

MEGHÍVÓ

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete **2016.június 28-án (kedd)**
16 órakor ülést tart, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: **Községháza**

- N a p i r e n d:
- 1.) Beszámoló a két ülés között tett fontosabb intézkedésekről
Előadó: Polgármester
 - 2.) NHSZ-OKÖT Nonprofit Kft tájékoztatója a helyi hulladékgazdálkodási feladatok ellátásáról. A szolgáltatói szerződés felülvizsgálata, önkormányzati rendelet módosítása
(*közszolgáltatási szerződés elektronikus levélben kerül megküldésre*)
Előadó: Volenszki József ügyvezető igazgató
Polgármester
 - 3.) Beszámoló a Napraforgó Óvoda 2015/2016-os nevelési évben végzett tevékenységéről, a 2016/2017 -es nevelési év indulásáról.
(*előterjesztés elektronikus levélben kerül megküldésre*)

A 2016/2017 nevelési évre óvodai csoportszámok meghatározását.
Előadó: Napraforgó Óvoda vezetője
Polgármester
 - 4.) Óvodavezetői pályázat elbírálása
Előadó: Polgármester
 - 5.) TS –Gastro Kft díjemelési beadványa
Előadó: Polgármester
 - 6.) Arany János úti ingatlanra benyújtott eladási ajánlat megvitatása
Előadó: Polgármester
 - 7.) Kőrösi út 78-80 szám alatti épületek elbontása
Előadó: Polgármester
 - 8.) E g y e b e k

Kérem, hogy az ülésen megjelenni szíveskedjen.

Táborfalva, 2016. június 23.


Tóth Bertalan
Polgármester



Táborfalva Nagyközség Polgármestere

2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.

Tel/fax: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Beszámoló a két ülés között történt fontosabb eseményekről!

Tisztelt Képviselő-testület!

A legutóbbi testületi ülésünk óta az alábbi fontosabb önkormányzatot érintő események voltak:

Testületi ülésünk napján kerül sorra az óvodai tornaszoba műszaki átadás-átvételére, mivel a létesítmény elkészült. Hivatalos átadójára a használatbavételi engedély megérkezése után kerül sor.

Benyújtottuk pályázatunkat az orvosi rendelő felújítására, az azóta kért hiánypótlásokat teljesítettük. Intézményeink épületenergetikai felújítására készülő pályázatunk során az első körben nyertesnek nyilvánított kivitelező bejelentette visszalépését /kapacitáshiány miatt/, így a második helyen megjelölt vállalkozással kötöttünk szerződést. A pályázat benyújtása itt is megtörtént.

Ünnepi testületi ülés keretében adtuk át Torma Imre részére a „Táborfalva Díszpolgára” kitüntető címet.

Megkezdjük a rászoruló gyermekek nyári étkeztetését. Az állami normatíva igénybevételére 43 gyermek lett volna jogosult, de közülük csak 12 gyermeknek kértek szülei. Remélhetően a többieknek tudják biztosítani a családok a napi egyszeri kétfogásos meleg ebédet a nyári szünet alatt! Saját forrásból még 23 gyermek kap ebédet.

A temetőt üzemeltető Szigü Zrt. képviselőjével történt egyeztetés eredményeképpen hamarosan elkészül az urnafal bővítése.

Meglévő kapacitásunk szerint igyekszünk közterületeink karbantartását megoldani, de az esős időjárás miatt időnként lemaradásban vagyunk.

Jelenlegi és volt munkatársai, valamint az önkormányzatok képviselőinek jelenlétében ünnepélyes keretek között búcsúztattuk el nyugdíjba vonulása alkalmából Gelle Ferenc alezredest, az Őrkényi Rendőrőrs parancsnokát.

Bizottsági keretben megtörtént az óvodavezetői álláshelyre kiírt pályázatunkra beérkezett pályamű értékelése, a pályázó meghallgatása. Döntés testületi ülésünkön történik.

Egy kötetlen sportdélután keretében kapták meg érmeiket a Községi Sportegyesület labdarúgói, amelyeket a megye III. osztályú bajnokság megnyerésével érdemeltek ki.

Időközben lezajlott az Általános Iskolában a ballagás, valamint a tanévzáró, az Ország Közepe Klub megtartotta soros rendezvényét.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem beszámolóm megvitatását, kiegészítését, majd elfogadását!

Táborfalva, 2016. 06. 23.


Tibor Bertalan
Polgármester



TÁBORFALVA POLGÁRMESTERI HIVATAL	
Erkezett:	2016 JÚN 15.
NHSZ-OKÖT Nonprofit Kft. H-2370 Dabas, Szent István út 133	Mell:
száma:	1139/2016.
Előadó:	T.B.

NHSZ OKÖT

Iktatószám: TFAPH-52/2016

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.

Tisztelt Cím!

Kérésének megfelelően a szolgáltatással kapcsolatban az alábbiakat tudjuk közölni a Tisztelt Tulajdonos Önkormányzat képviselő testületével:

Táborfalva Nagyközség Közigazgatási területén 2015. január 01. és 2015. december 31. közötti időszakban a közszolgáltatási szerződés keretében a következő tevékenységeket végeztük:

- A települési közigazgatási területén 2015. december 31-ig összegyűjtött kommunális és azzal azonos módon kezelhető hulladékok mennyisége:
 - EWC: 17 01 07 Beton, tégl, cserép és kerámia frakciók vagy azok keveréke 19 150 kg
 - EWC: 20 03 01 Egyéb települési hulladék, ideértve a kevert települési hulladékot is 698 330 kg
 - EWC: 20 03 07 Lom hulladék 10 320 kg
 - EWC 20 02 01 Biológiaiilag lebomló hulladékok 0 kg

A beszállított összes hulladék mennyisége: 727 800 kg

Az egyéb települési hulladék kb. 90%-a a rendszeres gyűjtésből, ezen kívül a település területén működő intézményektől és cégektől, valamint csekély mennyiségben a lakossági konténeres szolgáltatásból származik.

- Társaságunk 2015. évben Társaságunk ősszel végzett Táborfalván lomtalanítást mennyisége: 100 laza m³.
- A szelektíven gyűjtött hulladékok:
- Táborfalván 2015. 04. hónapban elindult a házhoz menő szelektív gyűjtés, 2015 novemberétől a kistérség által megnyert KEOP-os pályázat keretén belül, sárgafedélű

szelektív 120 literes gyűjtőedényekhez is hozzájutott a lakosság. A gyűjtés gyakorisága havi egy alkalom volt.

- A településen eladott cégjelzéssel ellátott zsák mennyisége: 198 db
- A lakossági kintlévőségek alakulása 2003. 07. 01-től 2015. 12.31-ig:
 - Tőketartozás: 23 326 574 Ft
 - Hátralékkezelés költség: 2 378 816 Ft

A hulladékgyűjtést minden hét csütörtökén 7 órakor a megszokott rend szerint egy db zárt rendszerű hulladékgyűjtő teherautóval végezzük.

Az ügyfélszolgálati irodánk minden héten hétfőn, kedden és csütörtökön 8-16 óra, szerdán 7-19 óra, és pénteken 8-12 óra között telefonon elérhető, valamint:

- Hétfőn 8-12 óráig
- Szerdán 7-19 óráig
- Pénteken 8-12 óráig

személyesen áll rendelkezésre.

A rendszeres hulladékgyűjtésen túl konténeres hulladékszállítást végzünk a lakosság, valamint a közületek és intézmények részére is.

Választható konténer űrméretei 4; 4,2 (zárt); 5; 6; 7; 8; m3. Táborfalva Nagyközség területén a konténerszállítási díjaink 2015. december 31-ig a következők:

- Vegyes kommunális jellegű hulladék: nettó 4 250 Ft/m3
- Tiszta építési törmelék (sitt): nettó 4 250 Ft/m3

A hulladéklerakó (2370 Dabas, Öregországút 0108/2 hrsz.) egész évben nyitva tart:

- Hétfőtől-Vasárnapig a lakosság részére 05-21 óráig
- Hétfőtől-Péntekig intézmények részére 7-17 óráig.

Lerakási díjak 2015. december 31-ig a következők:

- Egyéb települési, illetve azzal azonos módon kezelhető vegyes hulladék nettó 17 700 Ft/tonna

NHSZ OKÖT Nonprofit Kft. H-2370 Dabas, Szent István út 133.

- Tiszta építési törmelék (sitt, talaj és kövek), zöld hulladék nettó 10 000 Ft/tonna

Az állati hulla átrakó nyitvatartási rendje a következő:

- Hétfőtől-Vasárnapig a lakosság részére 05-21 óráig
- Hétfőtől-Péntekig intézmények részére 7-17 óráig.

A lerakott állati hulladék díja nettó 77 Ft/kg. Amennyiben szállítást is igénybe vesz az ügyfél úgy a
szállítás díja nettó: 350 Ft/km.

A településről beszállított állati hulla 2015. 12.31-ig 0 kg volt.

Dabas, 2016. június 13.

Tisztelettel

NHSZ OKÖT

NHSZ OKÖT Nonprofit Kft.
2370 Dabas, Szent István út 133.
Adószám: 13102463-2-13
OTP Bank: 11745004-20000364

Volenszki József

ügyvezető



TISZA BROSS® AUDIT

Könyvvizsgáló és Gazdasági Tanácsadó Kft

Szolnok, Kossuth tér 10/b. ☒ 5001. Pf.: 162. ☎ 56/513-634, Tel/fax: 56/410-599,
E-mail: tiszabross@chello.hu

FÜGGETLEN **KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS**

AZ NHSZ OKÖT HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSÉGŰ TÁRSASÁG TULAJDONOSAINAK A 2015. ÉVI EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓRÓL

Elvégeztük az **NHSZ OKÖT NONPROFIT KFT.** mellékelt 2015. évi egyszerűsített éves beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2015. december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 453 665 E Ft, a mérleg szerinti eredmény -60 393 E Ft (veszteség) –, és az ezen időponttal végződő évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika meghatározó elemeit és az egyéb magyarázó információkat tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

A vezetés felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős az egyszerűsített éves beszámolónak a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban történő elkészítéséért és valós bemutatásáért, valamint az olyan belső kontrollokért, amelyeket a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

A könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk az egyszerűsített éves beszámoló véleményezése könyvvizsgálatunk alapján. Könyvvizsgálatunkat a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban hajtottuk végre. Ezek a standardok megkövetelik, hogy megfeleljünk az etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és hajtsuk végre, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló mentes-e a lényeges hibás állításoktól.

A könyvvizsgálat magában foglalja olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni az egyszerűsített éves beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, beleértve az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításai kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függnék. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló az egyszerűsített éves beszámoló gazdálkodó egység általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső kontrollt azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a gazdálkodó egység belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon.

A könyvvizsgálat magában foglalja továbbá az alkalmazott számviteli politikák megfelelőségének és a vezetés által készített számviteli becslések ésszerűségének, valamint az egyszerűsített éves beszámoló átfogó prezentálásának értékelését is.
Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt könyvvizsgálói véleményünk megadásához.

Vélemény

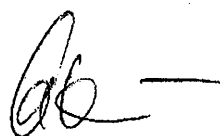
Véleményünk szerint az egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad az **NHSZ OKÖT NONPROFIT KFT. 2015. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban.**

Szolnok, 2016. május 18.

TISZA BROSS AUDIT
Könyvvizsgáló és Gazdasági
Tanácsadó Kft.
Szolnok
Kamarai szám: 000846



Kralcsné Dezsőfi Katalin
igazgató
Tisza Bross Audit Könyvvizsgáló és
Gazdasági Tanácsadó Kft
Nyilvántartásba-vételi szám: 000846



Kralcsné Dezsőfi Katalin
kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 000817

Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester
Az előterjesztés készítésében részt vett: NHSZ-OKÖT Kft, Kundra Erika jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

Előterjesztés

Hulladékgazdálkodási szerződés és a hulladékgazdálkodásról szóló önkormányzati rendelet módosítása napirendi ponthoz

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testületet már több alkalommal tájékoztattam arról, hogy ez év április 1-től megváltozott a hulladékgazdálkodási szolgáltatás.

A Hulladékról szóló 2012. évi CLXXXV. törvény (továbbiakban Ht.) és a hozzá kapcsolódó végrehajtási rendeletek 2016. április 1-jétől hatályba lépett rendelkezései megváltoztatták a hulladékgazdálkodási közszolgáltatás jogszabályi kereteit. A Ht. szerint 2016. április 1. napjától az állami hulladékgazdálkodási közfeladatok tekintetében létrehozott Nemzeti Hulladékgazdálkodási Koordináló és Vagyonkezelő Zrt. (továbbiakban: koordináló szerv) az állami hulladékgazdálkodási közfeladat ellátása érdekében kezeli, nyilvántartja az ingatlanhasználó személyes adatait, beszedi a közszolgáltatási díjat, kifizeti a közszolgáltatóknak a hulladékgazdálkodási közszolgáltatás elvégzéséért a díjat, végzi a kintlévőségek kezelését, NAV útján történő behajtását.

A Ht. 92/B § (2) bekezdése alapján az önkormányzatoknak 2016. június 30-ig módosítani kell a közszolgáltatási szerződéseiket.

Az NHSZ-OKÖT Nonprofit Kft előkészítette a szerződés módosítását, mely során figyelembe vette a hatályos jogszabályokat és a koordináló szerv által e célra kiadott útmutatókat. A szerződés módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege – annak terjedelme miatt- elektronikus levélben kerül megküldésre.

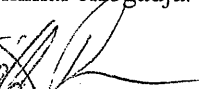
Az önkormányzat feladatkörében a helyi közszolgáltatásra vonatkozó részletszabályok rendeletben történő megállapítása, a közszolgáltató kiválasztása és a közszolgáltatási szerződés megkötése marad. Erre tekintettel a helyi rendelet közszolgáltatási díj megfizetésére vonatkozó szabályainak módosítása, valamint az adatkezelésre vonatkozó szabályainak hatályon kívül helyezése szükséges.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően a települési szilárd hulladékkal kapcsolatos közszolgáltatásról szóló 10/2015. (VIII. 19.) önkormányzati rendeletet módosítani és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen

Határozati javaslat:

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a települési hulladékgazdálkodási közszolgáltatás ellátására az NHSZ OKÖT Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft-vel 2015 október 25-én kötött hulladékgazdálkodási közszolgáltatási szerződés módosítását és annak egységes szerkezetbe foglalt szövegét az előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja. Felhatalmazza a polgármestert a szerződés módosításának aláírására.

Táborfalva, 2016. június 22.


Tóth Bertalan
polgármester



**Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselőtestületének
7/2016 . (VI. 29.) önkormányzati rendelete
a települési szilárd hulladékkal kapcsolatos közszolgáltatásról szóló 10/2015 . (VIII. 19.)
önkormányzati rendelet módosításáról.**

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a hulladékról szóló 2012. évi CLXXXV. törvény 35.§-ában és a 88. (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 6/2014.(XI.19.) önkormányzati rendelet 30.§ (7) bekezdésében foglaltak szerint a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság véleményének kikérésével - következőket rendeli el:

1. § A települési szilárd hulladékkal kapcsolatos közszolgáltatásról szóló 10/2015 (VIII.19.) önkormányzati rendelet (Ör.) 11.§-a az alábbi (5) bekezdéssel egészül ki:

„ (5) A hulladékgazdálkodási közszolgáltatási díj összegét az ingatlanhasználó a Ht. szerinti Koordináló Szervnek fizeti meg. ”

2.§ (1) Hatályát veszti az Ör. 3.§ (2) bekezdés d) pontja és 3.§ (4) bekezdése

(2) E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és az a hatályba lépést követő napon hatályát veszti.

Táborfalva, 2016. június 28.


Tóth Bertalan
polgármester




Kundrá Erika
jegyző

Záradék:

Rendelet kihirdetve: 2016. június 29.


Kundrá Erika
Jegyző

Táborfalvai Napraforgó Óvoda vezetőjétől!
2381. Táborfalva
Petőfi S.u.19.



BESZÁMOLÓ A TÁBORFALVAI NAPRAFORGÓ ÓVODA MŰKÖDÉSÉRŐL

Készítette:

Hmíró Ferencné
óvodavezető

2016. 06. 17.

Statisztikai adatok:

	<i>2015/16</i>
<i>Férőhely száma:</i>	<i>100</i>
<i>Férőhely száma (maximális):</i>	<i>130</i>
<i>Létszám: (10.01.)</i>	<i>114</i>
<i>Létszám: (05.31.)</i>	<i>116</i>
<i>SNI gyermek:</i>	<i>1</i>
<i>Csoportok száma:</i>	<i>5</i>

I. Helyzetkép óvodánkról

Óvodánk 5 csoporttal működő, önálló intézmény.

Fenntartója: Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete.

Az idejáró gyermekeink eltérő családi környezetben élnek. Gyermekeink nagy része kertes családi házban, kis százalékuk a honvédségi lakótelepen és a nemrég épült Tarcsay úti lakótelepen él.

Az Alapító Okiratunk szerint, férőhelyeink számától függően fogadjuk a környékbeli gyermekeket is.(Örkény, Lajosmizse, Kakucs)

A 2015/16 nevelési év adatai jelenleg:

<i>Ficánka csoport:</i>	<i>Katica csoport:</i>	<i>Méhecske csoport:</i>	<i>Micimackó csoport:</i>	<i>Mókus csoport:</i>	<i>Összesen:</i>
-------------------------	------------------------	--------------------------	---------------------------	-----------------------	------------------

<i>Nagy-középső</i>	<i>Kis-középső</i>	<i>Nagy csoport</i>	<i>Kiscsoport</i>	<i>Vegyes csoport</i>	5
		1 SNI			1
25	23	21	24	24	117

A gyermekek születési arányának csökkenését a 2010/11 nevelési évben érzékeltük először. Ekkor éltünk először a törvény adta lehetőséggel és fogadtuk azokat a kisgyermeket is, akik fél éven belül betöltik a harmadik életévüket. Sok család gyermek elhelyezési problémáján segített a mini csoport indítása, az anyukák hamarabb munkába állhattak.

Nagy a családok ki – be - visszaköltözési aránya. Van olyan gyermek, aki 2-3 napot töltött ez miatt óvodánkban.

Az elmúlt évünk a gyermeklétszám alakulását tekintve, összehasonlítva az elmúlt évekhez, jónak mondható.

Ebben a nevelési évben 5 kisgyermek költözött el.

Fejlesztésben résztvevő gyermekek száma:

<i>A fejlesztés tartalma</i>	<i>Létszám</i>
<i>Logopédia (beszédfejlesztő kolléga)</i>	<i>16 fő (összesen 27 fő lenne!)</i>
<i>SNI ellátás:</i> - <i>Utazó logopédus</i> - <i>beszédfejlesztő kolléga</i> - <i>gyógypedagógus kolléga</i>	<i>1 fő</i>

A társadalmi, gazdasági változások következményeképpen a családok értékszempléletében, anyagi helyzetében, az alkalmazott nevelési módszerekben is változások következtek be. Sajnálatos tény, hogy megnövekedett a szociálisan éretlen, nehezen kezelhető, nevelhető gyermekek aránya: pl. beszédfejlettségi problémák, magatartászavarok, magatartási problémák kezelése, szociális és gyermekvédelmi feladatok.

Ezeknek a problémáknak a kezelésére sajnos nem mindig áll rendelkezésünkre a megfelelő szakemberek segítsége.

Ebben a Szakszolgálat sem segít, személyi feltétel hiányára hivatkozva, (pedig az ő feladatuk lenne, ezeknek a gyermekeknek a fejlesztése) az idei évben is ellátás nélkül maradtak a beszédhibás gyermekeink.

Csak a nagycsoportos gyermekek ellátására van lehetőségünk itt helyben. Velük a beszédfejlesztő kolléga foglalkozik az utazó logopédus irányítása alatt.

A kollégánő magánéletében változás történt, Dabasra költözött, szeptembertől ott kapott munkát. **Így nem tudom, hogyan tudjuk ellátni a beszédhibás gyermekeinket!**

A nagycsoportos gyermekek törvényi előírásnak megfelelő beiskolázása megtörtént.

A 38 nagycsoportos gyermekből 28 gyermek kezdi meg ősszel általános iskolai tanulmányait.

A Szakértői Bizottsághoz 1 gyermeket küldtünk kontroll vizsgálatra, ő már koránál fogva sem maradhatott volna, iskolába mehet.

A Szakszolgálatához 1 gyermeket küldtünk kontroll vizsgálatra, ő sokat fejlődött, megkezdheti az iskolát.

Szintén a Szakszolgálatához küldtünk még 4 gyermeket iskolaérettségi vizsgálatra, nekik még 1 év óvodai nevelést javasoltak.

Gyermekvédelmi adatok

A megváltozott Gyermekvédelmi törvény alapján a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek fogalmának értelmezése után drasztikusan csökkent intézményünkben a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma. Migráns gyermekünk nincs.

A valóságban azonban egyre több az ingerszegény környezetből érkező, nehéz anyagi körülmények között élő család. Ezért továbbra is kiemelt szerepet kell, hogy betöltsön intézményünkben a gondozás, szokások kialakítása, az egészséges életmód kialakítása, a helyi hagyományok ápolása, az egyéni bánásmód, és a gyermekvédelem.

Fontosnak tartjuk a családi környezet megismerését, a veszélyeztető okok feltárása érdekében.

A családlátogatások, beszélgetések során nagyon sok információt kapunk a családról, a gyermekről.

A kapott jelzések alapján, vagy a valamilyen problémával küzdő, hátrányos helyzetű családokat illetve a veszélyeztetett gyermekeket rendszeresen látogatjuk.

Felhívjuk figyelmüket a higiénias követelményekre (rend, tisztaság, gyermekek ápoltsága,- a legtöbb problémánk ezzel van) a rendszeres óvodába járásra, pontos érkezésre, távozásra, otthoni törődésre, napirend kialakítására stb.

Amennyiben a szülő nem működik együtt, nincs változás a családi háttérben, nem sok mindent tudunk tenni.

A rendszertelen óvodába járást úgy próbáljuk megelőzni, hogy amennyiben nem kapunk jelzést a szülőtől, hogy miért van távol a gyermek, mindjárt kimegyünk családot látogatni.

Célunk:

- A gyermekek alapvető szükségleteinek kielégítése, gyermeki és emberi jogainak érvényesítése
- Hátránykompenzációval az esély egyenlőség biztosítása az eltérő szociális és kulturális környezetből érkező gyermekek számára.

<i>hátrányos helyzetű</i>	2
<i>halmozottan hátrányos helyzetű</i>	3
<i>veszélyeztetett</i>	9
<i>diétás étkezésben részesülő</i>	1
<i>nem étkező gyermek:</i>	1
<i>egész díjat fizető</i>	4
<i>Ingyen étkezők:</i> 111	
<i>- rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő</i>	30
<i>- 1 főre jutó jövedelem alapján</i>	58
<i>- 3 vagy több gyermek</i>	23
<i>- tartósan beteg</i>	1
<i>- nevelésbe vétel</i>	1

Az óvodai csoportokat a **beíratott** gyermekek számától és **életkorától** függően alakítjuk ki.

Vegyes és homogén összetételű csoportokat is szervezünk. (Amennyiben lehetséges a szülő óvodapedagógust, csoportot választhat.)

Mivel az óvodáskorú gyermekek erősen érzelmi orientáltak, ezért arra törekszünk, hogy (amennyiben a feltételek adottak) ugyanazok a felnőttek foglalkozzanak a gyermekekkel az óvodás éveik során. Ez számukra biztonságot jelent.

Harmonikus, szeretetteljes, nyugodt légkört teremtve, odafigyelve a sérült gyermekekre, segítjük és kiegészítjük a családi nevelést. A tapasztalat azt mutatja, hogy erre egyre nagyobb szükség van.

Befogadó óvodai nevelésünknek köszönhetően **fogadjuk** a szakértői vélemény alapján **integráltan nevelhető,** sajátos nevelési igényű gyermekeket.

Nevelőmunkánkat a családi nevelést kiegészítve építjük, és törekszünk a jó partneri kapcsolat kialakítására. Lehetőséget biztosítunk arra, hogy a szülőkkel közösen, fokozatosan szoktassuk be gyermekeiket az óvodába.

Kapcsolatunk alapja: a kölcsönös bizalom, őszinteség, egymás tiszteletben tartása.

A nevelés színterének a játékot tartjuk, mint a gyermeki ismeret és tapasztalat szerzés legfontosabb színterét.

A Helyi Nevelési Programunk lehetőséget biztosít a sokszínűsége, mely egyben meghatározza óvodánk arculatát.

II. Tárgyi feltételek:

Az eredményes szakmai munka feltétele a **személyi-tárgyi feltételek megléte.**

A tárgyi feltételek alakulása és biztosítása a mindenkori **költségvetés függvénye,** mely évek óta elég szűkös az állandó áremelkedések miatt.

Ezért szükség van **egyéb bevételi forrásokra:**

- **Pályázati forrás**
- **Szülői támogatás**
- **Vállalkozói támogatás**
- **Jótekonysági bál szervezése**
- **Társadalmi munka szervezése**
- **Különböző újrahasznosítási anyagok gyűjtése**

Az éves költségvetésünket **fontossági sorrendet felállítva, az ésszerű takarékoság elvét figyelembe véve próbálom felhasználni, tervezni.**

A 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet mellékletében meghatározott kötelező eszköz és felszerelési jegyzékben meghatározott tárgyi eszközökkel rendelkezünk.

Fenntartónk anyagi helyzetétől függően maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működéséhez a feltételeket, fejlesztési lehetőségeket.

Mivel óvodánk épülete régi, a legtöbb pénzt minden évben a karbantartásra fordítjuk.

Intézményünk a település központjában, védett, zöldövezeti környezetben helyezkedik el.

Korszerű, sok fával körülvett udvarunk mellett a szomszédságunkban lévő kiserdő megfelelő mozgás játszó területet biztosít az idejáró gyermekek számára.

A gyermekek biztonsága, testi épsége érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a balesetvédelemre, balesetek megelőzésére.

Udvari játékaink az előírt szabványossági követelményeknek megfelelőek, többször cseréltük, folyamatosan javítjuk, karbantartjuk őket.

Épületünk külső és belső felújításon ment keresztül, csoportszobáink világosak, esztétikusak, otthonosak és jól felszereltek. Minden csoportban laminált padló van, a linóleum helyett.

Sajnos a műanyag nyílászáróink rövid időt bírtak ki, javításra szorulnak.

Épületünk hosszú, így a hő elosztás nem tökéletes. A legtávolabbi csoportokat nehezen tudjuk felfűteni, míg a közelebb eső csoportokban túl meleg van. Gázkazánunkat is javítani kellett, a szükséges alkatrészeket nem vásároltuk meg, bízva az energetikai pályázat sikerében.

Óvodánk csatorna rendszere elavult, időnként felmondja a szolgálatot.

Három éve elkészült a Só szobánk, mely a gyermekek egészség megőrző, betegség megelőző szerepét betölti.

Az elmúlt évben pályázati pénzből felépült a műfüves Ovi - Foci pályánk. Jelenleg készül a tornaszobánk, melyet fenntartónk saját erőből hoz létre. Ez a lesz a mi kis Sport

komplexumunk. A gyermekeink hatalmas mozgásigényének kielégítéséhez, mozgásfejlesztésükhöz ezzel az új létesítménnyel, minden tárgyi feltételünk biztosítva lesz.

Minden óvodapedagógus feladata ezeknek a lehetőségeknek a maximális kihasználása.

Mosdó helyiségeink a mai kornak megfelelnek, biztosítottuk a gyermekek számára az intimitást.

Tálaló konyhánk erősen lepusztult állapotban van, az ÁNTSZ előírásainak sem felel meg, felújításra szorul.

Hiányzó helyiségünk továbbra is a nevelői szoba.

Informatikai eszközeink annak ellenére, hogy régiek, jól működnek. A Wi – fi rendszer nem működik, kialakítása fontos feladatom, mely elengedhetetlen feltétele a Pedagógusok minősítésének.

Fénymásolónk elromlott, nem lehetett javítani, újat vásároltunk helyette.

Igyekszünk odafigyelni és megóvni eszközeink és épületünk állagát.

III. Személyi feltételeink:

Óvodapedagógusok szakképzettség szerinti megosztása

Főiskolai végzettségű	10 fő
Szakvizsgával rendelkezik: (beszédfejlesztő, vezető-óvodapedagógus)	2 fő
Másoddiplomával rendelkezik (pszicho-pedagógiai tanár)	1 fő
Minősített	1 fő
Minősítésre jelentkezett	2 fő
Helyettesítők:	
Gyakornok	2 fő
Főiskolai végzettségű nyelvvizsga nélkül	1 fő

Az 5 csoporthoz 10 óvodapedagógusi állás keretünk van, így 1 csoportot kivéve meg van a kettes óvodapedagógusi norma. Az ötödik csoportban a pedagógiai asszisztens segíti az óvodapedagógus munkáját, és az óvodavezető tölti kötelező 10 óraszámát.

Személyi változás Gyes miatt, (1 fő), illetve nyugdíjazás (1 fő) miatt történt. A távollévők helyettesítése megoldott.

Szeptembertől újabb személyi változás várható. Magánéletben bekövetkezett változás miatt egy kolléganő Dabasra költözött és munkát is kapott. Álláshelyét meghirdettük.

Az idei nevelési évben sajnos egészségügyi okok miatt több kolléga hiányzott tartósan.

Köszönet a kollégáknak, ezt belső helyettesítéssel megoldottuk.

Jelenleg öt bejáró óvodapedagógusunk van, Hernádról, Lajosmizséről, Örkényből és Dabasról.

A tartalmi munka színvonalának emelése érdekében az itt dolgozó óvodapedagógusok mindent megtesznek.

A nevelőtestület igényes az önképzésre, nyitott az innovációra.

Amióta megszűnt a továbbképzésre az állami támogatás, nehezebb helyzetben vagyunk.

Szerencsénkre a TÁMOP 3. 1. 4. Kompetencia alapú oktatás, egyenlő hozzáférés a táborfalvi innovatív intézményekben c. pályázat keretében nagyon sok kedvező továbbképzésen vehettünk részt a 2009/10 nevelési évben.

Ezt követően olyan nevelőtestületi továbbképzésen vettünk részt, mely mindannyiunk számára hasznos volt:

- Magatartási problémák kezelése, Differ mérés, Pedagógusminősítéssel kapcsolatos továbbképzés, Intézményi önértékelés.
- Az OVI - Foci pályázat keretében okleveles OVI-FOCI, OVI-SPORT óvodapedagógusok lettünk.

Jelenleg figyeljük és élünk az ingyenes és a pályázati lehetőségekkel, de a magas önrészt nem minden kolléga tudja kifizetni.

A sajátos nevelési igényű, illetve a valamilyen téren fejlődésben elmaradt gyermekek fejlesztését, felzárkóztatását a gyógypedagógus végzettségű kolléganő végzi. Tartós távolléte gondot okoz, ilyenkor ellátásuk a szakértői útmutatók alapján a csoportban történik.

A **beszédhibás** gyermekeink ellátása két éve a törvényi előírás szerint a Szakszolgálat feladata lenne. Sajnos a gyakorlatban ez nem működik, személyi feltételek hiányára hivatkoznak, így gyermekeink ellátás nélkül maradtak.

Itt az óvodában csak a nagycsoportos és súlyosabb eseteket tudja ellátni a beszédfejlesztést végzett kolléganő heti 1 alkalommal. Munkáját az utazó logopédus segíti.

A kolléganő távozése után nagy problémát jelent a beszédhibás gyermekek ellátása.

Az SNI gyermekünk ellátását utazó logopédussal oldottuk meg, melyet a fenntartó finanszíroz. Fejlesztésében részt vesz a beszédfejlesztő és a gyógypedagógus kolléganő is.

Nevelőmunkánkat segítő alkalmazottak:

<i>pedagógiai asszisztens</i>	<i>érettségi vizsga</i>	<i>pedagógiai asszisztens tanfolyam</i>	<i>1 fő</i>
<i>dajka</i>			

	<i>érettségi vizsga</i>		<i>2 fő</i>
<i>dajka</i>	<i>érettségi vizsga</i>	<i>csecsemő és kisgyermek gondozó</i>	<i>1 fő</i>
<i>dajka</i>	<i>középiskolai végzettség</i>	<i>dajka képző</i>	<i>1 fő</i>
<i>óvodatitkár</i>	<i>érettségi</i>		<i>1 fő</i>

Az ötödik dajkaállásunk közmunkással van betöltve takarékosági okok miatt.
Személyükben a közmunkások váltása miatt volt változás.

IV. Az éves munka kiemelt feladatai:

Az óvodánkban folyó nevelőmunka Az Óvodai nevelés országos alapprogram és a Helyi Pedagógiai Programunk, valamint az óvoda éves munkaterve útmutatásai szerint történik.

Alapvető céljaink:

- **Az óvodások nyugodt, élmény gazdag, harmonikus fejlődésének elősegítése a magasabb rendű érzelmek kibontakoztatásával, az életkori, és egyéni sajátosságok figyelembe vételével.**
- **Sokoldalú képesség fejlesztés segítségével a személyiség fejlődésének biztosítása, elősegítése, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, lelki, és szociális érettség kialakítása.**
- **A gyermekek és művészetek közötti erős érzelmi kötődés kialakítása**
- **A gyermekek környezettudatos szemléletének és magatartásának megalapozása**
 - **szelektív hulladékgyűjtés**
 - **takarékosság a vízzel**
 - **vegyenek részt környezetünkben lévő növények, állatok gondozásában**

- tudatosodjon bennük, hogy ők is felelősek a környezetünkért.

Általános feladataink:

- Az óvodások testi, lelki, szellemi szükségleteinek kielégítése az erkölcsi szociális, az esztétikai és intellektuális érzelmek differenciálódása segítségével.
- Óvodánkban szokásalakító, nevelő, folyamatos fejlesztő munka folyik azért, hogy a gyermekek alkalmassá váljanak az iskolai életre.
- Fő feladatunk biztosítani számukra a játékot, mint legfőbb tevékenységet, a játékban megjelenő tanulási területek komplexitásával.
- Gondozzuk, ápoljuk, védjük a gyermekeket, mindent megteszünk azért, hogy a családi közösséget kiegészítve szocializáljuk őket, elfogadva és elfogadtatva a kisgyermek másságát.
- Kiemelt feladatként kezeljük a gondozást, szokások kialakítását, helyi hagyományok ápolását, egészséges életmódra nevelést, beszédfejlődést, mely minden évben visszatérő probléma.
- Arra törekszünk, hogy gyermekeink az ismereteiket élmény, tapasztalat, tevékenység útján szerezzék.
- Szülői kérésre ötödik éve vízhez szoktatásban, úszásoktatásban vesznek részt a nagy és középsős gyermekek külön szolgáltatásként.
- Az elmúlt évi mérés alapján fejlesztésre szoruló területek:
A nagyoknál:
 - tapasztalati következtetés
 - számlálás
 - szocialitás
 A középsősöknél:
 - számlálás
 - tapasztalati következtetés
- **Felkészülés a Pedagógus életpályára**

Egyre nagyobb a szülők és óvodapedagógusok felelőssége, hogy ebben a mai korban meg tudják őrizni a gyermekkor nyugalma, derűjét, de ugyanakkor felvértezzük őket mindazokkal a tapasztalatokkal, amelyekkel eligazodnak a világban.

Helyi programunkban a gyermekek fejlesztését a hagyományápolásra, a művészetekre, a környezettudatos nevelésre és a tevékenységek közben szerzett tapasztalatokra, elsősorban a játékra alapozzuk.

Valljuk, hogy a játék a gyermek elsődleges, meghatározó tevékenysége, mely a legnagyobb mértékben hat szinte valamennyi pszichés, motoros, szociális személyiségkomponensre. Figyelembe vesszük egyéni képességeit, fejlődési ütemét, szociokulturális háttérét, segítjük tehetségük kibontakoztatását, valamint a szociokulturális helyzetéből adódó hátrányaik mérséklését esélyteremtő óvodapedagógiai tevékenységekkel.

Feladataink között kiemelkedő helyet foglal el a gyermekek szocializációjának, kontaktus teremtképességének fejlesztése.

Célunk: a tanulási képességek elsajátítása, alapkészségek, kulcskompetenciák megfelelő birtoklása révén gyermekeink nyitottabb, alkalmazkodóbb, kreatívabb fiatalokká válnak.

Programunk épít arra, hogy a család a szocializáció első színtere, figyelembe veszi a gyermek igényeit, és tiszteletben tartja a kulturális sokszínűséget.

Továbbra is arra törekszünk, hogy a szivárvány sokszínűségével: a művészetek eszközeivel közvetítsük az esztétikai értékeket, s a gyermekeink humorral teli, vidám légkörben, változatos tevékenységekkel, játékosan töltsék el óvodás éveiket.

Elvégeztük a törvényi előírásoknak, változásoknak megfelelően az intézmény egyéb dokumentumainak felülvizsgálatát is. (SZMSZ, Házirend, Minőség Irányítási Program).

A törvényi előírásnak megfelelően megalakult az Intézményünk Önértékelési csoportja 2015.-ben.

Elkészítettük az Intézményünk Önértékelési tervét, amit már kétszer módosítottunk, a törvényi változások miatt.

Az első minősítésre jelentkező kolléga értékelését elvégeztük. Hasznosnak találták a csoport tagjai, ez jó lehetőség az egymástól való tanulásra, tapasztalatcserére. A közös munka, közelebb hozza egymáshoz a kollégákat, segítve az együtt gondolkodás, az egységes szemlélet kialakítását, a nevelési értékek megőrzését, újak teremtését.

Folyamatosan készülünk a Pedagógus életpályára.

Az első minősítés nagyon jól sikerült, nagyon jó eredménnyel zárult, pozitív élményként éltük meg. Óriási munka, de meghozza a gyümölcsét. Természetes, hogy mint, minden ez is függ attól, hogy milyen mentalitásúak a bizottság tagjai.

Az idei évben két óvodapedagógus jelentkezett minősítésre, közülök az egyik elköltözik.

Két gyakornok óvodapedagógusunk van, beilleszkedésüket, szakmai felkészítésüket a kijelölt mentorok segítik.

Intézményünkben két szakmai munkaközösség működik:

- *A Projekt – tervező – szervező munkaközösség*
 - Feladata: A HOP útmutatásai alapján a tervezett projektek, Téma hetek tervezésének, szervezési feladatainak koordinálása, értékelése.
- *Mérés – értékelés munkaközösség*
 - Célja: Intézményünk értékrendjének nyomon követése, intézményünkről alkotott vélemények, partnereink igényeinek megismerése
 - A nagy és középsős korú gyermekek mérése
 - A mérések megszervezése, eredmények összesítése, intézkedési terv készítése

Nagyon sikeresek voltak a megvalósított Ősz kincsei, a Téli ünnepek projektjeink, a Farsangi, Húsvéti és az Egészség téma hetek és a rendezvényeink.

Az óvoda éves munkatervének melléklete az ellenőrzési terv, mely tartalmazza az éves vezetői ellenőrzések látogatások szempontjait.

A látogatások kiemelt szempontjai:

- **HOP-nak való megfelelés**
- **IMIP-nek való megfelelés**
- **A nevelőmunka színvonala**
- **Az óvodapedagógus munkafegyelme, szakmai felkészültsége**
- **A nevelőmunkához kapcsolódó adminisztráció pontossága, naprakészsége**
- **A gyermekek kapcsolata a felnőttekkel (óvónő-gyermek, dajka-gyermek)**
- **A gyermek csoport játéktevékenysége, magatartása**
- **A csoportszoba rendezettsége, tisztasága**
- **Plusz feladatvállalás**

Az ellenőrzések során az esetleges hiányosságok pótlására intézkedési terv készül, így mindenkinek lehetősége van a hibák javítására.

Hosszú ideje kimeneti mérésben vesznek részt a nagycsoportos
gyermekek és ötödik éve a **középsősök** is.

A gyermekek mérése a **Diagnosztikus fejlődésvizsgáló rendszerrel (DIFER)**
történik.

Azokat az **alapvető készségeket** vizsgáljuk, melyek az **iskolai életmódhoz szükségesek**.

A gyermekek mérését minden csoportban a **saját óvónője** november végéig elvégzi, hogy
akínél problémát találunk, tovább tudjuk küldeni szakvizsgálatra.

A középsős gyermekek mérése márciusban történik.

Nagycsoport:

Összesen: 38 fő

A mérésben 35 gyermek vett részt. (92%)

Minősítés:	Szám:	%
Optimális	2 fő	5,7%
Befejező szint:	10 fő	28%
Haladó szint:	7 fő	20%
Kezdő szint:	9 fő	25%
Előkészítő szint:	7 fő	20%

Összehasonlítva az elmúlt évi mérés eredményeivel nagyon minimális eltérés mutatkozik.

Fejlesztésre szoruló területek:

- **Tapasztalati következtetés**
- **Számlálás**

Középső csoport:

Összesen: 19 fő

A mérésben 19 gyermek vett részt. (100%)

Minősítés:	Szám:	%
Optimális:	0 fő	0%
Befejező szint:	2 fő	10%
Haladó szint:	2fő	10%
Kezdő szint:	8 fő	42%
Előkészítő szint:	7 fő	36%

Összehasonlítva az előző évi mérés eredményeivel rosszabb eredményeket kaptunk.

Fejlesztésre szoruló területek:

- Számlálás
- Tapasztalati következtetés
- Írásmozgás koordináció

V. Kapcsolataink

Iskola:

Év elején az alsós munkaközösség vezetővel éves együttműködési tervet dolgoztunk ki, hogy egymás munkáját jobban megismerhessük.

Kölcsönös óra illetve csoportlátogatások, egymás ünnepélyein való részvétel, az iskola sulis programja, mind megkönnyítik gyermekeink zökkenőmentes iskolába való beilleszkedését.

A **fenntartóval** való kapcsolatunk is jó. Rendszeresen érdeklődik munkánk, problémáink iránt, segít a megoldásában, rendezvényeinken részt vesz. A lehetőségekhez mérten maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működését.

A Művelődési Ház szervezője rendszeresen tájékoztat minket programjairól, segít a rendezvényeink lebonyolításában.

Esély és Családsegítő Szolgálat: Kölsönösen tájékoztatjuk egymást. A gyermekvédelmi felelős részt vesz az eset megbeszéléseken és az idén én is meg hívtam, kaptam.

Népzenei Együttessel **tovább ápoljuk** a kapcsolatot. Erre remek alkalom volt Birinyi József hangszerbemutatója, valamint foglalkozása.

Egészségügy: Az előírt szűrővizsgálatokat elvégzik. Nagyon jó helyzetben, vagyunk, hogy ilyen közel helyezkednek el. Probléma esetén gyors segítséget kapunk.

Rendezvényeink, ünnepélyeink **sikeresek, látogatottak.**

Hagyományaink: szüreti felvonulás, erdők hete, idősek napja, jótekonysági bál, Mikulás, Karácsony, farsang, Húsvét, falunap, gyermeknap, nagycsoportosok búcsúztatója.

VI. A vezetési programban tervezett elképzelések közül, ami már megvalósult:

- **Az óvoda belső felújítása**

- A beltéri ajtók mázolása
- Irodai eszközök beszerzése: színes nyomtató, digitális fényképezőgép, hordozható laptop, projektor, Internet bekötése
- Utazó logopédus (SNI gyermek)
- Linóleum csere
- Irodai bútorok vásárlása, óvodavezetői iroda felújítása
- Kerítés, járda felújítása
- Só szoba
- Tornaszoba

Ami még nem valósult meg:

- Konyha felújítása, nevelői szoba
- Új udvarrész kialakítása, udvari játékok beszerzése
- Egy szabadidős helyiség kialakítása

Szabályzatainkat a törvényi változásoknak megfelelően aktualizáljuk.

A 2016/2017. Nevelési évben tervezett csoportok és létszámai
(2016. október 01.-i állapot)

Csoport:	Létszám:	Csoport bon- tásnál 2 főnek számító gyer- mek:	Számított létszám:
Ficánka csoport: (Nagycsoport)	23 fő	0	23 fő
Katica csoport: (Nagy - középső csoport)	23 fő	0	23 fő
Méhecske csoport: (Kiscsoport)	20 fő	0	20 fő
Mici Mackó csoport: (Kiscsoport)	24 fő	0	24 fő
Mókus csoport: (Vegyes csoport)	21 fő	0	21 fő
Összesen:	111 fő	0 fő	111 fő

Az előjegyzés alapján a gyermekek várható létszáma évvégig az alábbiak szerint változik.

2016. december 31.-ig 4 kisgyermek érkezik

**VIII. Intézményünk számára engedélyezett 2016. évi költségvetésünk dologi kiadásának
eddiggi alakulása**

Irodaszer, nyomtatvány, szakmai anyag a gyermekek foglalkozásához:	129.106-Ft
Karbantartás, karbantartási anyag:	36.172.-Ft
Informatikai szolgáltatás díja:	32.108.-Ft
Egyéb kommunikációs szolgáltatás díja:	52.692.-Ft
Közlekedési költségtérítés:	80.962.-Ft
Folyóirat, könyv:	59.787.-Ft

Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester
Előterjesztés előkészítésében részt vett: Kundra Erika jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

E l ő t e r j e s z t é s

Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2016/2017-es tanévben indítható csoportok számának meghatározása.

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. (továbbiakban: Nkt.) 4.számú melléklete szabályozza a közoktatási intézmények - alábbi táblázat szerinti - létszámhatárait és a maximált létszámtól való eltérés lehetőségét.

	Átlaglétsszám	Minimális létszám	Maximális létszám	+ 20 %
Óvoda	20	13	25	30

Az Nkt. 25.§ (7) bekezdése szerint: Az óvodai csoportra, iskolai osztályra, kollégiumi csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év, illetőleg a tanítási év indításánál a fenntartó engedélyével **legfeljebb húsz százalékkal** átléphető, továbbá függetlenül az indított osztályok, csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év, tanítási év során az új gyermek, tanuló átvétele, felvétele miatt indokolt.

A csoportok létszámát **nem a beíratott tanulók száma**, hanem az Nkt. 47.§ (7) bekezdésének figyelembevételével kell számítani.

(7) Az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd-fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű tanulót két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi, (látási, hallási) középsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket, tanulót három gyermekként kell figyelembe venni az óvodai csoport, iskolai osztály, kollégiumi csoport létszámának számításánál, ha nevelés-oktatásuk a többi gyermekkel, tanulóval együtt történik.

Nkt 83.§ (2) bekezdés d.) pont felhatalmazása alapján az oktatási intézmény **fenntartója** határozza meg az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát.

A Táborfalvai Napraforgó Óvoda Óvodavezetője az előterjesztés mellé elkészítette az óvodai csoportok létszámkimutatását:

A 2016/2017. Nevelési évben tervezett csoportok és létszámai

Csoport:	Létszám:	Csoport bon- tásnál 2 főnek számító gyer- mek:	Számított létszám:
Ficánka csoport: (Nagy-középső csoport)	23 fő	0	23 fő
Katica csoport: (Nagy-középső csoport)	23 fő	0	23 fő
Méhecske csoport: (Kiscsoport)	20 fő	0	20 fő
Mici Mackó csoport: (Kiscsoport)	24 fő	0	24 fő
Mókus csoport: (Vegyes)	21 fő	0	21 fő
Összesen:	111 fő	0 fő	111 fő

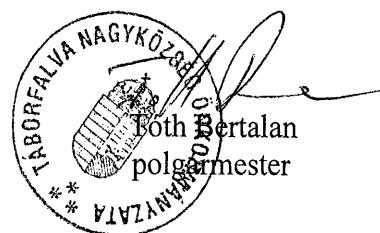
Az előjegyzés alapján a gyermekek várható létszáma évvégig az alábbiak szerint változik.
2016. december 31.-ig 4 kisgyermek érkezik.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltak megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek:

Határozati javaslat

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a fenntartása alatt álló Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2016/2017-os nevelési évben indítható csoportok számát – figyelemmel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. 4.számú mellékletében foglaltakra – 5 csoportban határozza meg.

Táborfalva, 2016. június 23.


Bóth Bertalan
polgármester

Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester
Előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: minősített többség

E l ő t e r j e s z t é s

Óvodavezetői pályázat elbírálása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 8/2016 (II.16.) számú határozatával nyilvános pályázatot írt ki a fenntartása alá tartozó Napraforgó Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására. A pályázati felhívás közzétételre került az Oktatási és Kulturális Közlönyben, valamint a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal által üzemeltetett internetes honlapon.

A pályázatra nyitva álló határidő alatt egy pályázat érkezett, Hmíró Ferencné az óvoda jelenlegi vezetője nyújtott be pályázatot.

A 326/2013. (VIII.30.) Korm.r. 22-23 §-ának előírása szerint a pályáztatási eljárást a jegyző lefolytatta. A pályázat megfelel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV tv (Nktv), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. tv, továbbá a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeletben előírt szakmai, tartalmi feltételeknek.

A köznevelési törvényben szabályozott véleményezési jogával élt az óvoda alkalmazotti közössége, a nevelőtestület és a szülők szervezete. Az alkalmazotti közösség értekezlete előtt a nevelőtestület véleményezte a pályázatban foglalt vezetési programot. Mind három szervezet egyhangúan támogatta a pályázó vezetői programját, illetve a pályázó személyét. A pályázatot véleményezte és a pályázót meghallgatta a Képviselő-testület által erre a célra kijelölt Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság is. Az eljárásokról készült jegyzőkönyveket előterjesztéshez csatolom.

A vezetői pályázatot elektronikus formában küldöm meg a képviselők részére.

Az Nktv 83.§ (2) bekezdés f) pontja értelmében a köznevelési intézmény vezetője felett - törvényben meghatározott keretek között- a fenntartó gyakorolja a megbízás, kinevezés, a megbízás visszavonása, jogviszony megszüntetésével kapcsolatos munkáltatói jogokat. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. (Mötv) 42.§-a értelmében a törvény által képviselő-testület hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás, át nem ruházható képviselő-testületi hatáskörnek minősül. A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21. § aa) pontja értelmében magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete által adott megbízás. A 22 § (1) bekezdésében foglaltak szerint az intézményvezetői megbízást öt évre kell adni.

A vezető megbízás öt tanévre, 2016. augusztus 1-től 2021. július 31. napjáig szól.

A vezetői illetménypótlék megállapítása:

Nktv.7. melléklete a pedagógusok besorolásához tartozó garantált illetmény összegét az illetményalap %-ában meghatározza, azonban az intézményvezetői pótlék az Nkt. 8. melléklete alapján az illetményalap 40-80 %-a lehet.

2016. augusztus 31-ig az illetményalap összege alapfokozat esetén a költségvetési törvényben meghatározott ún: vetítési alap 168,9%-a ami 171.433 Ft. Ennek figyelembe vételével az intézményvezetői pótlék 68.573 Ft és 137.146 Ft közötti lehet.

(2016. szeptember 1-től az illetményalap összege alapfokozat esetén a vetítési alap 174,5%-ára emelkedik. Így 2016. szeptember 1-től az illetményalap 177.114 Ft lesz. Ez esetben az intézményvezetői pótlék legkisebb összege 70.847 Ft, legnagyobb összege 141.693 Ft lehet majd.)

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a döntéshozatal során szíveskedjenek a vezetői pótlék %-os mértékét is meghatározni. Jelenleg a vezetői pótlék mértéke az illetményalap 40%- a, azaz 68.573 Ft.

Az illetményre és a vezetői pótlék összegére szóban teszek javaslatot.

Tájékoztatom a Képviselő-testületet, hogy az intézményvezetői megbízás megadása minősített többségű (önkormányzatunk vonatkozásában 4) támogató szavazatot igényel az Mötv. 50 §-a alapján.

Pályázó hozzájárult a pályázat nyilvános ülésen történő elbírálásához. Szavazás nyílt, de képviselői indítványra – egyszerű szótöbbséggel - titkos szavazást is elrendelhet a képviselő-testület.

Kérem a Képviselő-testületet az alábbi határozati javaslat elfogadására:

Határozati javaslat

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a táborfalvai Napraforgó Óvoda óvodavezetői állásának betöltésére meghirdetett pályázatot eredményesnek minősíti.

Képviselő-testület Hmíró Ferencné pályázót 2016. augusztus 1. napjától határozott időre, 2021. július 31. napjáig megbízza a táborfalvai Napraforgó Óvoda óvodavezetői munkakörének betöltésével, illetve az óvodavezetői feladatok ellátásával.

A Képviselő-testület Hmíró Ferencné illetményét a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. valamint 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet rendelkezéseire figyelemmel az alábbiak szerint állapítja meg:

alapilletmény:.....Ft

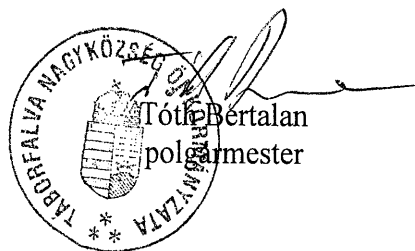
vezetői pótlék az illetményalap.... %-a, azaz Ft

illetmény összesen:Ft

Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az intézményvezetői megbízással kapcsolatos munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

Határozat jogalapja: a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés és f) pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (1) bekezdése, a . Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011 évi CLXXXIX .tv. 42.§-a , 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 22.§ (1)-(2) bekezdése,

Táborfalva, 2016. június 23.



Táborfalva Nagyközség Polgármestere

2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.

tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester

Az előterjesztés készítésében részt vett: Háfra László műszaki ügyintéző

Előterjesztés jellege: határozathozatal

Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

Látta: Jegyző

Előterjesztés

A Kőrösi u. 78 -80 sz. alatti épületek elbontása napirendi ponthoz

Tisztelt Képviselő-testület!

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata az idei évben megvásárolta az 552 és az 553 hrsz.-ú természetben Táborfalva Kőrösi u. 78. és Táborfalva Kőrösi u. 80. számú) ingatlanokat. Az ingatlanok a 2015-ös évben elfogadott 13/2015 (X.28.) Önk rendelet (továbbiakban: Rendelet) alapján Vt-2 településközponti vegyes övezeti besorolásba kerültek és a rendelet ezen két ingatlanra az Önkormányzat részére elővásárlási jogot állapított meg. A Rendelet 3. mellékletének 3.1 pontja tartalmazza az elővásárlási joggal érintett ingatlanok esetén az elővásárlás célját. A jelen esetben érintett 552 és 553 hrsz.-ú ingatlanok esetében intézményfejlesztés (ügyfélszolgálat iroda kialakítása) került célként meghatározásra.

A két érintett ingatlan közül az egyik lakatlan, míg a másikban jelenleg a régi tulajdonos albérlői laknak, akiknek 2016. június 30-ig ki kell onnan költözniük.

Az ingatlanokon található épületek műszaki állapota rossz, azok további sorsáról dönteni szükséges.

Az 552 hrsz.-ú ingatlanon a lakóépület mellett egy pince, egy nyárikonyha egy ól és egy tároló épület található. A lakóház egyik helyisége évekkel ezelőtt kiégett és azóta az ingatlan lakatlan. A tulajdonos az évek során több köbméter lomot halmozott fel, melynek elszállítását és az ingatlan kitakarítását az Önkormányzat végezte el.

Az épületen a tűz nyomai a mai napig jól láthatóak az épület jelen állapotában nem hasznosítható mivel az balesetveszélyes ezért a továbblépés érdekében mindenképpen szükséges lépéseket tenni legyen az akár az épület felújítása akár annak elbontása. Az ingatlanon található melléképületek hasonló helyzetben vannak azok elbontása indokolt mivel olyan rossz műszaki állapotban vannak, hogy felújításuk gazdaságtalan lenne.

A szomszédos jelenleg (2016. június 30.-ig) lakott ingatlan is hasonló műszaki állapotban van, mint a fenn említett 552 hrsz.-ú azzal a különbséggel, hogy ebben az épületben tűz nem pusztított. Ennek ellenére a főépület és az az ingatlanon található többi épület (ólak, tárolók) műszaki állapota olyan hogy szintén dönteni szükséges azok elbontásáról vagy felújításáról. Az épületek felújítása szintén gazdaságtalan lenne.

A két épület a település központjához közel helyezkedik el és jelen állapotukban jelentősen rontják a településképet.

A két ingatlan további hasznosításának lehetőségéről a későbbiekben szükséges dönteni de, hogy ezt meg tudja tenni a Képviselő- testület első lépésként feltétlenül fontos döntést hozni az ingatlanon található épületek sorsáról.

A fenn leírtak figyelembevételével javaslatot teszek a két ingatlanon (552 és 553 hrsz.) található épületek elbontására.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen:

Határozati javaslat:

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő táborfalvai 552 és 553 hrsz-ú ingatlanokon lévő fő és melléképületek elbontását határozza el, azok rossz műszaki állapota és beleset veszélye miatt. Felhatalmazza a polgármestert a bontással járó szükséges hatósági eljárások önkormányzat nevében történő eljárásának megindítására.

Határidő: augusztus 31.

Felelős: jegyző, polgármester

Táborfalva, 2016. június 23.


Tóth Bertalan
polgármester