatás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (4) bekezdés)

Az adósságkezelési szolgáltatás szabályai 2015. március 1-étől kikerülnek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik részére 2015. március 1. előtt került megállapításra az adósságkezelési szolgáltatás, a szolgáltatást a korábbi szabályok alapján kell nyújtani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek számára.

IV. Méltányossági közgyógyellátás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (3) bekezdés)

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-től kikerülnek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem lesz kötelező.

Méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani.

A korábban hatályos szabályokat kell alkalmazni, tehát az ellátásra való jogosultság egy éves időtartamban fennáll az alábbi esetekben:

- Ha az ellátásra való jogosultságot 2015. március 1-jét megelőzően megállapították, vagy
- Ha az ellátásra való jogosultság megállapítása iránti eljárás 2015. február 28-án folyamatban van.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a gyógyszerkiadások viseléséhez.

V. Méltányossági ápolási díj

Az ellátás biztosítása az települési önkormányzatok számára jelenleg sem kötelező.

A méltányossági ápolási díj szabályai 2015. március 1-jétől kikerülnek a szociális törvényből.

A 2015. március 1-ét megelőzően megállapított ellátások az önkormányzat mérlegelésétől függően biztosíthatóak 2015. március 1-jét követően, települési támogatás formájában.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében ellátást biztosíthatnak a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozók részére.

VI. Települési támogatás (volt Önkormányzati segély)

(jogszabályi háttér: Szt. 45.§)

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás lesz.

E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzat kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető

élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel:

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni. A települési önkormányzat képviselő-testületének a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét legkésőbb 2015. február 28-áig kell megalkotnia.

A megalkotott hatályos önkormányzati rendelet:

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2015. (II.18.) önkormányzati rendelete a szociális igazgatásról és ellátásokról.

VII. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szociális szolgáltatásokat érintő módosítások

- Az intézményi térítési díj szabályainak változása
- A támogatott lakhatás szabályainak módosítása
- Belépési hozzájárulás bevezetése a tartós bentlakást nyújtó szociális intézményekben
- Az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok módosítása
- A területi lefedettséget figyelembevevő finanszírozási rendszerbe történő befogadás szabályainak módosítása
- Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás működésének racionalizálása
- Lakóotthoni átalakulás kötelezettségének hatályon kívül helyezése
- Támogatott lakhatás célcsoportjainak változása
- Térítési díj visszamenőleges megállapítása kivételes esetben
- Jogorvoslati rend pontosítása
- A falu és tanyagondnoki szolgáltatás egyes szabályainak módosítása
- A 150 fős korlátra vonatkozó szabályok
- Egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére vonatkozó szabály pontosítása
- Jelzalogjog bejegyzés szabályának pontosítása

VIII. Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013.(X.24.) Korm. rendelet módosításai
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai
- A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításai
- Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm.
- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat - és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai

IX. Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai
- A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet módosítása

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének

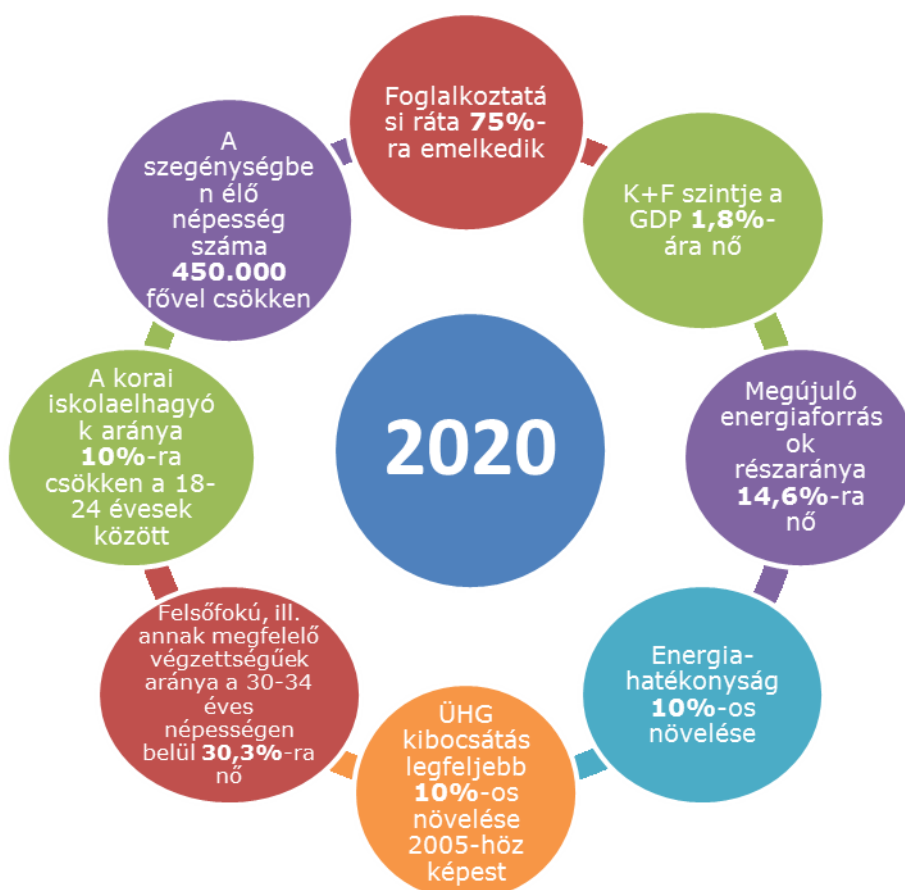
- A 2016. január 01.-én hatályba lépett Településrendezési eszköz (Táborfalva Nagyközség Helyi Építési Szabályzatáról szóló 13/2015 (X.28.) Önk. rendelet valamint Táborfalva Településszerkezetét elfogadó 82/2015 (X.27.) önk. határozat)
- Településfejlesztési koncepció
- Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának Gazdasági programja 2015-2019. évre

2. Stratégiai környezet bemutatása

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
Uniósi tervezési keretek	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRF)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
Tematikus súlypontok	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
Prioritások	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
Intézményrendszer	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
Eljárás-rendek, támogatási formák	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közszefera ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

2014-2020 időszak Operatív programok:

Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)
Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)
Terület és Településfejlesztési OP (TOP)
Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)
Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)
Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)
Koordinációs OP (KOP)
„Vidékfejlesztés, halászat” OP

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A 2016. január 01.-én hatályba lépett településrendezési eszközök elkészítése során figyelembe vettük az esélyegyenlőségi program kapcsolódó részeit is.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Új közös önkormányzatok, társulások nem jöttek létre az elfogadás óta eltelt időszakban.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Kiegészítés:

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú mellékletének (a 8-as pontba feltöltött indikátor tábla) a 2013-2014 évi adatokkal való feltöltése. Az adatokból megállapítható célcsoportokat érintő helyzet elemzésében kimutatható változás nem történt, ezért új intézkedés bevezetése sem indokolt. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásból és az intézmények adatszolgáltatásából nyertük.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Táborfalva Nagyközségre továbbra sem jellemző a mélyszegénység. Napjainkban a mélyszegénység fogalma gyakran hangzik el. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy önerőből kilépjenek ebből. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolázottsággal, képzettséggel és foglalkozottsággal kapcsolatban deficitnek mutatkoznak meg és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján az egyik legsúlyosabb probléma a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása, leszakadása.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Táborfalva Nagyközségben a 2009. évben a gazdasági válság hatására jelentősen 40%-al megnövekedett az álláskeresők száma miközben a munkaképes korú lakosság száma állandónak mondható.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1178	1192	2370	86	7,3%	51	4,3%	137	5,8%
2009	1152	1183	2335	97	8,4%	98	8,3%	195	8,4%
2010	1138	1179	2317	109	9,6%	95	8,1%	204	8,8%
2011	1151	1191	2342	121	10,5%	79	6,6%	200	8,5%
2012	1130	1199	2329	142	12,6%	129	10,8%	271	11,6%
2013	1122	1184	2306	77	6,9%	80	6,8%	157	6,8%

Munkaerő-piaci szempontból a munkaképes korú népességhez képest a nyilvántartott álláskeresők közel 9,0%-os aránya magas, és ha ehhez hozzávesszük a nem regisztrált, alkalmi munkavállalókat, akkor a helyzet még rosszabb. Sajnos a 2010-es évtől lassú ütemű emelkedés figyelhető meg a munkanélküliek számában.

A 2012-es évben egy jelentősnek mondható 3,1%-os emelkedés figyelhető meg a településen élő nyilvántartott álláskeresők számában. Ez részben annak köszönhető, hogy többen azon személyek közül, akik nyilvántartásban nem szerepeltek regisztrálták magukat a könnyebb elhelyezkedés miatt. Ennek eredménye látszik, hiszen 2013-as évben közel 5,0%-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	137	195	204	200	271	157
20 éves és fiatalabb	fő	5	8	6	5	19	17
	%	3,6%	4,1%	2,9%	2,5%	7,0%	10,8%
21-25 év	fő	12	17	18	26	40	14
	%	8,8%	8,7%	8,8%	13,0%	14,8%	8,9%
26-30 év	fő	23	20	16	11	20	12
	%	16,8%	10,3%	7,8%	5,5%	7,4%	7,6%
31-35 év	fő	16	32	33	23	31	18
	%	11,7%	16,4%	16,2%	11,5%	11,4%	11,5%
36-40 év	fő	19	35	32	29	39	19
	%	13,9%	17,9%	15,7%	14,5%	14,4%	12,1%
41-45 év	fő	14	21	27	25	31	22
	%	10,2%	10,8%	13,2%	12,5%	11,4%	14,0%
46-50 év	fő	18	24	25	28	29	15
	%	13,1%	12,3%	12,3%	14,0%	10,7%	9,6%
51-55 év	fő	19	21	25	26	27	12
	%	13,9%	10,8%	12,3%	13,0%	10,0%	7,6%
56-60 év	fő	11	17	20	21	33	23
	%	8,0%	8,7%	9,8%	10,5%	12,2%	14,6%
61 év felett	fő	0	0	2	6	2	5
	%	0,0%	0,0%	1,0%	3,0%	0,7%	3,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti kimutatása azt jelzi, hogy a 21-25 év közötti fiatalok 2008-2012 közötti időszakban fokozatosan kerülnek nehéz helyzetbe a munkaerőpiacon. Öt év alatt 6,0%-al nőtt, az érintett korosztály munkanélküli létszáma. Hasonló tendenciát mutat minden korcsoport azonban nem ilyen mértékű a munkanélküliek számának növekedése. 2012. évet követően a 2013-as évre javulni látszik a helyzet ugyanis egy-két korosztályt kivéve mindenhol döntően csökkent a munkanélküliek száma. Ez legjobban a 21-25 év közötti fiatalok esetében látható, hiszen 1 év alatt 5,9%-al csökkent a regisztrált munkanélküliek száma. Árnyalja a képet, és jól látszik, hogy a 41-45 éves és az 50-60 éves korosztály helyzete a legnehezebb. Az adatok alapján e korosztály képviselői között a munkanélküliek száma továbbra is emelkedő tendenciát mutat.

2013. és a 2014.-es évben a foglalkoztatás növelése érdekében több képzési lehetőséget biztosított a Pest Megyei Kormányhivatal Dabasi Járási Foglalkoztatási Osztálya, melynek lehetőségét ki is használta az Önkormányzat. A téli hosszú közfoglalkoztatás oktatása nálunk is megvalósult, a meghirdetett képzésnek a

Csurgay Franciska Általános Iskola adott helyet. A projekt célja volt, hogy az alacsonyabb iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, így javítva a munkaerő-piaci helyzetüket. Igaz az évfolyam előrelépést nem adott. Ezen oktatás mellett indult olyan képzés is, melynek célja volt, hogy akinek a szakképzettsége elavulttá vált az olyan egyéb új végzettség megszerzését irányozza elő, amely valós munkaerő- piaci igényekre épül. A napi 6 órás képzés ideje alatt a foglalkoztatottak 8 órás munkabérhez jutottak, valamint ingyenes utazásuk is biztosított volt.

A Munkaügyi Központtal az Önkormányzatunk rendszeres szakmai kapcsolatban áll.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentősen átalakult. Az állami és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek.

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő- testülete megalkotta a 2/2015. (II.18.) önkormányzati rendeletét a szociális igazgatásról és ellátásokról.

Az önkormányzati rendeletben szabályozott, szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni települési támogatások a következők:

Pénzbeli települési támogatások

- a) települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez
- b) rendkívüli települési támogatásként:
 - rendkívüli élethelyzetbe került személyek részére
 - gyermek nevelésének elősegítésére a gyermeket nevelő családok részére,
 - temetési költségekhez való hozzájárulásként

Pénzbeli egyéb önkormányzati támogatások

- a) hulladékszállítási díj támogatása
- b) időskorúak támogatása
- c) iskolakezdési támogatás

Természetbeni ellátásként nyújtott egyéb önkormányzati támogatás

- a) köztemetés
- b) újszülöttek támogatása
- c) kisgyermekek támogatás
- d) tüzelőanyag támogatás
- e) adománycsomag

Személyes gondoskodást nyújtó ellátások:

- szociális étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- családsegítés

Az aktív korúak ellátása 2015. március 1-től jelentősen átalakult. A jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatal hatáskörébe került. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle ellátástípus állapítható meg:

- a foglalkoztatást helyettesítő támogatás;
- az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (új ellátási forma, a korábban rendszeres szociális segélyre jogosultak egy része erre válik jogosulttá)

Az aktív korúak ellátása változása 2015. március 01-től:

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályiban- azon túl, hogy a járási hivatalok hatáskörébe került- nem várható változás.

A rendszeres szociális segély 2015. március 1-jétől ebben a formában megszűnik, a jogosultsági kör az átalakítást követően más ellátásokra válhat jogosulttá. Azon személyek aktív korúak ellátására való jogosultságát, akik részére 2015. március 1- jét megelőzően rendszeres szociális segélyre való jogosultság került megállapításra a jegyzőnek 2015. január 1. és 2015. február 28. között felül kellett vizsgálni. A felülvizsgálat eredményeként 2015. március 1- jétől a korábban rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátása a következőképpen alakult:

1. Amennyiben a felülvizsgálat során a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak számára előírt együttműködést nyilatkozatban vállalják, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra lesznek jogosultak:
 - nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők;
 - az önkormányzat rendeletében foglalt feltételek szerinti jogosultak;
2. a törvény erejénél fogva az újonnan bevezetendő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra lesznek jogosultak:
 - az egészségkárosodottak;
 - a 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudók.

Az új ellátásra való jogosultságot 2015. március 1. kezdőnappal kellett megállapítani. 2015. február 28-ával meg kellett szüntetni azon személy aktív korúak ellátására való jogosultságát, aki a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek részére előírt együttműködési kötelezettség teljesítését nem vállalja. Az aktív korúak ellátásában részesülőknek továbbra is előírás a Munkaügyi Központtal való együttműködés.

A 3.3.1 számú és a 3.3.2 számú táblázat mutatja az álláskeresői segélyben részesülők és az álláskeresői járadékra jogosultak számának évenkénti változását. A 3.3.3 számú táblázat segítségével pedig képet kaphatunk arról, hogyan változott az önkormányzatnál igénybe vehető aktív korúak részére megállapítható jogosultságok száma.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	2370	11	0,5%
2009	2335	20	0,9%
2010	2317	10	0,4%
2011	2342	5	0,2%
2012	2329	5	0,2%
2013	2306	7	0,3%
2014		3	
2015		5	

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	128	49	38,3%
2009	194	54	27,8%
2010	188	47	25,0%
2011	200	46	23,0%
2012	271	16	5,9%
2013	139	10	7,2%
2014	167	13	7,8%
2015	118	14	11,9%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma 2012-ig növekedett onnantól némi visszaesést követően stagnál a számuk, ugyanakkor az álláskeresési járadékra jogosultak száma csökkent. Ez az önkormányzat hatékony és eredményes szociálpolitikáját mutatja.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Az elfogadott HEP-hez képest nem történt változás. (Az adattáblák a 2013-2014-es adatokkal frissítésre kerülnek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Az elfogadott HEP-hez képest nem történt változás.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az elfogadott HEP-hez képest nem történt változás. (Az adattáblák a 2013-2014-es adatokkal frissítésre kerülnek.

3.7 Községi viszonyok, helyi község bemutatása

Az elfogadott HEP-hez képest nem történt változás.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns a településen ugyan a 2014-es választások után megalakítása került a roma nemzetiségi önkormányzat, mely azonban 2015. január 01.-én feloszlott és így jelenleg a településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység
--

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A táblázatok frissítve lettek a 2013-2014. évi adatokkal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakóköznyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Az elfogadott HEP-hez képest nem történt változás.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A gyermekvédelemről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 67/A.§ (1) bekezdése értelmében, a jegyző határozatban dönt a hátrányos helyzet és a halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról. Táborfalva Nagyközség Önkormányzatánál 2014. október 31. statisztikai adatok szerint a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek alakulása a következő volt:

Megnevezés	Jogosultak /üggyel érintettek száma (fő)	Ebből				
		0–2 éves	3–5 éves	6–13 éves	14–17 éves	18 évesnél idősebb
a	b	c	d	e	f	g
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek nagykorúvá vált gyermekek száma	189	19	26	93	49	2
Megállapított hátrányos helyzetűek száma	19		1	13	5	
Megállapított halmozottan hátrányos helyzetűek száma	27	4	2	21	4	1
Családok száma amelyekben a hátrányos helyzetű gyermekek élnek	10					
Családok száma amelyekben a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek élnek	9					

Önkormányzati adatok alapján

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőségi program céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak és mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

A nők számára nehézséget jelent az is, hogy a gyermek után járó ellátások után nagyon nehéz a munka világába visszatérni. Ezért lenne nagyon fontos ezeknek a nőknek segítséget nyújtani. Ezt támogatja az a 2014. január 1-től bevezetett kormányzati intézkedés, mely alapján a szülő a gyermek egy éves kora után **gyermekgondozási díj folyósítása mellett korlátlan időtartamban végezhet munkát.**

5.2 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014. évi választásokat követően a megalakult Képviselő-testület tagjainak száma: 6 fő, ebből 1 fő nő és 5 fő férfi képviseli Táborfálvát. A bizottságokban összesen, (a külső tagokat is beleszámolva) 3 fő nő végzi a munkáját. Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

Településünkön jelenleg nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

A 2013.-2014 évi adattáblák adataival frissítésre kerültek.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A népesség öregedésén általában az időskorúak népességen belüli arányának emelkedését értjük. A folyamat rendszerint együtt jár a fiatalok arányának csökkenésével. A demográfiai öregedést jelentős mértékben fokozza az alacsony gyermekszám, a növekvő élettartam és az elvándorlás; csökkenti a népesség átlagos korát a magasabb gyermekszám, a stagnáló vagy romló halandóság és a bevándorlás.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	377	554	931
2009	364	540	904
2010	357	525	882
2011	349	525	874
2012	344	521	865
2013	336	507	843

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Táborfalva Nagyközségben a 2008-as évtől a nyugdíjasok számának folyamatos csökkenése figyelhető meg. A nők száma magasabb, mint a férfiaké. Az Önkormányzati segítség számukra a települési támogatások és a szociális célú tűzifa igénylése. Az Esély Szociális Szolgálat lája el továbbra is a házi segítségnyújtást és a szociális étkeztetést. Táborfalván 1 Nyugdíjas klub működik melyek aktív szereplői Táborfalva közösségi életének. A Jókai Mór Művelődési Ház és Csurgay Franciska Általános Iskolában működő Könyvtár aktív ismertek bővítésében segítséget nyújt.

Táborfalva időseinek is lehetősége nyílt számítógépes kurzusokon, való részvételen, amelyet többkevesebb sikerrel, de szívesen vettek igénybe és így már egyre gyakrabban tapasztalható, hogy a közösségi oldalakon is megjelennek az idősök és aktívan használják számítógépes ismereteiket.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlőség

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A megváltozott munkaképességűek száma az elmúlt évekhez viszonyítva csökkent, igaz adatot csak a 2012. év szolgáltatja. Településünkön nincs pontos felmérés, statisztikai adat a fogyatékkal élőkről, ezért nem is lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Továbbra is fontos feladat az intézmények akadálymentesítése, ezek a fejlesztések és átalakítások folyamatban vannak. Az elmúlt években több alkalommal nyújtott be Önkormányzatunk pályázatot közösségi épületek felújítására melynek szerves részét képezte az érintett épület teljes akadálymentesítése. Sajnos azonban e pályázatokon támogatást nem nyert az Önkormányzat a beruházás megvalósítására. Továbbra is célunk, hogy pályázati forrás igénybevételével önkormányzati intézményeink teljes akadálymentesítése megtörténjen.

Jelenleg teljesen akadálymentes intézmény az Esély Szociális Szolgálat épülete. Részben akadálymentesek az alábbi épületek:

- Jókai Mór Művelődési Ház (rámpa és akadálymentes WC);
- Orvosi Rendelő (rámpa);
- Polgármesteri Hivatal (rámpa)

A többi intézményben az akadálymentesítés kialakítása folyamatban van. Az elmúlt években megvalósított akadálymentesítési munkákat az Önkormányzat saját forrásból valósította meg, de ezek csak részsikerek a közhatalmú intézmények teljes akadálymentesítésére anyagi forrással az Önkormányzat nem rendelkezik azt csak pályázati támogatással tudja megvalósítani

A településen biztosítva van a közterületeken levő akadálymentes közlekedés.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Változás az elfogadott HEP-hez képest nem történt a településen ugyan a 2014-es választások után megalakítása került a roma nemzetiségi önkormányzat, mely azonban 2015. január 01.-én feloszlott és így jelenleg a településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A felülvizsgálat során a munkához adatokat szolgáltatottak:

- a Polgármesteri Hivatal és az Önkormányzat vezetői, dolgozói,
- a szociális intézményvezetők,
- egészségügyi dolgozók (házi orvosok),
- oktatási intézmények vezetői (iskola, óvoda),
- a védőnői szolgálat védőnője,
- a Dabasi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának dolgozói.

Az Országos Településfejlesztési és területrendezési Információs rendszer (TEIR) adatbázisának felhasználásával kértük le az ügyfélkapun keresztül a helyi adatokat. A Türr István Képző és Kutató Intézet a Helyi Esélyegyenlőségi Programok felülvizsgálatához térítésmentes továbbképzést szervezett és mentorálási szolgáltatást nyújtott a munkánk során.

A dokumentum elérhető Táborfalva település honlapján www.taborfalva.hu.

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Változások

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változás
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Tartós munkanélküliség csökkentése	szegénység oka és következménye az évek óta tartó munkanélküliség	álláskereső munkavilágába való visszavezetése	éves költségvetés,	Munkaügyi Központtal való kapcsolattartás, állásajánlatok bekérése, vállalkozókhoz irányítás, közfoglalkoztatásba bevonás, átképzés	szociális ügyintéző	2018. augusztus	munkanélküliek száma 10%-al csökken, 10%-al nő az átképzett munkaerő	személyi és tárgyi feltételek megteremtése	Helyi vállalkozók, munkaügyi Központ megállapodások létrejötte	megvalósult
2	A hátrányos helyzet átörökítésének csökkentése	Munkanélküliség mint a családban, szocializációs hatások, belső motiváció hiánya	munkanélküliség csökkentése	éves költségvetés, településfejlesztés	8 ált. isk. után képzési lehetőségek megteremtése, fejlesztő felzárkóztató programok, 8 ált. isk. befejezettek képzése, nyári diákmunka lehetőségei	óvoda, iskola vezetője, tankerület vezetője, szociális, gyámügyi ügyintéző	2017. szeptember	alapképességeket fejlesztő programok száma gyakoriság 20%-al növekszik,	személyi tárgyi feltételek	intézmények és gyermekjóléti szolgálat éves tervek tartalmazzák	
3	Internet használatának szorgalmazása	Munkanélküli nehezen talál munkát, otthoni internet hiánya, információhoz jutás nem lehetséges	Internet szélesebb körben történő elérésének lehetősége	éves költségvetés	Családsegítő szolgálat bevonása az internetbővítésbe, önéletrajz írás segítésébe, a Könyvtár internet elérhetőségének jobb kiaknázása	Könyvtáros, Családsegítő szolgálat	2016. december	Interneteléréssel rendelkezők száma 10%-al nő	személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Könyvtárral valamint a Családsegítő szolgálattal együttműködési megállapodás	
4	Végzettséghez viszonyított munkalehetőség elfogadása	A felkínált munka nem felel meg az álláskeresőnek Irreális elvárásokat támaszt	Személyes tanácsadás után képességeinek megfelelő munkát találjon	költségvetés	Álláskereső kurzusok, személyiségfejlesztő tanfolyamok önismereti tréningek szervezése	családsegítő szolgálat, tankerület vezetője, Munkaügyi központ vezetője	2014. szeptember	személyes tanácsadások 20%-al növekednek, prevenciós programok száma 25%-al nő	személyi tárgyi feltételek megteremtése	Munkaügyi központtal, Tankerülettel és a Családsegítő Szolgálattal együttműködés	megvalósult
5	Mentális helyzet javítása	Munkanélküliség, kilátástalanság okozta mentális problémák megjelenése	Tartós munkanélküliek pszichés állapotának, javítása, hasznosság érzetének kialakítása, kapcsolatrendszerük bővítése	költségvetés	Álláskeresőknél tanácsadás, civil szervezetekben feladatvégzés	Családsegítő szolgálat, civil vezetők	2016. december	10%-al nő a civil szervezetekben tevékenykedő álláskeresők száma, 15%-al kevesebb tartós munkanélküli	személyi feltételek biztosítása	Együttműködési megállapodás a Családsegítővel és a civil szervezetek képviselőjével	
6	Diszkrimináció megszüntetése	Romákkal szemben diszkrimináció alkalmazása	Munkához való beállítódás bizonyítása a gyakorlatban,		Kapcsolatfelvétel a munkáltatóval, roma munkavállaló ajánlása	Szociális ügyintéző	2017. december	15%-al nő a roma munkába lépők száma	személyi feltételek megteremtése	helyi vállalkozókkal kötött	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változás
		álláskeresésben	romákkal szemben a diszkrimináció megszüntetése							megállapodás	
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Gyermekek felzárkóztatása, esélykülönbségük csökkentése	Ingerszegény környezet hatásainak a csökkentése	Hátrányok csökkentése esélyek növelése iskolakezdsre	költségvetés	Felzárkóztató, fejlesztő csoportok szervezése szakemberekkel	Gyermekjóléti szolgálat	2016. szeptember	10%-al nő a esély egyenlően induló első osztályos gyermekek száma, 15%-al nő a fejlesztő foglalkozások száma	személyi és tárgyi feltételek megteremtése	megállapodás a gyermekjóléti szolgálatnál óvodavezetővel	
2	Veszélyeztetettség megelőzése	A családok romló anyagi nehézségei miatt növekszik az elhanyagolt nevelés és bántalmazás, nő a veszélyeztetettség	A szegénység okozta családi konfliktusok megelőzése, elhanyagolt nevelés megszüntetése	költségvetés	családi programok szervezése, játszóházak kialakítása, falunapok, szabadidős és sportprogramok, iskolai önismereti órák szervezése	óvoda, iskola, civil szervezetek képviselői	2014. szeptember	5% több szabadidős és sport program szerveződik, a családi konfliktusok száma 10%-al csökken	személyi tárgyi feltételek kialakítása	megállapodások Gyermekjóléti szolgálatnál, Intézményvezető kkel, civil szervezetekkel	2017. szeptember
3	SNI gyerekek fejlesztése	SNI gyerekek alacsony órászámán kapnak fejlesztést	SNI gyerekek eredményes és hatékony fejlesztése	költségvetés	SNI gyerekek fejlesztése korszerű módszerekkel fejlesztő, gyógy pedagógussal, pszichológussal	Ált. Isk. gyógypedagógusa	2014. szeptember	5%-al nő a hozzáadott pedagógiai érték eredményesebb, hatékonyabb képesség fejlesztésfejlesztés	személyi tárgyi feltételek fejlesztése	Megállapodás tankerülettel és intézményvezető k kel	2017. szeptember
4	Korai fejlesztés helyi szinten	0-3 éves korig helyben nincs korai fejlesztés--45km Budapest-	helyben korai fejlesztés kialakítása	költségvetés	Tényleges igényfelmérés környező településekkel partnerkapcsolat kialakítása a témában, szakemberek felkutatása	jegyző	2018. augusztus	100%-ban ellátottak a korai fejlesztésre szorult gyerekek 15km-es körzetben	személyi, tárgyi feltételek kialakítása	Megállapodás a feladatvégzésben más településekkel együttműködve	
5	Nyári gyermekmegőrzés	Iskolai szünetekben nem biztosított a gyermekfelügyelet	Iskolai szünetek gyermekfelügyeletének megoldása	költségvetés	Civil szervezetek, önkormányzatok szervezte nyári táborok és szünidei programok szervezése	önkormányzat	2016. szeptember	100%-ban felügyelet alatt vannak a dolgozó emberek gyerekei az iskolai szünetekben	személyi és tárgyi feltételek megteremtése	Széleskörű megállapodások civil szervezetekkel	2018. szeptember
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Nők a munka világában	Kevés rendelkezésre vonatkozó adat	A nők esélyegyenlőségéről több információ rendelkezésre állása		Adatgyűjtés a polgármesteri hivatal munkatársainak bevonásával	Szociális ügyintéző Családsegítő szolgálat	2014. február	kész adatbázis	személyi feltételek biztosítása	Adatok összehasonlító elemzése 3 évenként	2017. szeptember

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság a	Változás
2	2,5 év alatti gyerekek ellátása	Nehéz a nők munkába állása a gyermekek ellátásának hiánya miatt	Gyermekefelügyelet megoldása- bölcsőde, családi napközi, stb formában	költségvetés	Igényfelmérés, szükségletek kialakítása, tervezés szervezés, összefogás a környező településekkel	önkormányzat	2015. szeptember	Ellátottak a 0-2,5 éves rászorult gyerekek 100%-ban	személyi, tárgyi feltételek kialakítása	működő feladatellátás	2017. december
3	Nők anyák visszatérése a munkaerőpiacra	Gyes utáni munkába állás, elhelyezkedés, részmunkaidő, távmunka hiánya	Képzési programok szervezése, átképzések lebonyolítása	költségvetés	Részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségeinek a felkutatása, képzések indítása, tanfolyamok szervezése	Önkormányzat, Családsegítő szolgálat	2018. július	5%-al nő a munkába álló nők száma	személyi tárgyi feltételek megteremtése	Együttműködési megállapodások szomszédos településekkel, vállalkozókkal, Munkaügyi központtal	
4	Szociális ellátások bővítése	gyermekét egyedül nevelő anya –magas szegénység kockázata-	Gyermekeket egyedül nevelő anyák hozzájussanak a szolgáltatásokhoz	költségvetés	Támogatásokhoz való hozzáférés segítése, fórumok szervezése, felvilágosítás	Családsegítő, önkormányzat	2013. december	100%-ban hozzáférnek a rászoruló az őket megillető szolgáltatásokhoz	személyi feltételek kialakítása	önkormányzati koncepcióba beépítve	2017. december
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Szolgáltatások bővítése	Idősgondozás szélesebb körben való ismertsége, egyedül élők megsegítése	Idősek jelenlegi helyzetének élhetőbbé tétele		Rászoruló feltérképezése, Céltzott segítségnyújtás, egyedül élők mentális és anyagi megsegítése	Szociális ügyintéző, Családsegítő szolgálat	2015. december	Idősgondozást igénybe vevők száma 6%-al nő, 100%-os az egyedül élők feltérképezése	szakemberi ellátottság	Önkormányzati együttműködés a családsegítő szolgálattal	2017. december
2	Munka 55 év felett is	Az 55 év felettiiek segítségére szorulnak az álláskeresésben	A nyugdíj előtt állók visszavezetése a munka világába		Munkaügyi központtal együttműködés, képzések, átképzések szervezése	Családsegítő, Szociális ügyintéző	2014. december	10%-al nő az 55 év felettiiek munkába állása	személyi feltételek biztosítása	Munkaügyi központ kereskedelmi és iparkamara együttműködési megállapodások	2017. december
3	Idősek állapotjavítása	Időskori demencia kezelése nem megoldott	Demens betegek kezelése hatékony és eredményes		Dabasi pszichiátriai gondozóval közös feladatok cselekvési terv	Szociális ügyintéző	2016. december	kezelésre szoruló 100%-ban ellátottak	tárgyi és személyi feltételek kialakítása	szakemberek bevonása szükséges, eredményes pszichiátriai munka	
4	Idősek elhelyezése	A felügyeletre szoruló idősek elhelyezése hosszú időt vesz igénybe	Idősek elhelyezése rövid határidővel legyen biztosítva		nyugdíjas otthonokkal való folyamatos kapcsolat, nyílt őszinte segítőkész kommunikáció	szociális ügyintéző	2014. december	a gyors elhelyezések száma 15%-al nő, 5%-al nő segítség nélkül élő elhelyezett idő ember	személyi feltételek kialakítása	Idősek otthonával kötött megállapodás	2017. december
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Fogyatékkal élők	nehéz helyben	Fogyatékkal élők,	költségvetés	Munkaadók	szociális	2015. december	5%-al nő a helyben	személyi és tárgyi	Együttműködési	2017.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változás
	munkába állása	munkát találni a fogyatékkal élőknek	helyben tudjanak munkához jutni		felkutatása, lehetőségek teremtése, információátadás, képzések szervezése	ügyintéző		foglalkoztatott fogyatékkal élő munkavállaló	feltételek kialakítása	megállapodások a vállalkozókkal, az egyéb munkaadókkal, mozgáskorlátozottak egyesületével	december
2	Akadálymentesítés	Vannak épületek, melyek csak részben akadálymentesítettek	Komplex akadálymentesített intézmények	költségvetés	pályázatok figyelése, pályázatírás	önkormányzat	2014. december	2 db pályázat beadása	személyi feltételek megteremtése	Nyertes pályázatok megvalósítása	2017. december

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Módosított

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A hátrányos helyzet átörökítésének csökkentése	Munkanélküliség mint a családban, szocializációs hatások, belső motiváció hiánya	munkanélküliség csökkentése	éves költségvetés, településfejlesztés	8 ált isk. után képzési lehetőségek megteremtése, fejlesztő felzárkóztató programok, 8 ált. isk. befűezettek képzése, nyári diák munka lehetővé tétele	óvoda, iskola vezetője, tankerület vezetője, szociális, gyámügyi ügyintéző	2017. szeptember	alapképességeket fejlesztő, programok száma gyakoriság 20%-al növekszik,	személyi tárgyi feltételek	intézmények és gyermekjóléti szolgálat éves tervek tartalmaznak
2	Internet használatának szorgalmazása	Munkanélküli nehezen talál munkát, otthoni internet hiánya, információhoz jutás nem lehetséges	Internet szélesebb körben történő elérésének lehetővé tétele	éves költségvetés	Családsegítő szolgálat bevonása az internetböngészésbe, önéletrajz írás segítésébe, a Könyvtár internet elérhetőségének jobb kiaknázása	Könyvtáros, Családsegítő szolgálat	2016. december	Interneteléréssel rendelkezők száma 10%-al nő	személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Könyvtárral valamint a Családsegítő szolgálattal együttműködési megállapodás
3	Mentális helyzet javítása	Munkanélküliség, kilátástalanság okozta mentális problémák megjelenése	Tartós munkanélküliség pszichés állapotának, javítása, hasznosság érzetének kialakítása, kapcsolatrendszerük bővítése	költségvetés	Álláskeresőknél tanácsadás, civil szervezetekben feladatvégzés	Családsegítő szolgálat, civil szervezetek vezetői	2016. december	10%-al nő a civil szervezetekben tevékenykedő álláskeresőknél száma, 15%-al kevesebb tartós munkanélküli	személyi feltételek biztosítása	Együttműködési megállapodás a Családsegítővel és a civil szervezetek képviselőjével
4	Diszkrimináció megszüntetése	Romákkal szemben diszkrimináció alkalmazása álláskeresőknél	Munkához való beállítódás bizonyítása a gyakorlatban, romákkal szemben a diszkrimináció megszüntetése		Kapcsolatfelvétel a munkáltatóval, roma munkavállaló ajánlása	Szociális ügyintéző	2017. december	15%-al nő a roma munkába lépők száma	személyi feltételek megteremtése	helyi vállalkozókkal kötött megállapodás
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Gyermekek felzárkóztatása, esélykülönbségük csökkentése	Ingerszegény környezet hatásainak a csökkentése	Hátrányok csökkentése esélyek növelése iskolakezdésre	költségvetés	Felzárkóztató, fejlesztő csoportok szervezése szakemberekkel	Gyermeekjóléti szolgálat	2016. szeptember	10%-al nő a esély egyenlően induló első osztályos gyermekek száma, 15%-al nő a fejlesztő foglalkozások száma	személyi és tárgyi feltételek megteremtése	megállapodás a gyermekjóléti szolgálattal óvodavezetővel
2	Veszélyeztetettség megelőzése	A családok romló anyagi nehézségei miatt növekszik az elhanyagolt nevelés	A szegénység okozta családi konfliktusok megelőzése, elhanyagolt nevelés megszüntetése	költségvetés	családi programok szervezése, játszóházak kialakítása, falunapok, szabadidős	óvoda, iskola, civil szervezetek képviselői	2017. szeptember	5% több szabadidős és sport program szerveződik, a családi konfliktusok	személyi tárgyi feltételek kialakítása	megállapodások Gyermekjóléti szolgálattal, Intézményvezető

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		és bántalmazás, nő a veszélyeztetettség			sportprogramok, iskolai önismereti órák szervezése			száma 10%-al csökken		kkal, civil szervezetekkel
3	SNI gyerekek fejlesztése	SNI gyerekek alacsony óraszámában kapnak fejlesztést	SNI gyerekek eredményes és hatékony fejlesztése	költségvetés	SNI gyerekek fejlesztése korszerű módszerekkel fejlesztő, gyógy pedagógussal, pszichológussal	Ált. Isk. gyógypedagógusa	2017. szeptember	5%-al nő a hozzáadott pedagógiai érték eredményesebb, hatékonyabb képesség fejlesztésfejlesztés	személyi tárgyi feltételek fejlesztése	Megállapodás tankerülettel és intézményvezetőkkel
4	Korai fejlesztés kiépítése helyi szinten	0-3 éves korig helyben nincs korai fejlesztés--45km Budapest-	helyben korai fejlesztés kialakítása	költségvetés	Tényleges igényfelmérés környező településekkel partnerkapcsolat kialakítása a témában, szakemberek felkutatása	jegyző	2018. augusztus	100%-ban ellátottak a korai fejlesztésre szorult gyerekek 15km-es körzetben	személyi, tárgyi feltételek kialakítása	Megállapodás a feladatvégzésben más településekkel együttműködve
5	Nyári gyermekmegőrzés	Iskolai szünetekben nem biztosított a gyermekfelügyelet	Iskolai szünetek gyermekfelügyeletének megoldása	költségvetés	Civil szervezetek, önkormányzatok szervezte nyári táborok és szünidei programok szervezése	önkormányzat	2018. szeptember	100%-ban felügyelet alatt vannak a dolgozó emberek gyerekei az iskolai szünetekben	személyi és tárgyi feltételek megteremtése	Széleskörű megállapodások civil szervezetekkel
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők a munka világában	Kevés a rendelkezésre vonatkozó adat	A nők esélyegyenlőségéről több információ rendelkezésre állása		Adatgyűjtés a polgármesteri hivatal munkatársainak bevonásával	Szociális ügyintéző Családsegítő szolgálat	2017. szeptember	kész adatbázis	személyi feltételek biztosítása	Adatok összehasonlító elemzése 3 évenként
2	2,5 év alatti gyerekek ellátása	Nehéz a nők munkába állása a gyermekek ellátásának hiánya miatt	Gyermekfelügyelet megoldása- bölcsőde, családi napközi, stb formában	költségvetés	Igényfelmérés, szükségletek kialakítása, tervezés szervezés, összefogás a környező településekkel	önkormányzat	2017. december	Ellátottak a 0-2,5 éves rászorult gyerekek 100%-ban	személyi, tárgyi feltételek kialakítása	működő feladatellátás
3	Nők anyák a visszatérése munkaerőpiacra	Gyes utáni munkába állás, elhelyezkedés, részmunkaidő, távmunka hiánya	Képzési programok szervezése, átképzések lebonyolítása	költségvetés	Részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségeinek a felkutatása, képzések indítása, tanfolyamok szervezése	Önkormányzat, Családsegítő szolgálat	2018. július	5%-al nő a munkába álló nők száma	személyi tárgyi feltételek megteremtése	Együttműködési megállapodások szomszédos településekkel, vállalkozókkal, Munkaügyi központtal
4	Szociális ellátások bővítése	gyermekét egyedül nevelő anya –magas szegénység kockázata-	Gyermeküket egyedül nevelő anyák a szolgáltatásokhoz	költségvetés	Támogatásokhoz való hozzáférés segítése, fórumok szervezése, felvilágosítás	Családsegítő, önkormányzat	2017. december	100%-ban hozzáférnek a rászorultok az őket megillető	személyi feltételek kialakítása	önkormányzati koncepcióba beépítve

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
								szolgáltatásokhoz		
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Szolgáltatások bővítése	Idősgondozás szélesebb körben való ismertsége, egyedül élők megsegítése	Idősek jelenlegi helyzetének elérhetőbbé tétele		Rászorulóktól feltérképezése, Célzott segítségnyújtás, egyedül élők mentális és anyagi megsegítése	Szociális ügyintéző, Családsegítő szolgálat	2017. december	Idősgondozást igénybe vevők száma 6%-al nő, 100%-os az egyedül élők feltérképezése	szakemberi ellátottság	Önkormányzati együttműködés a családsegítő szolgálattal
2	Munka 55 év felett is	Az 55 év felettiek segítségére szorulnak az álláskeresésben	A nyugdíj előtt állók visszavezetése a munka világába		Munkaügyi központtal együttműködés, képzések, átképzések szervezése	Családsegítő, Szociális ügyintéző	2017. december	10%-al nő az 55 év felettiek munkába állása	személyi feltételek biztosítása	Munkaügyi központ kereskedelmi és iparkamara együttműködési megállapodások
3	Idősek állapotjavítása	Időskori demencia kezelése nem megoldott	Demens betegek kezelése hatékony és eredményes		Dabasi pszichiátriai gondozóval közös feladatok cselekvési terv	Szociális ügyintéző	2016. december	kezelésre szorulóknak 100%-ban ellátottak	tárgyi és személyi feltételek kialakítása	szakemberek bevonása szükséges, eredményes pszichiátriai munka
4	Idősek elhelyezése	A felügyeletre szoruló idősek elhelyezése hosszú időt vesz igénybe	Idősek elhelyezése rövid határidővel legyen biztosítva		nyugdíjas otthonokkal való folyamatos kapcsolat, nyílt ösztönös segítségkérés kommunikáció	szociális ügyintéző	2017. december	a gyors elhelyezések száma 15%-al nő, 5%-al nő segítség nélkül élő elhelyezett idősekből	személyi feltételek kialakítása	Idősek otthonával kötött megállapodás
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élők munkába állása	nehéz helyben munkát találni a fogyatékkal élőknek	Fogyatékkal élők, helyben tudjanak munkához jutni	költségvetés	Munkaadók felkutatása, lehetőségek teremtése, információátadás, képzések szervezése	szociális ügyintéző	2017. december	5%-al nő a helyben foglalkoztatott fogyatékkal élő munkavállaló	személyi és tárgyi feltételek kialakítása	Együttműködési megállapodások a vállalkozókkal, az egyéb munkaadókkal, mozgáskorlátozottak egyesületével
2	Akadálymentesítés	Vannak épületek, melyek csak részben akadálymentesítettek	Komplex akadálymentesített intézmények	költségvetés	pályázatok figyelése, pályázatírás	önkormányzat	2017. december	2 db pályázat beadása	személyi feltételek megteremtése	Nyertes pályázatok megvalósítása

*Dőlt betűvel a módosított határidejű intézkedések.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

Az intézkedési tervben módosítás megtörtént, a határidők meghosszabbításra kerültek.

3. Megvalósítás

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

3.1.A megvalósítás folyamata

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.



Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Tóth Bertalan polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot,

annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

A. Táborfalva Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

B. Ezt követően Táborfalva Nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv felülvizsgálata) megvitatta és a 23/ 2016 (III.29.) számú határozatával elfogadta.

A Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Táborfalva, 2016. március 29.

.....
Tóth Bertalan
Polgármester

.....
Kundra Erika
Jegyző

