Táborfalva Nagyközség Polgármesterétől!
Táborfalva, Köztársaság tér 1. Tel:29/382-681

MEGHÍVÓ

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete **2021. augusztus 24-én (kedd) 16.30 órakor rendkívüli ülést** tart, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: **Községháza**

Napirend:

1.) Szociális tűzifavásárláshoz támogatási igény benyújtása
Előadó: Polgármester

2.) Beszámoló a Napraforgó Óvoda 2020/2021-es nevelési évben végzett tevékenységéről, a 2021/2022 -es nevelési év indulásáról.
Óvodai csoportszámok meghatározása a 2021/2022-es nevelési évre.
Előadó: Polgármester

3.) Táborfalva Napraforgó Óvodában létszámbővítés
Előadó: Polgármester

A napirendi pontok lezárása után kerül sor *„Táborfalva Díszpolgára " és „ Táborfalva Posztumusz Díszpolgára" cím ünnepélyes átadására.*

Kérem, hogy az ülésen megjelenni szíveskedjen.

Táborfalva, 2021. augusztus 19.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nagy Andrásné
polgármester

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Az előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

E l ő t e r j e s z t é s

Szociális tűzifavásárláshoz támogatási igény benyújtása

Tisztelt Képviselő-testület!

Belügyminisztérium az 5000 fő alatti lakosságszámú helyi önkormányzatok részére ez évben is lehetővé tette, hogy a szociális tüzelőanyag támogatásra pályázatot nyújtsanak be augusztus 31-i határidővel.
A támogatás mértéke településünk esetében: tűzifa 15.000 Ft/erdei m3 +áfa, szén 2500 Ft/q +áfa .
A támogatás feltétele: az önkormányzatnak a támogatáson felül 1000 Ft/erdei m3+áfa tűzifa, illetve 500 Ft/q szén mértékben önrész biztosítása, valamint a szállítási költségek vállalása.
Kedvező elbírálás esetén további feltétel-előző évekhez hasonlóan – a lakossági igénylés feltételeinek önkormányzati rendeletben való szabályozása.
A támogatás igényléséhez csatolni szükséges az önrész biztosításáról szóló Képviselő-testületi határozatot.
A maximálisan igényelhető mennyiség az önkormányzatunk esetében 238 m3.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen:

H a t á r o z a t i j a v a s l a t:

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a helyi önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlásához kapcsolódó támogatásra pályázatot nyújt be a Belügyminisztérium felé keménylombos fa vásárlása céljából.

Képviselő-testület a támogatás felhasználása érdekében 238.000 Ft + áfa azaz kettőszázötvenezer forint + áfa önrészt, azaz bruttó 302.260 Ft önrészt, valamint a tűzifa szállításának a költségeit biztosítja a Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának 2021.évi költségvetésében. A Képviselő-testület kinyilvánítja, hogy az önkormányzat a szociális tűzifába részesülőtől ellenszolgáltatást nem kér.
Felhatalmazza a polgármestert és a jegyzőt a támogatási kérelem benyújtására.

Táborfalva, 2021. 08. 19.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nagy Andrásné
polgármester

Táborfalvai Napraforgó Óvoda vezetőjétől!
2381. Táborfalva
Petőfi S.u.19.

TÁBORFALVA POLGÁRMESTERI HIVATAL
Érkezett: 2021 JÚL 20.
száma: 1340/2021 Melléklet:
Előadó: PM.

BESZÁMOLÓ A TÁBORFALVAI NAPRAFORGÓ ÓVODA MŰKÖDÉSÉRŐL

Készítette:
Hmiró Ferencné
óvodavezető

NAPRAFORGÓ ÓVODA Táborfalva

2021. 07. 13.

Statisztikai adatok:

	2020/21
Férőhely száma:	*100*
Férőhely száma (maximális):	*121*
Létszám: 2020. 10.01.	*112*
Csoportok száma:	*5*
Ebből SNI gyermekek száma:	*6 fő: 2 főnek számít* *1 fő: 3 főnek számít* *Számított érték: 8 fő*
Ebből BTM gyermekek száma:	*4 fő*
HH gyermekek száma:	*12 fő*
HHH gyermekek száma:	*0 fő*
Létszám: 2020.12.31. (Statisztikai létszám)	*112 fő*
Létszám: (Tényleges)	*114 fő*
Ebből SNI gyermekek száma:	*6 fő:2 főnek számít* *1 fő: 3 főnek számít* *Számított érték: 8 fő*
Létszám: 2021.05.31.	*112 fő*
Ebből: SNI gyermekek száma:	*6 fő: 2 főnek számít* *1 fő: 3 főnek számít* *Számított érték: 8 fő*
Létszám: (Tényleges)	*117 fő*
Ebből BTM gyermekek száma:	*20 fő*
HH gyermekek:	*13 fő*
HHH gyermekek:	*0 fő*

I. Helyzetkép óvodánkról

Óvodánk 5 csoporttal működő, önálló intézmény.

Fenntartója: Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete.

Az idejáró gyermekeink eltérő családi környezetben élnek. Gyermekeink nagy része kertes családi házban, néhányan a honvédségi lakótelepen és a Tarcsay úti lakótelepen, illetve kis százalékban albérletben él.

Az Alapító Okiratunk szerint, férőhelyeink számától függően fogadjuk a környékbeli gyermekeket is. Jelenleg a férőhelyek szűkössége miatt erre nem volt lehetőségünk, pedig igény lenne rá.

A 2021. május 31.-i csoport beosztás adatai:

Ficánka csoport:	*Katica csoport:*	*Méhecske csoport:*	*Micimackó csoport:*	*Mókus csoport:*	*Összesen:*
Nagycsoport	*Nagy-középső csoport*	*Nagycsoport*	*Kiscsoport*	*Vegyes csoport*	*5*
22+ 2 SNI	*25+ 1 SNI*	*25 + 1 SNI*	*26*	*19+ 3 SNI*	*117+ 7 SNI (számított érték: 8 fő)*

Harmadik éve tapasztaltuk először a gyermek létszám növekedését. Ez adódott a születések számának növekedéséből, illetve a beköltözések miatt. Ezért a beíratott gyermekek közül nem mindenkit tudtunk felvenni, akik év közben töltötték be 3. életévüket. Azokat a gyermekeket, akiknél az anyuka visszament dolgozni, és erről munkáltatói igazolást hozott fel tudtuk venni.

Az elmúlt nyáron tanulva az előző évből, óvodánk fenntartójától az újonnan induló csoportok indításának engedélyeztetésénél kértem a létszámemelést, hogy év közben ne legyen gond a tanköteles korú beköltöző gyermekek felvételénél.

A férő helyek számának alakulásánál még gondot jelent az év közben SNI-nek nyilvánított gyermekeknél a beszámított létszám alakulása.

Fejlesztésben résztvevő gyermekek száma:

A fejlesztés tartalma	*Létszám*
Logopédia:	*15 fő*
Logopédia (SNI):	*7 fő*
Beszédfejlesztő:	*7 fő*
Gyógypedagógus:	*7 SNI+ 8 BTM*

A vizsgálatok elhúzódása (mely néha 1 évet vagy ennél hosszabb időt is igénybe vesz) miatt, ez a járvány miatt különösen lelassult. Ezek a május 31.-i adataink, a Szakvélemények folyamatosan érkeznek.

Sajnálatos módon az utóbbi időben megnőtt a BTM gyermekek és az SNI gyermekek száma. Ez részben visszavezethető a társadalmi, gazdasági változásokra, melyek sok családot érzékenyen érintettek.(munkanélküliség, rossz anyagi helyzet, megváltozott értékszemléletet, nevelési módszer, az IKT eszközök túlzott használata).

Ezeket a gyermekeket egyre nehezebben tudjuk ellátni, illetve, nem mindig áll rendelkezésünkre a megfelelő szakemberek segítsége.

Kellemes meglepetés ért minket év kezdésnél. Úgy volt, hogy a Szakszolgálat nem tudja vállalni a logopédiai ellátást. Ismét kihúzott a bajból az utazó logopédusunk, aki, most is önként vállalt minket, amit nagyon-nagyra értékelünk és köszönünk neki!

A két logopédus irányítása mellett az elmúlt év óta dolgozik a nyelv és beszédfejlesztő szakon végzett a kolleganő is.

Köszönjük szépen az SNI gyermekek ellátására költségvetésünkben biztosított anyagi fedezetet a Képviselő-testületnek!

A fejlesztéseknél is probléma, volt a járvány helyzet hosszú távú alakulása.

A beiskolázásról szóló törvény módosítása egy kissé megnehezítette a még egy évig maradó gyermekek dolgát. Időben elkezdtük a nagycsoportos szülők igényének felmérését. Ennek ellenére minden évben kimarad néhány szülő (most 2 gyermek) akinek az OH-tól kellett engedélyt kérni. Természetesen ebben is segítséget nyújtottunk a szülőknek. Olyan is előfordult, hogy a szülő a meghatározott határidőn túl, későn kapcsolt és már nem maradhatott tovább a gyermek óvodában. Az OH részéről rugalmasan járnak el, minden kérvényt a szülő igényének megfelelően bíráltak el.

A DIFFER mérés után a gyermekek Szakszolgálathoz való irányítása, illetve kontroll vizsgálata megtörtént.

Ennek eredményeként: a 36 nagycsoportos gyermekből 26 kezdi meg általános iskolai tanulmányait szeptemberben.

A sima iskolaérettségi vizsgálaton résztvevők: 8 fő. Ők BTM besorolást kaptak és még 1 év óvodai nevelésben részesülnek.

A 2 kontroll vizsgálatos gyermekből: mind a kettő mehet iskolába.

4 SNI gyermek kontroll vizsgálata: közülük 1 marad óvodában, a többi iskolába mehet.

A kis és középső csoportosok közül: 9 gyermeket küldtünk vizsgálatra. Mind a 9 BTM besorolást kapott és 4 gyermeket további vizsgálatra irányítottak.

A nevelés elsősorban a család feladata. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek esetén ez a felelősség még nagyobb hangsúlyt jelent. Amennyiben a szülő nem él vele, nem működik együtt, az óvoda hiába igyekszik, nem tud kellő eredményt elérni. A legnagyobb probléma akkor van, ha a szülő nem vesz, illetve nem akar tudomást szerezni erről. A család számára felajánljuk a plusz fejlesztési lehetőségeket, majd eldönti él vele, vagy nem. Sajnos az eredményes fejlődéshez erre is nagy szükség lenne.

Az SNI gyermekeink fejlesztését heti 1 alkalommal az utazó logopédus látja el, a fenntartónk által biztosított pénzösszegből, valamint a pszicho-pedagógiai szakos kolleganő heti 1 alkalommal, és a nyelv és beszédfejlesztő is foglalkozik velük, óvodapedagógusi munkája mellett. (A megemelkedett létszám mellett, illetve a tartós óvónői hiány egyre nagyobb gondot jelent.)

A sima beszédhibás gyermekeket a Szakszolgálat utazó logopédusa és a beszédfejlesztő kolléga látja el.

A kollegák ugyanígy ellátják a BTM-es gyermekeket is.

A Szakvélemények, valamint a három gyógypedagógus útmutatásai szerint folyik ezeknek a gyermekeknek a fejlesztése a csoportokban.

Gyermekvédelmi adatok

A hátrányos helyzetű gyermekeink száma állandóan változik, annak függvénye, hogy a szülő, hogy nyilatkozik. Halmozottan hátrányos helyzetű és migráns gyermekünk nincs.

Mivel sok a nehéz anyagi körülmények között, ingerszegény környezetben élő gyermek, ezért nevelőmunkánkban továbbra is kiemelkedő szerepet tölt be a gondozás, szokások kialakítása, az egészséges életmód kialakítása, a helyi hagyományok ápolása, az egyéni bánásmód, és a gyermekvédelem.

Ahhoz, hogy megismerjük a gyermeket, meg kell ismernünk a családi hátteret is. Fontosnak tartjuk a családi környezet megismerését, a veszélyeztető okok feltárása érdekében. Néha egész más képet kapunk a családról, gyermekről egy-egy ilyen látogatás után. Ilyenkor elbeszélgetünk velük, felhívjuk a figyelmüket a higiéniás követelményekre (rend, tisztaság, gyermekek ápoltsága,- a legtöbb gondot ez jelenti számunkra.) a rendszeres óvodába járásra, pontos érkezésre, távozásra, otthoni törődésre, napirend kialakítására stb. A járvány helyzet miatt a családlátogatás is csak nagyon indokolt esetben történt.

Az idei évben 3 kisgyermek lett kiemelve a családból a kisgyermekek veszélyeztetése miatt. Egy családdal vagyunk állandó kapcsolatban, a szülők folyamatos segítése, ellenőrzése miatt. (mind a ketten fogyatékkal élők) Az ő helyzetükben segítséget kaptunk a családsegítő szolgálattól is.

Amennyiben nem kapunk jelzést a gyermekek távollétéről, mindjárt hívjuk telefonon, vagy kimegyünk családot látogatni. Így tudjuk megelőzni az igazolatlan hiányzásokat. Ha nem találjuk a családot, segítséget kérünk a családsegítő szolgálat munkatársaitól.

Amennyiben a szülő nem működik együtt, nincs változás a családi háttérben, segítséget kérünk, de nem sok mindent tudunk tenni.

Célunk:

- A gyermekek alapvető szükségleteinek kielégítése, gyermeki és emberi jogainak érvényesítése.
- Hátránykompenzálással az esély egyenlőség biztosítása az eltérő szociális és kulturális környezetből érkező gyermekek számára.
- Segítségnyújtás a rászorultaknak.

2021.05.31.-i adatok:

hátrányos helyzetű	*13*
halmozottan hátrányos helyzetű	*0*
veszélyeztetett	*12*
diétás étkezésben részesülő	*1*
nem étkező gyermek:	*0*
egész díjat fizető	*0*
Ingyen étkezők:	*117*

- rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő	*22*
- 1 főre jutó jövedelem alapján	*73*
- 3 vagy több gyermek	*18*
- tartósan beteg	*4*
- nevelésbe vétel	*0*

Az óvodai csoportokat a beíratott gyermekek számától és életkorától függően alakítjuk ki. Vegyes és homogén összetételű csoportokat is szervezünk. (Amennyiben lehetséges a szülő óvodapedagógust, csoportot választhat. A magas létszám miatt erre egyre kisebb lehetőségünk van.)

Mivel az óvodáskorú gyermekek erősen érzelmi orientáltak, ezért arra törekszünk, hogy (amennyiben a feltételek adottak) ugyanazok a felnőttek foglalkozzanak a gyermekekkel az óvodás éveik során. Ez számukra biztonságot jelent. Sajnos az elmúlt időszakban elég sok volt a személyi változás gyermekvállalás és családi okok miatt.

Harmonikus, szeretetteljes, nyugodt légkört teremtve, odafigyelve a sérült gyermekekre, segítjük és kiegészítjük a családi nevelést. A tapasztalat azt mutatja, hogy erre egyre nagyobb szükség van.

Befogadó óvodai nevelésünknek köszönhetően fogadjuk a szakértői vélemény alapján integráltan nevelhető, sajátos nevelési igényű gyermekeket.

Nevelőmunkánkat a családi nevelést kiegészítve építjük, és törekszünk a jó partneri kapcsolat kialakítására. Lehetőséget biztosítunk arra, hogy a szülőkkel közösen, fokozatosan szoktassuk be gyermekeiket az óvodába. Erre a járvány helyzet idején is a szigorú óvintézkedések mellett lehetőséget biztosítottunk.

Kapcsolatunk alapja: a kölcsönös bizalom, őszinteség, egymás tiszteletben tartása.

A nevelés színterének a játékot tartjuk, mint a gyermeki ismeret és tapasztalat szerzés legfontosabb színterét.

A Helyi Nevelési Programunk lehetőséget biztosít a sokszínűségre, mely egyben meghatározza óvodánk arculatát.

II. Tárgyi feltételek:

Az eredményes szakmai munka feltétele a személyi-tárgyi feltételek megléte. Az elmúlt 2 év óta magasabb pénzösszeg áll rendelkezésünkre feladataink ellátására, amit köszönünk a fenntartónknak. Sajnos az árak folyamatosan és nagymértékben emelkednek.

Céljaink megvalósításához keressük az egyéb bevételi forrásokat:

- Pályázati forrás
- Szülői támogatás
- Vállalkozói támogatás
- Jótékonysági bál szervezése (ami a járvány helyzet miatt 2. éve elmaradt)
- Társadalmi munka szervezése
- Különböző újrahasznosítási anyagok gyűjtése

Az éves költségvetésünket fontossági sorrendet felállítva, az ésszerű takarékosság elvét figyelembe véve próbálom felhasználni, tervezni.
A 2o/2o12. (VIII.31.) EMMI rendelet 161. § (3) bekezdésének a) mellékletében meghatározott kötelező eszköz és felszerelési jegyzékben meghatározott tárgyi eszközökkel rendelkezünk.
Fenntartónk anyagi helyzetétől függően maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működéséhez a feltételeket, fejlesztési lehetőségeket.
Óvodánk épülete régi, de többször felújított. A szinten tartás miatt igyekszünk folyamatosan karbantartani.
Intézményünk a település központjában, védett, zöldövezeti környezetben helyezkedik el. Sok fával körülvett udvarunk mellett a szomszédságunkban lévő kiserdő megfelelő mozgás játszó területet biztosít az idejáró gyermekek számára.
A gyermekek biztonsága, testi épsége érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a balesetvédelemre, balesetek megelőzésére.
Az elmúlt évben az udvar bővítés befejeződött. (Öntöző berendezés telepítése, füvesítés új játékok telepítése.) Játékaink (A két kis udvarrészt kivéve) Bevizsgáltak a szabványossági előírásoknak megfelelnek. Nagyon szép, tágas lett a nagy udvar. További feladatunk a két kisudvar játékainak a cseréje.
Az automata öntöző berendezésünk nem mindig működik úgy, ahogy kellene. Lehet, hogy nagy szárasság miatt, az öntöző kutunk nem termel elegendő mennyiségű vizet, az öntözőberendezés működéséhez. Szakember segítségével vizsgálata folyamatban van, várjuk a megoldást. A tavaszi időszakban udvarunk fásítását, parkosítását a Föld napja idején befejeztük. A II. bejárat résznél , a Béni virágkertészet szebbnél szebb virágokkal járult hozzá az esztétikus környezet kialakításához (évszakonként cserélik). Pedagógusnapon az óvoda dolgozóinak cserepes virággal kedveskedtek.

Épületünk külső és belső felújításon ment keresztül, csoportszobáink világosak, esztétikusak, otthonosak és jól felszereltek. Az elmúlt nyáron pótoltuk mind az öt csoportban az előző évi függönycserénél elmaradt a mesesarok kialakításához a textíliák vásárlást illetve varrását.
A karácsonyi játékvásárlásunk is megtörtént.
Gázkazánunk is régi, ebben a nevelési évben nem kellett javítani.
Az egészséges életmódhoz szükséges „nagyobb tárgyi eszközeinkkel" rendelkezünk.(OVI-FOCI pálya, tornaterem, Só szoba). Az idei évben az Ovis labda pályázat keretében 480.000 Ft értékű sporteszközt kaptunk ajándékba.
A testnevelés foglalkozáshoz, mozgásfejlesztéshez a folyamatosan pótoljuk, gyarapítjuk a „kis eszközeinket".
Mosdó helyiségeink a mai kornak megfelelnek, biztosítottuk a gyermekek számára az intimitást.
Egyedül a tálaló konyhánk állapota nem változott. A konyhát működtető cég ígéretet tett, hogy a nyár folyamán rendbe hozza.
Hiányzó helyiségünk továbbra is a nevelői szoba, szabadidős szoba.
Informatikai eszközeink annak ellenére, hogy régiek, jól működnek, a rendszergazda folyamatosan karbantartja. Laptopunk már elég régi.
Az idén nemrég a porszívó és a hűtő romlott el, amit pótolni kellett.
A csoportokban már régiek a CD lejátszóink, ezek pótlása folyamatos, az idén egyet kellett pótolni, mert nélkülözhetetlen a csoportok életében. Igyekszünk odafigyelni és megóvni eszközeink és épületünk állagát.
Igyekszünk kihasználni tornatermünket. Sajnos a járvány helyzet miatt a benne folyó foglalkozásokat fel kellett függesztenünk. (Alapozó torna, Béka torna, Társas tánc, munkahelyi torna)
Szeretnénk felméretni akusztikájának korrigálási költségét, és ha lesz rá anyagi fedezetünk szeretnénk megcsináltatni is, s akkor több óvodai rendezvényünk színtere is lehetne.
A globális felmelegedést mi is egyre jobban érzékeljük az óvodában a nyári időszakban. Jó lenne az elkövetkezendő években megoldást találni rá, amennyiben a költségvetés megengedi (klíma elhelyezése, redőny felszerelése). Nagyon meleg van a termekben, főleg alvásidőben, de már a délelőtt folyamán is.

III. Személyi feltételeink:

Óvodapedagógusok szakképzettség szerinti megosztása (2020.10.01. adatok)

Főiskolai végzettségű	10 fő
Ebből:	
Szakvizsgával rendelkezik: (vezető-óvodapedagógus, nyelv és beszédfejlesztő)	2 fő
Másoddiplomával rendelkezik: (pszicho-pedagógiai tanár)	1 fő
Minősített:	4 fő
Minősítésre jelentkezett:	1 fő
Minősítő vizsgára jelentkezett:	0 fő
Sikeres minősítő vizsgát tett:	1 fő
Helyettesítők:	1 fő
Gyakornok:	1 fő
Főiskolai végzettségű nyelvvizsga nélkül	0 fő
Fizetésnélküli szabadságon távollévő:	3 fő

Az 5 csoporthoz 10 óvodapedagógusi állás keretünk van, így 1 csoportot kivéve meg van a kettes óvodapedagógusi norma. Az ötödik csoportban a pedagógiai asszisztens segíti az óvodapedagógus munkáját, és az óvodavezető tölti kötelező 10 óraszámát.
Három óvodapedagógus van fizetésnélküli szabadságon, gyermekvállalás illetve egyéb ok miatt. Közülük egy júniustól visszajött, jelenleg szabadságát tölti.
Az elmúlt évben távozó helyettesítő kolléga helyett egy óvodapedagógust sikerült felvennünk, egyetlen pályázó volt.
Így 2 fő hiánnyal dolgoztunk. Köszönjük szépen a plusz 1 fő pedagógiai asszisztens állás engedélyezését, finanszírozást a képviselő-testületnek. Ő pótolta az egyik óvónő hiányát, a másikat belső átszervezéssel oldottuk meg.

Az idei évben 3 óvodapedagógus megy nyugdíjba, plusz 1 helyettesítő óvodapedagógus távozik intézményünkből.

Így 4 fő óvodapedagógusi hiányunk lesz a nyár folyamán. Bízom benne, hogy a nyár folyamán sikerül a hiányt pótolni. A jelenlegi helyzet szerint 1 óvodapedagógus jelentkezőnk van.

Nevelő-testületünk összetétele az utóbbi években sajnos gyakran változik.

Ezen úgy próbálunk segíteni, hogy ugyanúgy, mint a 80-as években, helyben próbáljuk kinevelni az utánpótlást.

A két pedagógiai asszisztens felvétele az elmúlt évben sikertelen volt, az idei évben újból próbálkoznak.

Négy bejáró óvodapedagógusunk van, Hernádról, Lajosmizséről, Örkényből.

A nevelőtestület igényes az önképzésre, nyitott az innovációra. A nevelő-munka tartalmi színvonalának emelése érdekében igyekszünk mindent megtenni.

A Pedagógiai programunkhoz, új feladatként a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztéséhez megfelelő továbbképzést választunk, keressük a módszertani ajánlásokat.

Az elmúlt évben, illetve az idei évtől 3 fő vesz rész Közoktatásvezető képzésben.

Jelenleg is figyeljük és élünk az ingyenes és a pályázati lehetőségekkel.

A sajátos nevelésigényű, illetve a valamilyen téren fejlődésben elmaradt gyermekek fejlesztését, felzárkóztatását a két utazó logopédus, gyógypedagógus, és a nyelv és beszédfejlesztő végzettségű kolleganő végzi.

Nagyon szeretném, ha az Alapozó terápia mozgásfejlesztő továbbképzést elvégezné valaki és lenne mozgásfejlesztőnk is. Ez a képzés egy helyen van és sajnos ezért a túljelentkezés miatt nagyon nehéz bejutni.

Bekapcsolódtunk az OVI - ZSARU prevenciós programba, két kolléganő vett részt és végezte el ezt a képzést sikeresen, a járvány helyzet miatt a program beindítása is elmaradt. Reméljük az idén már sikerülni fog.

Pályáztunk a Biztonságos Óvoda pályázatra, de nem jutottunk be.

Nevelőmunkánkat segítő alkalmazottak:

pedagógiai asszisztens	*érettségi vizsga*	*Pedagógiai és családsegítő munkatárs*	*1 fő*

plusz állás keret :pedagógiai asszisztens	*érettségi vizsga*	*Pedagógiai és családsegítő munkatárs*	*1 fő*
dajka	*érettségi vizsga*		*2 fő*
dajka	*érettségi vizsga*	*csecsemő és kisgyermek gondozó*	*1 fő*
dajka	*középiskolai végzettség*	*dajkaképző*	*2 fő*
helyettesítő dajka	*középiskolai végzettség*	*dajkaképző*	*1 fő*
óvodatitkár	*főiskola*	*szakközgazdász, pénzügyi vállalkozás szak*	*1 fő*

Az egyik dadus néni szülési szabadság miatt távol van, helyettesítése megoldott.
Munkánkat még 1 fűtő-karbantartó munkatárs segíti.
Egyik dajka nénink távozik az intézményből, átmegy a bölcsődébe.
Óvodatitkárunk szülési szabadságon van, helyettesítése megoldott.

IV. Az éves munka kiemelt feladatai:

Az óvodánkban folyó nevelőmunka Az Óvodai nevelés országos alapprogram és a Helyi Pedagógiai Programunk, valamint az óvoda éves munkaterve útmutatásai szerint történik.

Alapvető céljaink:

- Az óvodások nyugodt, élmény gazdag, harmonikus fejlődésének elősegítése a magasabb rendű érzelmek kibontakoztatásával, az életkori, és egyéni sajátosságok figyelembe vételével.
- Sokoldalú képesség fejlesztés segítségével a személyiség fejlődésének biztosítása, elősegítése, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, lelki, és szociális érettség kialakítása.
- A gyermekek és művészetek közötti erős érzelmi kötődés kialakítása
- Törvényes és sikeres intézmény működtetése.
- A gyermekek környezettudatos szemléletének és magatartásának megalapozása:
  - szelektív hulladékgyűjtés
  - takarékosság a vízzel
  - vegyenek részt környezetünkben lévő növények, állatok gondozásában
  - arra törekszünk, hogy kialakítsuk a gyermekekben az aktív cselekvés igényét és a felelős magatartást a fenntarthatóság érdekében.
  - tapasztalataik segítsék a környezetben való eligazodást, az értékek védelmét, a szülőföld és az ott élő emberek megismerését, szeretetét, tiszteletét

Általános feladataink:

- Az óvodások testi, lelki, szellemi szükségleteinek kielégítése az erkölcsi szociális, az esztétikai és az intellektuális érzelmek differenciálódása segítségével.
- Óvodánkban szokásalakító, nevelő, folyamatos fejlesztő munka folyik azért, hogy a gyermekek alkalmassá váljanak az iskolai életre.
- Fő feladatunk biztosítani számukra a játékot, mint legfőbb tevékenységet, a játékban megjelenő tanulási területek komplexitásával.
- Gondozzuk, ápoljuk, védjük a gyermekeket, mindent megteszünk azért, hogy a családi közösséget kiegészítve szocializáljuk őket, elfogadva és elfogadtatva a kisgyermek másságát.

- Kiemelt feladatként kezeljük a gondozást, szokások kialakítását, helyi hagyományok ápolását, egészséges életmódra nevelést, beszédfejlődést, mely minden évben visszatérő.
- Arra törekszünk, hogy gyermekeink az ismereteiket élmény, tapasztalat, tevékenység útján szerezzék.
- A fejlődésben valamilyen téren elmaradt gyermekek felzárkóztatása, a tehetségek kiaknázása, továbbfejlesztése.
- A fejlődésben valamilyen téren elmaradt gyermekek fejlesztéséhez személyi, tárgyi feltételek biztosítása. Ehhez módszertani anyag folyamatos tanulmányozása, új utak keresése.
- Szakmai szempontból segítőként, szoros kapcsolatot kívánunk ápolni a szülőkkel a gyermekek sikeres nevelése érdekében.
- A gyermekek viselkedés kultúráját fejleszti a felnőtt példája, bátorítása, türelme, bizalom előlege és az a szemlélete, ami a sikert észreveszi, és a sikertelenséget segít elviselni.
- Tilalom helyett a felnőttek adjanak választási lehetőséget a gyermeknek, hogy önálló döntéseket tudjanak hozni, és képessé váljanak a változásra.
- A felnőtt használja fel a humort a szeretetkapcsolat kialakításához. A humor oldja a feszültséget, megszünteti a görcsösséget.

Az OVI-FOCI keretében:

- esélyt teremtünk minden gyermek számára, hogy sportolhasson
- helyes szabadidős tevékenység kialakítása
- a gyermekek mozgásbeli hiányosságainak általános, majd specifikus pótlása, a motorikus képességek fejlesztése
- a tehetséges gyermekek felkutatása
- a különböző sportoláshoz szükséges eszközök, pályák, labdakezelési technikák megismerése, megszerettetése
- *A vízhez szoktatás, úszásoktatás folytatása* (szülői kéréséve szerveztük meg külön szolgáltatásként sajnos a járvány miatt szünetelt)
- Igyekszünk változatos, sokszínű mozgástevékenységet biztosítani az idejáró gyermekeknek, mert a mozgás az alapja mindennek.
- *Az elmúlt évi mérés alapján fejlesztésre szoruló területek:*

  A nagycsoportosoknál:

- **írásmozgás koordináció**
- **A középső csoportosoknál:**
- **számlálás**
- **írásmozgás-koordináció**
- **tapasztalati következtetés**

A középső csoportos gyermekek mérése a járvány miatt elmaradt.

- **Folyamatos felkészülés a minősítésre, minősítővizsgára, tanfelügyeletre**
- **Önértékelés folytatása**
- **Módszertani kultúránk folyamatos megújítása, különös tekintettel a reflektív gondolkodás fejlesztésére**
- **IKT kompetenciánk fejlesztése**

Járványügyi helyzet idején:

- **A gyermekek érkezéskor lázmérés után alaposan szappannal mossanak kezet a csoportba lépés előtt.**
- **A helyes kézmosás technikájának bemutatása, gyakorlása.**
- **Orrfújás, tüsszentés után a gyermekek mossanak alaposan kezet, higiéniás szokások kialakítása.**
- **Játékot az alvókán kívül nem hozhatnak be az óvodába. Ezt minden héten hazaadjuk a szülőknek fertőtlenítés céljából.**
- **A járvány idején fogat nem mosnak a gyermekek.**

Egyre nagyobb a szülők és óvodapedagógusok felelőssége, hogy ebben a mai korban meg tudják őrizni a gyermekkor nyugalmát, derűjét, de ugyanakkor felvértezzük őket mindazokkal a tapasztalatokkal, amelyekkel eligazodnak a világban.

Helyi programunkban a gyermekek fejlesztését a hagyományápolásra, a művészetekre, a környezettudatos nevelésre és a tevékenységek közben szerzett tapasztalatokra, elsősorban a játékra alapozzuk.

Valljuk, hogy a játék a gyermek elsődleges, meghatározó tevékenysége, mely a legnagyobb mértékben hat szinte valamennyi pszichés, motoros, szociális személyiségkomponensre. Figyelembe vesszük egyéni képességeit, fejlődési ütemét, szociokulturális hátterét, segítjük tehetségük kibontakoztatását, valamint a szociokulturális helyzetéből adódó hátrányaik mérséklését esélyteremtő óvodapedagógiai tevékenységekkel.

Feladataink között kiemelkedő helyet foglal el a gyermekek szocializációjának, kontaktus teremtőképességének fejlesztése.

Célunk: a tanulási képességek elsajátítása, alapkészségek, kulcskompetenciák megfelelő birtoklása révén gyermekeink nyitottabb, alkalmazkodóbb, kreatívabb fiatalokká váljanak.

Programunk épít arra, hogy a család a szocializáció első színtere, figyelembe veszi a gyermek igényeit, és tiszteletben tartja a kulturális sokszínűséget.

Továbbra is arra törekszünk, hogy a szivárvány sokszínűségével: a művészetek eszközeivel közvetítsük az esztétikai értékeket, s a gyermekeink humorral teli, vidám légkörben, változatos tevékenységekkel, játékosan töltsék el óvodás éveiket.

Folyamatosan nyomon követjük a törvényi előírásokat, és a változásoknak megfelelően aktualizáljuk az intézmény dokumentumait.

Az intézkedési terveket elkészítettük, megvalósítása folyamatos.

A Pedagógus életpálya kiemelt feladatot ró a pedagógusok módszertani kultúrájának megújulására, felfrissítése.

Szeptemberben minősítő vizsgán vagyunk túl, mely nagyon jó eredménnyel zárult.

Az újabb minősítésre októberben kerül sor.

A második félévre tervezett önértékelések a járvány miatt elmaradtak, ezekre a következő évben kerül majd sor.

Ebben az évben nem jelentkezett senki minősítésre.

Intézményünkben két szakmai munkaközösség működik:

- ***A Projekt – tervező – szervező munkaközösség***
  - Feladata: A HOP útmutatásai alapján a tervezett projektek, Téma hetek tervezésének, szervezési feladatainak koordinálása, értékelése.
- ***Mérés – értékelés munkaközösség***
  - Célja: Intézményünk értékrendjének nyomon követése, intézményünkről alkotott vélemények, partnereink igényeinek megismerése
  - A nagy és középsős korú gyermekek mérése
  - A mérések megszervezése, eredmények összesítése, intézkedési terv készítése
  - Önértékelés megszervezése, lebonyolítása

A tervezett Projektjeink , Téma heteink szerény körülmények között, a járványügyi előírásoknak megfelelően valósultak meg, kerülve az intézményi kapcsolódási pontokat.

Az óvoda éves munkatervének melléklete az ellenőrzési terv, mely tartalmazza az éves vezetői ellenőrzések, látogatások szempontjait.

A látogatások kiemelt szempontjai:

- Az ONAP-nak való megfelelés
- HOP-nak való megfelelés
- A nevelőmunka színvonala
- Az óvodapedagógus munkafegyelme, szakmai felkészültsége
- A nevelőmunkához kapcsolódó adminisztráció pontossága, naprakészsége
- A gyermekek kapcsolata a felnőttekkel, felnőtt-felnőtt kapcsolata (óvónő-gyermek, dajka-gyermek, dajka-óvónő, óvónő-óvónő)
- A gyermek csoport játéktevékenysége, szokás és neveltségi szintje
- A csoportszoba rendezettsége, tisztasága
- Plusz feladatvállalás

Az ellenőrzések során az esetleges hiányosságok pótlására intézkedési terv készül, így mindenkinek lehetősége van a hibák javítására.

Hosszú ideje kimeneti mérésben vesznek részt a nagycsoportos gyermekek és nyolcadik éve a középsősök is.

A gyermekek mérése a **Diagnosztikus fejlődésvizsgáló rendszerrel (rövid DIFER)** történik.

Azokat az **alapvető készségeket** vizsgáljuk, melyek az **iskolai életmódhoz szükségesek.**

A nagycsoportos gyermekek mérését minden csoportban a saját óvónője november végéig elvégzi, hogy akinél problémát találunk, tovább tudjuk küldeni szakvizsgálatra, másrészt pontos képet kapunk arról, hogy a gyermek mely területeken szorul fejlesztésre, miben nyújt kiemelkedő teljesítményt.

A középső csoportos korú gyermekek mérése a járvány miatt elmaradt.

Nagycsoport:

Összesen: 36 fő

A mérésben gyermek vett részt. 28 fő-1 értékelhetetlen (78%)

Minősítés:	Szám:	%
Előkészítő szint:	4 fő	15 %
Kezdő szint:	4 fő	15%
Haladó szint:	8 fő	30%
Befejező szint:	9 fő	33%
Optimális szint:	2 fő	7 %

Összehasonlítva az elmúlt évi méréssel jobb eredményt kaptunk, de a járvány miatt nem mindenkit tudtunk mérni, ezért az eredmény sem tökéletes.

Fejlesztésre szoruló területek:

- **Számlálás**
- **Beszédhanghallás**

Összehasonlítva az előző évi mérés eredményeivel pozitív eredményeket kaptunk.

V. Kapcsolataink

A járvány helyzet miatt sajnos a kapcsolataink is erősen leszűkültek.

Iskola:

Kölcsönös óra illetve csoportlátogatások, egymás ünnepélyein való részvétel, az iskola suli váró programja, mind megkönnyítik gyermekeink zökkenőmentes iskolába való beilleszkedését. Sajnos a járvány helyzet miatt ez mind elmaradt.

A fenntartóval való kapcsolatunk is jó. Rendszeresen érdeklődik munkánk, és problémáink iránt, segít a megoldásában, rendezvényeinken részt vesz. A lehetőségekhez képest maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működését.

A Közösségi Színtér szervezője rendszeresen tájékoztat minket programjairól, segít a rendezvényeink lebonyolításában. A járvány helyzet miatt sajnos a Közösségi színtérrel sem volt kapcsolatunk.

Esély és Családsegítő Szolgálat: Kölcsönösen tájékoztatjuk egymást. A gyermekvédelmi felelős és az óvodavezető részt vesz az eset megbeszéléseken. Probléma esetén segítséget kérünk és kapunk tőlük.

Egészségügy: *Az* előírt szűrővizsgálatokat elvégzik.

Az idei évben egyetlen nyitott rendezvényünk a Ballagás volt.
Hagyományaink: szüreti felvonulás, erdők hete, idősek napja, jótékonysági bál, Mikulás, Karácsony, farsang, Húsvét, anyák napja, falunap, gyermeknap, nagycsoportosok búcsúztatója.

VI. A vezetési programban tervezett elképzelések közül, ami már megvalósult:

A tárgyi feltételek rövid távú megoldása:

- Új udvarrész kialakítása, játékok cseréje
- Az óvoda eszköz és felszerelésének folyamatos bővítése, illetve cseréje az állapotuk miatt
- Csoportokban textília, függöny csere
- Mesepárnák cseréje (folyamatos)
- Digitális kultúra fejlesztése, Wi - fi rendszer működtetése, (elengedhetetlen feltétele a pedagógusminősítésnek) az IKT eszközök használata a felkészülésben
- Eszközbeszerzés az OVI – Focihoz (folyamatos)
- A tornaszoba eszközállományának bővítése (folyamatos)
- Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztéséhez eszközök bővítése (folyamatos)

- Utazó logopédus (SNI gyermek)
- Utazó logopédus (beszédhibás gyermekek)
- OVI- FOCI pálya-árnyékoló hálóval történő ellátása
- Nyelv és beszédfejlesztő szak elvégzése
- Alapozó terápia tanfolyam elvégzése még mindig nem jutottunk be.

Ami még nem valósult meg:

- Konyha felújítása, nevelői szoba kialakítása
- Fűtés korszerűsítése
- Egy szabadidős helyiség kialakítása
- Honlap tartalmi elemeinek, bővítése, aktualitásnak való megfeleltetése (folyamatban van Sevecsek Péter felajánlása)

VII. Óvodánk élete a veszélyhelyzet idején:

Sajnos a Korona vírus ebben a nevelési évben is végig kisért minket. Szinte már úgy kezdtük az évet, hogy a szülők nem jöhettek be az óvoda épületébe, mértük a gyermekek lázát.
Elég sok feladattal járt a gyermekek fogadása, s átadása délután a szülők részére.
Az elmúlt évben vásárolt ózon generátor, nagy segítségünkre volt a folyamatos fertőtlenítésben.
Az Oktatási Hivatal folyamatosan ellátott minket fertőtlenítőszerekkel, Polgármester Asszony is rendszeresen pótolta, amire szükségünk volt.
Az őszi szünet után jöttek a folyamatos felnőtt és gyermek megbetegedések. Nehéz volt a nevelési feladatok ellátása, a sok hiányzás miatt. A dolgozók 63% túlesett a betegségen. Szerencsére senki nem került kórházba és mindenki meggyógyult. Többször volt részleges karantén, és volt 10 nap óvodai szünet, melyet az OH rendelt el, és az egész óvodát érintette. Akkor már olyan kritikus volt a helyzet, hogy nem volt más megoldás.
A januári nyitás után volt egy viszonylag nyugalmasabb időszak. Ezt követte a márciusi újabb zárás.
A kormányrendelet alapján rendkívüli szünet miatt óvodánk zárva volt. Ügyeletet tartottunk azon gyermekek részére, ahol mindkét szülő dolgozik és nem tudták megoldani a gyermekek elhelyezését. Az ügyelet szigorú előírások mellett működött, a fenntartóval egyeztetett körülmények között. Az ellátandó gyermekek létszámát 20 főben, 5-5 fős kiscsoportos formában határoztuk meg.

Ennek függvényében alakult az ügyeletet ellátó csoportok száma. Két csoporttal kezdtük, majd három illetve négy csoportra gyarapodtunk.

Az otthon maradt gyermekeknek biztosított volt (akik igényelték) a meleg ebéd. Kiszállítását az önkormányzat biztosította, a dajkák részvételével. Az iskolai ebéd kiszállítást is elláttuk.

Az élet ugyanúgy folyt az óvodában, mint normál időszakban, csak kevesebb gyermekkel.

Ezzel párhuzamosan az otthon maradt gyermekek foglalkoztatása digitális formában történt.

A heti foglalkozási terveket lebontva, volt, aki naponta, volt, aki hetes bontásban tette fel a feladatokat a gyermekeknek.

Így a szülők közreműködésével lehetőség volt arra, hogy a távol lévő gyermekek is jókat játszhattak, mozoghattak, kézműves tevékenységeket folytathattak, mintha az oviban lettek volna. Igyekeztünk egyszerű, otthon is megvalósítható feladatokat adni a gyerekeknek.

Természetesen játékos formában kapták a feladatokat, mivel az óvodáskorú gyermekek lételeme a játék. A feladatok megoldásáról, a gyermekek otthoni tevékenységéről a szülők videó, illetve fénykép formájában többnyire adtak visszajelzést.

Így legalább az éteren keresztül kapcsolatban voltunk egymással!

Nevelési feladataink között sajnos az aktualitásnak megfelelően, most is elsődleges feladatunk, az egészséges életmódra nevelés, a betegség megelőzés volt.

Nagyon örült mindenki az áprilisi nyitásnak. Körülbelül a 80 %-a élt ezzel a lehetőséggel. A gyermekek örömmel érkeztek, örültek egymásnak. Még a legkisebbek is zökkenőmentesen illeszkedtek vissza, a kiesett időszaktól függetlenül. Az új szokásrendet hamar elfogadták, s ügyesen elsajátították, azok is akik eddig otthon voltak. (Sajnos az élet úgy hozta, hogy egyre nagyobb a gyakorlat ebben)

VIII. A 2021/2022. nevelési év tervezése

A 2021/2022-es nevelési évre a gyermekek beiratkozása megtörtént.

2021. május 31. gyermeklétszám:	117 fő
Iskolába menő gyermekek száma:	26 fő
A nagycsoportosok iskolába lépése után a létszámunk:	91 fő
Beíratott gyermekek száma: (3. életévét betöltött):	30 fő
2021. december 31.-ig 3 .életévét betöltött gyermek:	9 fő
Ebből elutasított (nem Táborfalvai lakos):	1 fő
Ebből felvett:	5 fő
Előjegyzett: (amennyiben lesz üres férőhely szeptemberben):	2 fő

Várható 2021. október 01. Statisztikai létszámunk:	127 fő
Számított létszám: (SNI gyermekek:3 fő 2 fő számít	3 fő
Várható létszám: (számított értékkel együtt):	130 fő

Időközben 6 gyermek jelezte, hogy elköltözik: Így 121 főre módosult ennek alapján a várható összlétszám, a számított értékkel együtt 124 fő.

A 2021/2022. Nevelési évben tervezett csoportok és létszámai

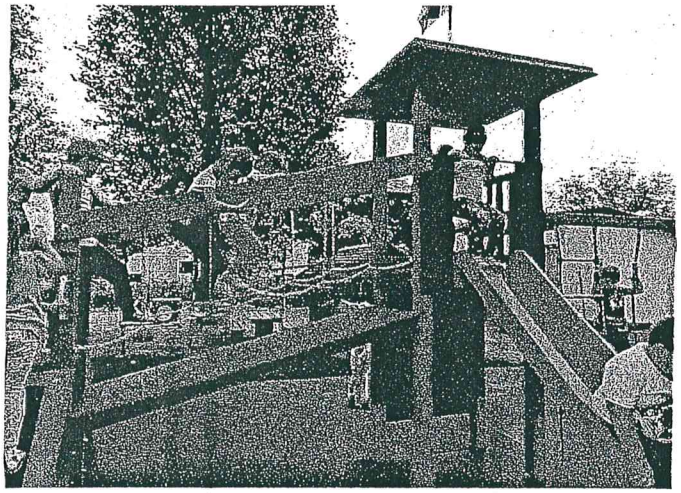
(2021. október 01.-i várható állapot)

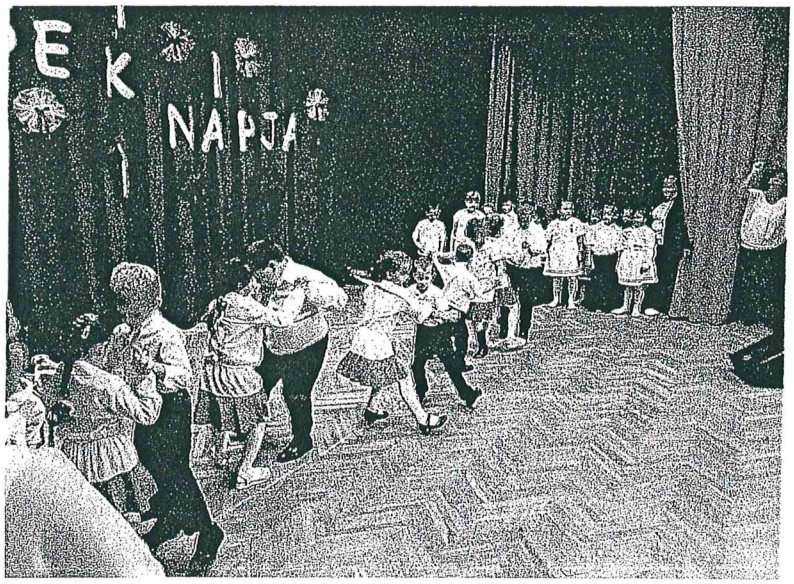
Csoport:	Férőhely száma:	Létszám:	Csoportbontásnál beszámítható gyermekek száma:		Számított létszám:
			2 fő	3 fő	
Ficánka csoport: (Kiscsoport)	26 fő	26			26 fő
Katica csoport: (Nagycsoport)	24 fő	25	1		26 fő
Méhecske csoport: (Kis-középső csoport)	25 fő	26	1		27 fő
Micimackó csoport: (Nagy-középső csoport)	25 fő	24			24 fő
Mókus csoport: (Vegyes csoport)	21 fő	20	1		21fő
Összesen:	**121 fő**	**121 fő**	**3 fő**	**0fő**	**124 fő**

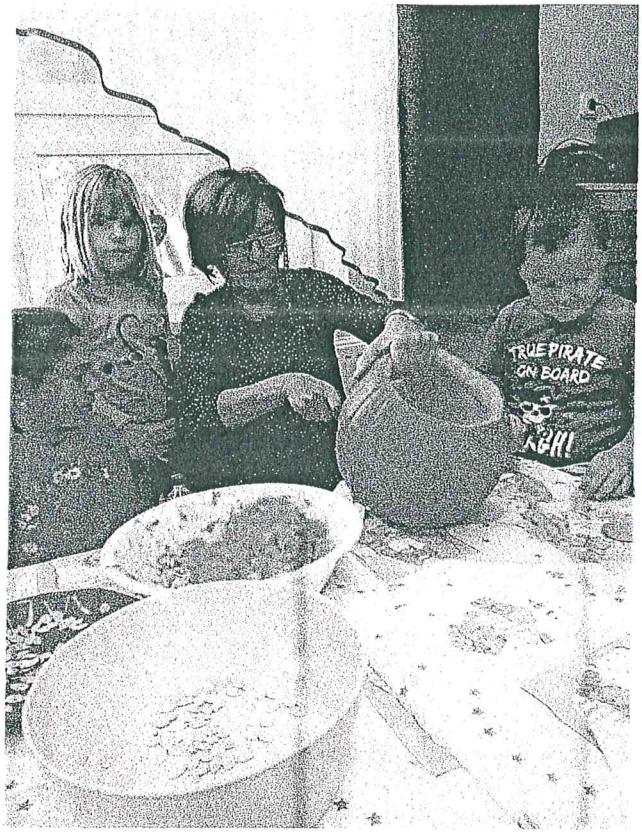
IX. Intézményünk számára engedélyezett 2021. évi költségvetésünk dologi kiadásának eddigi alakulása

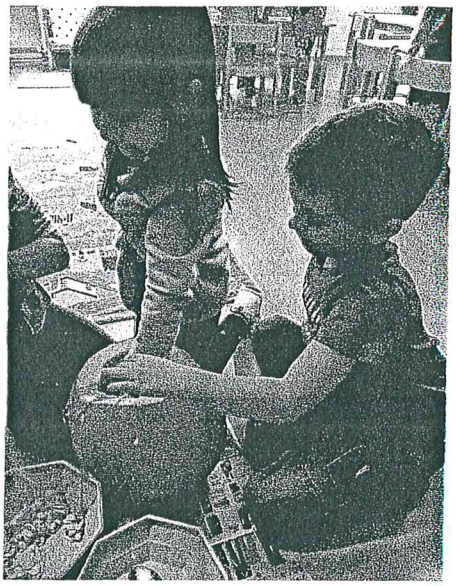
Karbantartás, karbantartási anyag: (Tűzoltó készülékek vizsgálata stb.))	90.437.-Ft
Külső szolgáltatás díja(Informatikai szolgáltatás díja, kisgépjavítástűzvédelem szolgáltatás stb.):	101.616.-Ft
Továbbképzés díja:	420.000.-Ft
Folyóirat, könyv:	97.793.-Ft
Irodai eszközök: számítógép, nyomtató, fénymásoló javítása, patron festék csere:	47.705.-Ft
Logopédus díja:	277.500.-Ft
Virág, parkosítás:	
Egyéb szakmai anyag, eszköz:	31.725.-Ft
Munkaruha:	109.500.-Ft
	1.681.056.-Ft

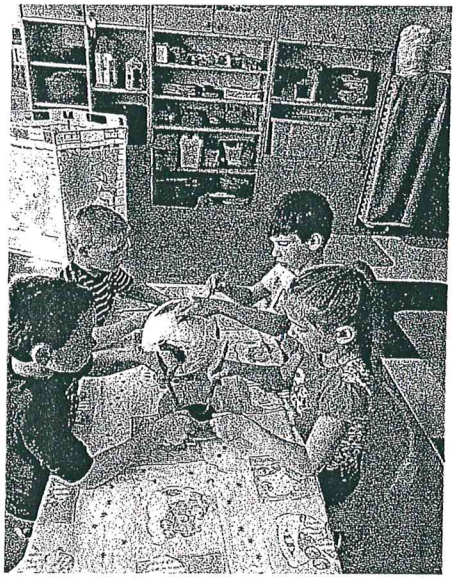
Mellékletek: Képek óvodánk életéből

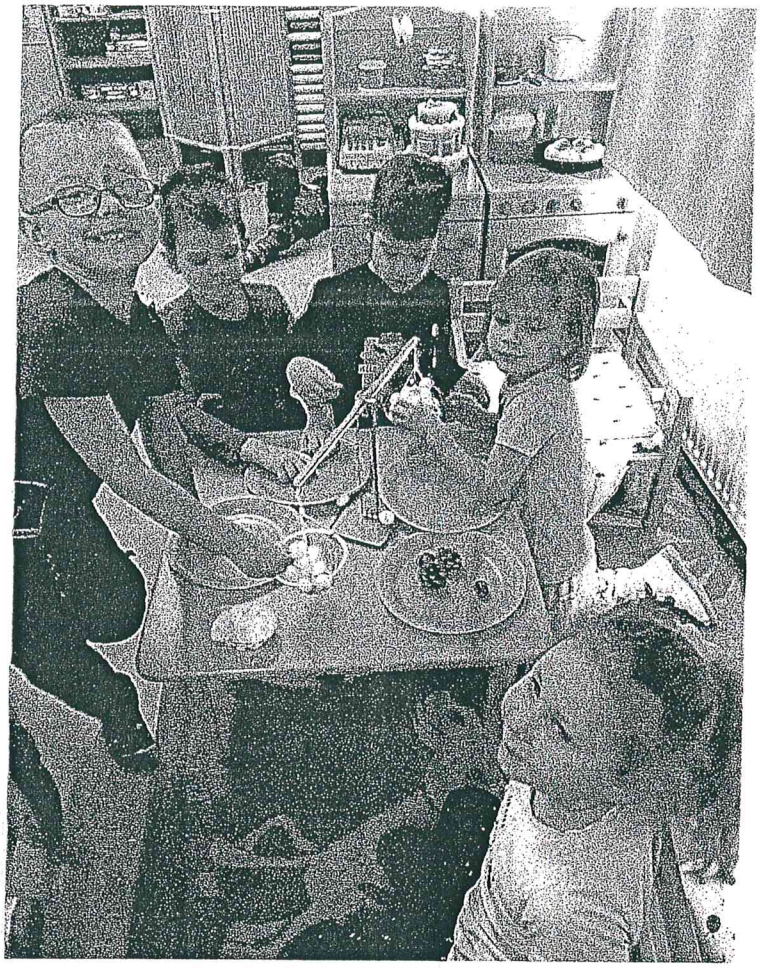


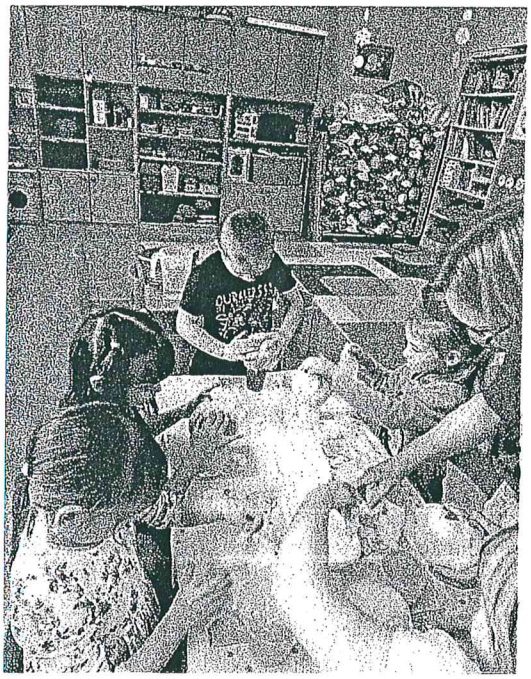

E K I
NAPJA

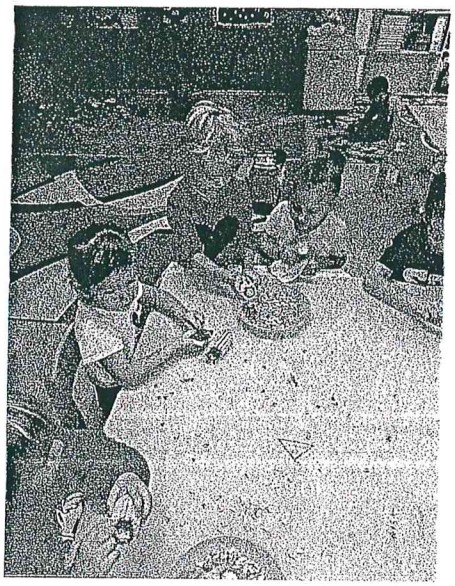

TRUE PIRATE
ON BOARD
ARR!

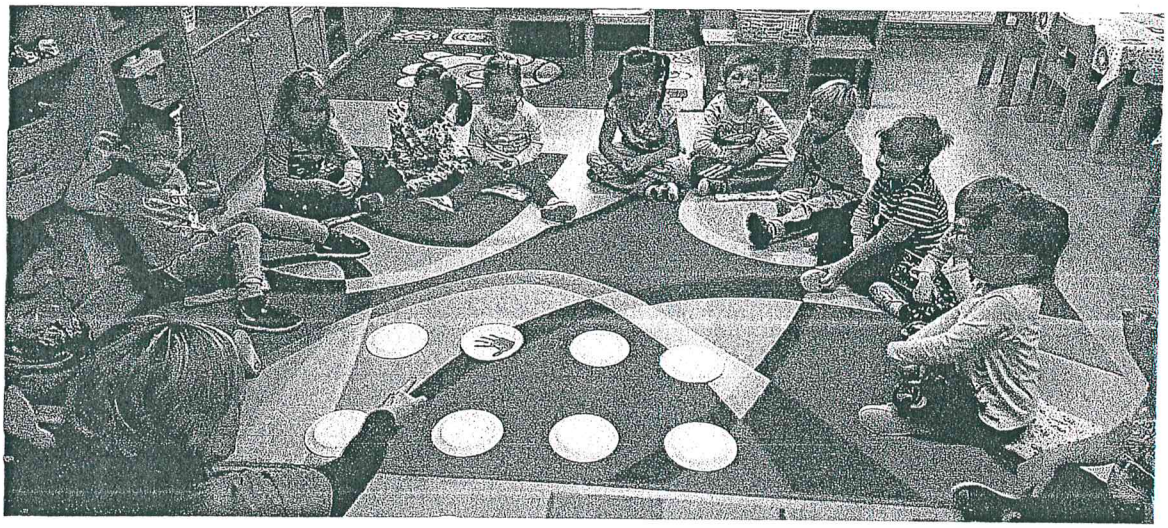


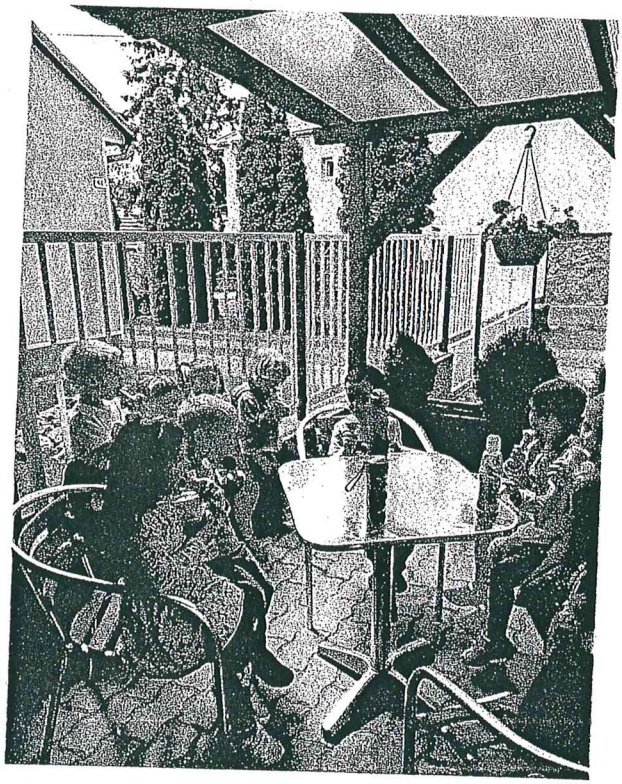


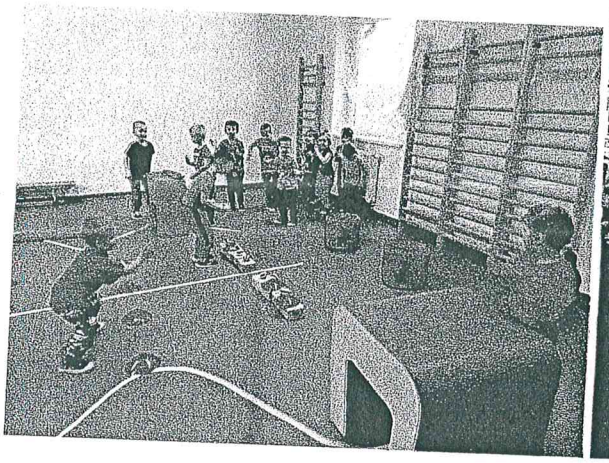




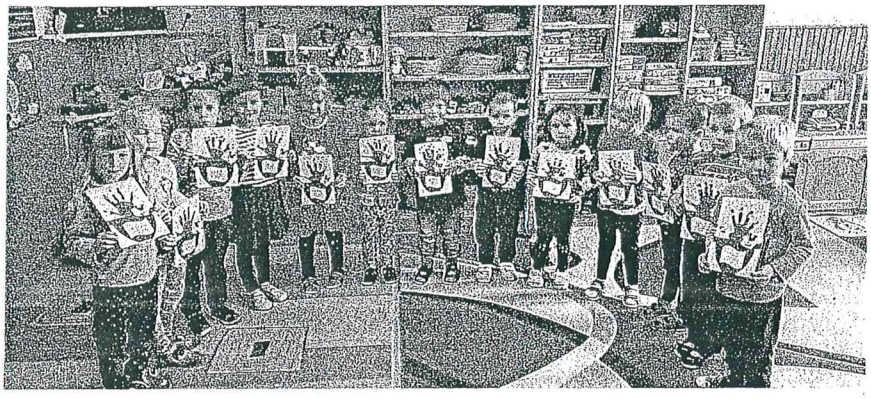


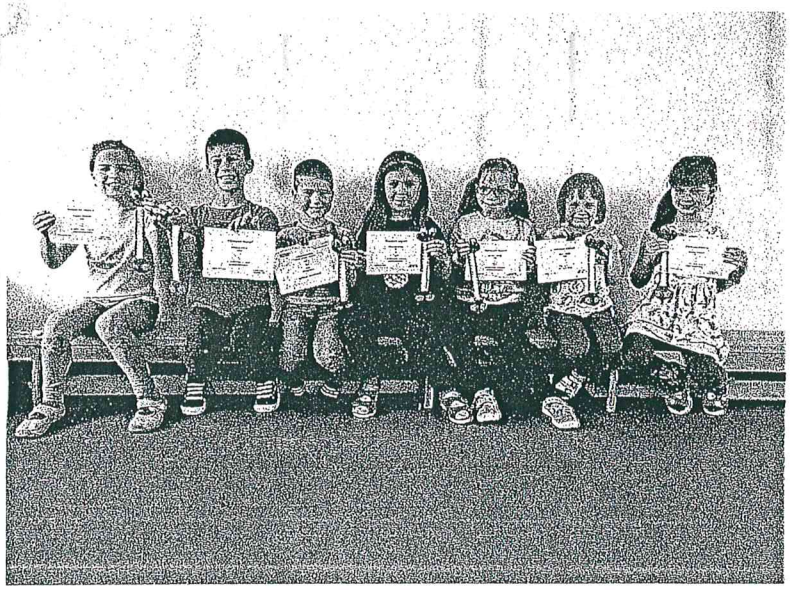


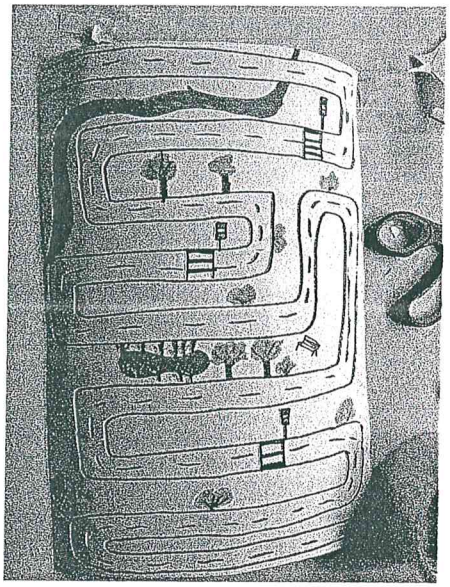


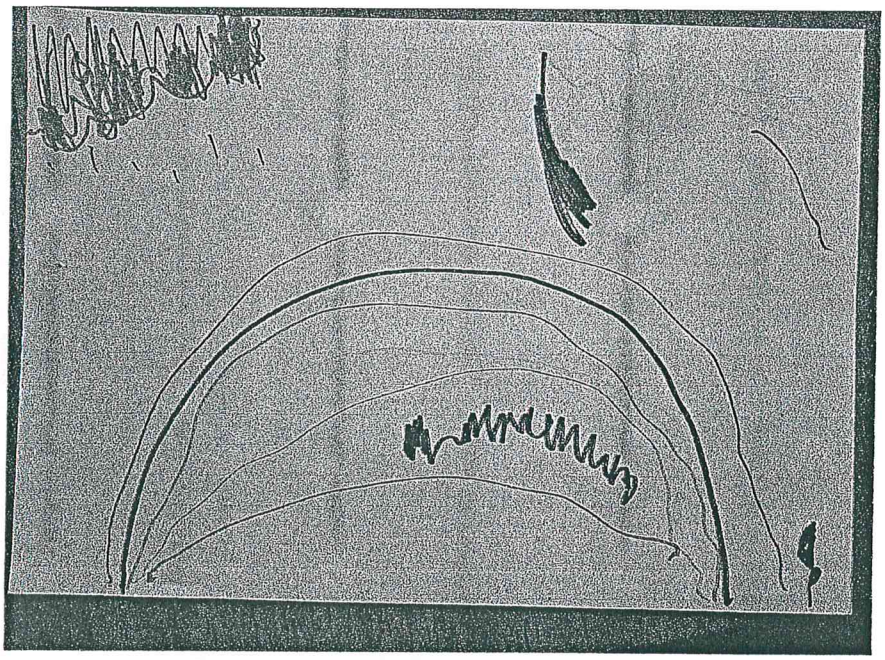


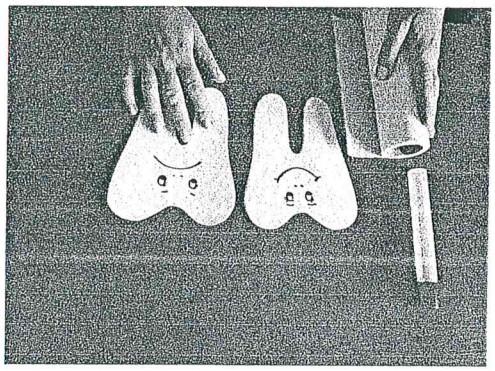
2021/5/6 10:15

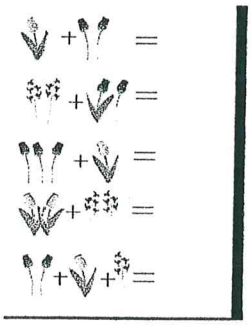


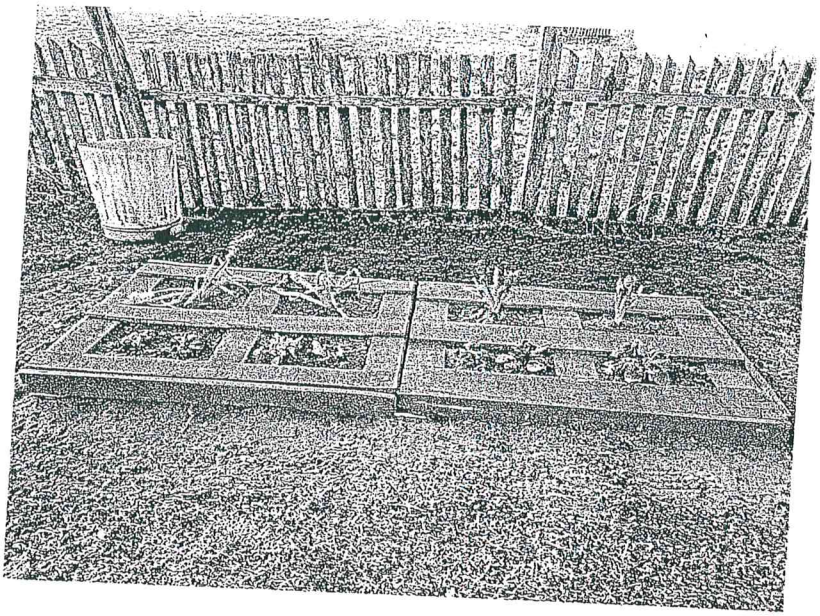


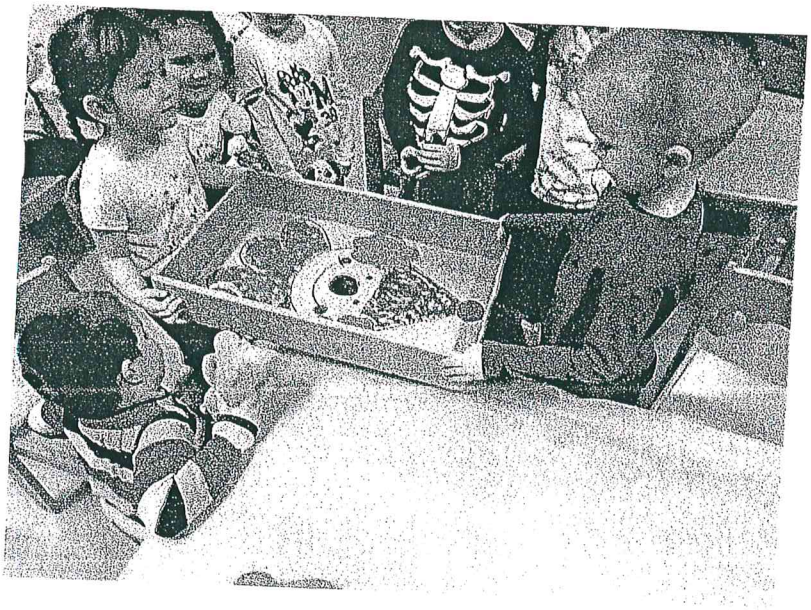


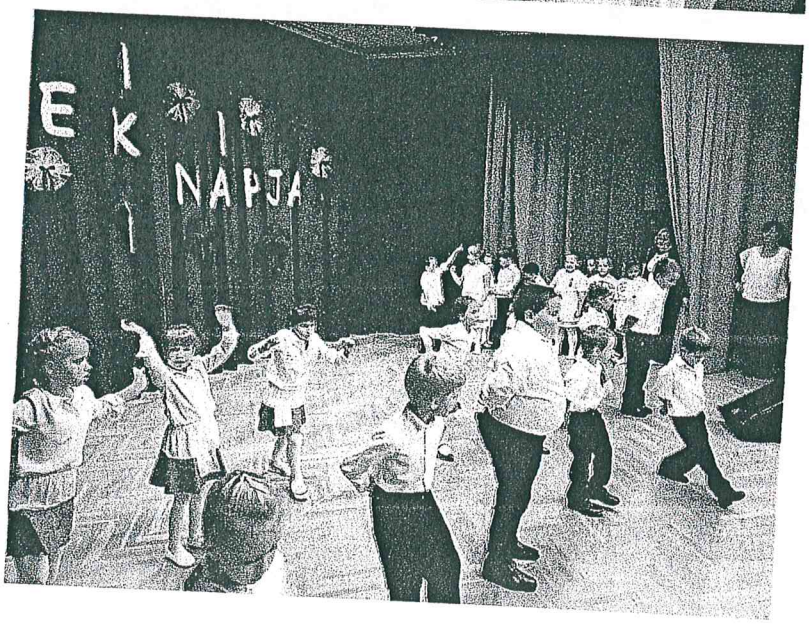


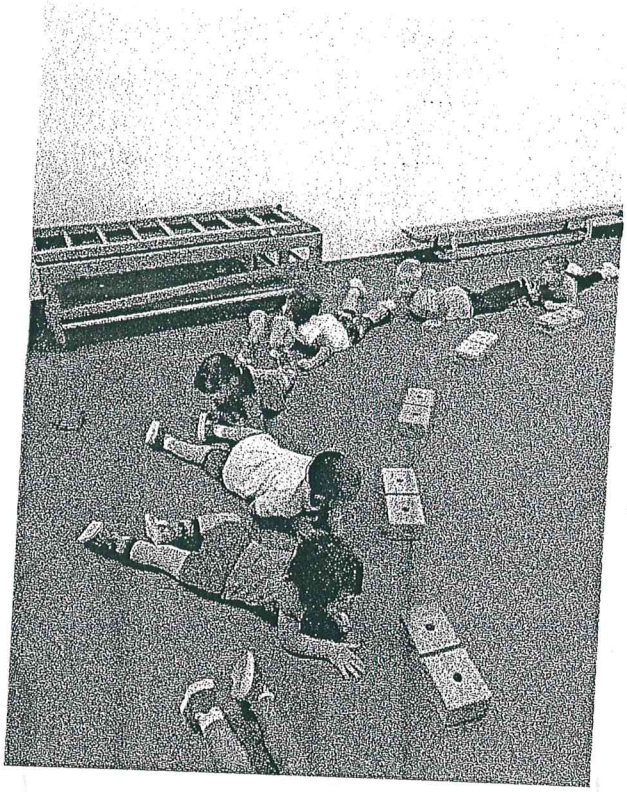


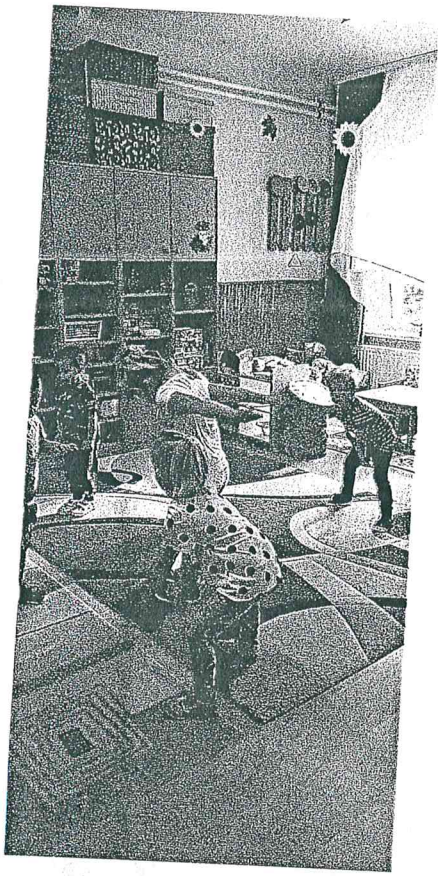


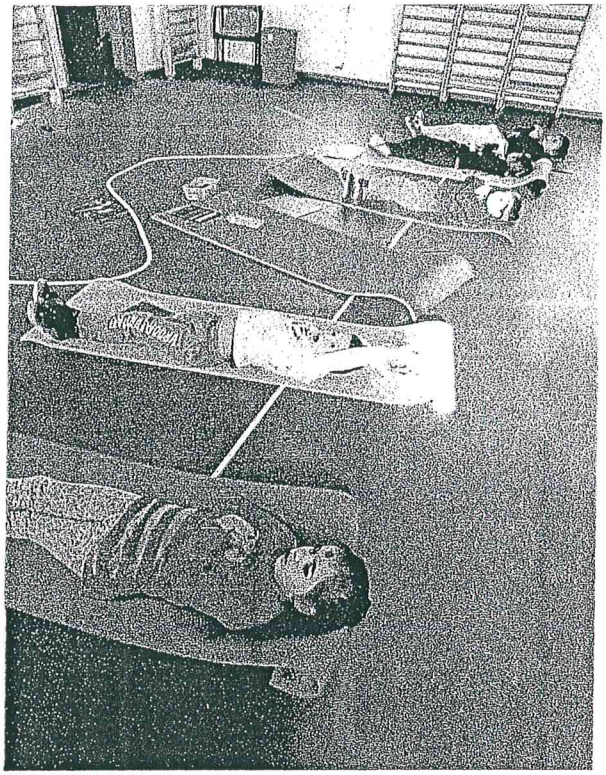





E K
NAPJA







Bucsúzik a Ficánka csoport
2017-2021

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Előterjesztés előkészítésében részt vett: Kundra Erika jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

E l ő t e r j e s z t é s

Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2021/2022-es nevelési évben indítható csoportok számának meghatározása c. napirendi ponthoz

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. (továbbiakban:Nkt.) 83.§ (2) bekezdés d.) pont felhatalmazása alapján az oktatási intézmény **fenntartója** határozza meg az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát. Az óvodai csoport- átlaglétszám 20 fő, a maximális létszám 25 fő. A maximális gyermeklétszám a fenntartó engedélyével **legfeljebb húsz százalékkal** átléphető, így maximalizált csoport létszám 30. fő
A csoportok létszámát **nem a beíratott tanulók száma**, hanem az Nkt. 47.§ (7) bekezdésének figyelembevételével kell számítani.
*(7) Az enyhe értelmi fogyatékos, beszédfogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű tanulót **két** gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), középsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket, tanulót **három** gyermekként kell figyelembe venni az óvodai csoport, iskolai osztály, kollégiumi csoport létszámának számításánál, ha nevelés-oktatásuk a többi gyermekkel, tanulóval együtt történik.*

A Táborfalvai Napraforgó Óvoda Óvodavezetője az beszámolóban ismertette az óvodai csoportok létszámkimutatását

Csoport:	**Férőhely száma:**	**Létszám:**	**Csoportbontásnál beszámítható gyermekek száma:**		**Számított létszám:**
			2 fő	**3 fő**	
Ficánka csoport: (Kiscsoport)	26 fő	26			26 fő
Katica csoport: (Nagycsoport)	24 fő	25	1		26 fő
Méhecske csoport: (Kis-középső csoport)	25 fő	26	1		27 fő
Mici Mackó csoport: (Nagy-középső csoport)	25 fő	24			24 fő
Mókus csoport: (Vegyes csoport)	21 fő	20	1		21 fő
Összesen:	**121 fő**	**121 fő**	**3 fő**	**0 fő**	**124 fő**

A kimutatott várható gyermeklétszám alapján az óvodai csoportok számát továbbra is 5 csoportban javaslom megállapítani.

Óvodavezető Asszony kérésére az óvodai csoportokban a maximális gyermeklétszám 20 %-al való átlépését javaslom engedélyezni.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltak megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek:

Határozati javaslat

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a fenntartása alatt álló Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2021/2022-es nevelési évben indítható csoportok számát – figyelemmel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. 4.számú mellékletében foglaltakra – öt csoportban határozza meg.

Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2021/2022. nevelési évben a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv 25.§ (7) bekezdése alapján a törvényben meghatározott maximum csoportlétszám legfeljebb 20 %-al történő túllépését mind az öt csoportban engedélyezi.

Táborfalva, 2021. augusztus 19.

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG

Nagy Andrásné
polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, szíveskedjenek engedélyezni intézményünkben a maximális óvodai csoport létszám 2021. szeptember 1.-vel a nevelési év indításával, 20%-kal való túllépését.

Indokaim az alábbiak:

A köznevelésről szóló törvény 4. számú melléklete határozza meg az óvodai csoport maximális létszámát, mely 25 fő.

Az Nkt. 25.§ (7) bekezdésében meghatározott esetekben jogszerűen lehet ezt a korlátot figyelmen kívül hagyni. E szerint a törvényi maximális létszám nevelési év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb 20 százalékkal átléphető, a nevelési év során pedig – függetlenül a csoportok számától – akkor is túlléphető, ha az új gyermek átvétele, felvétele miatt indokolt.

Az elmúlt időszakban beköltözés-visszaköltözés miatt, több tanköteles korú gyermek indokolt ellátása miatt vált szükségessé a létszámemelés, illetve több olyan gyermek van, aki 2021. október 1. után vált sajátos nevelési igényű a Szakértői vélemény alapján, és a számított érték miatt is növekedett a gyermek létszám.

Kérem, a fenti indokok miatt támogassák kérésemet, és engedélyezzék a húsz százalékos létszám emelését!

Táborfalva, 2021. július 13.

ÁPRAFORGÓ ÓVODA Táborfalva

Tisztelettel: Hmiró Ferencné intézményvezető

TÁBORFALVA POLGÁRMESTERI HIVATAL

Érkezett: 2021 JÚL 20.

száma: 1339 / 2021 Mell.:

Előadó: PM

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Előterjesztés előkészítésében részt vett: Kundra Erika jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

E l ő t e r j e s z t é s

Táborfalvai Napraforgó Óvodában létszámbővítés
napirendi ponthoz

Tisztelt Képviselő-testület!

2021. július 13-án kelt levelében Hmiró Ferencné intézményvezető kérelmet nyújtott be a Képviselő-testület felé arra, hogy szeptember 1-től még egy pedagógiaiasszisztensi álláshelyet biztosítson az óvodában, amennyiben nem tud képesített óvónőt alkalmazni.

Kérelmét azzal indokolta, hogy szeptember 1-től 4 fő távozik az óvodából, a kiírt álláshelyekre 1 fő jelentkezett. A pedagógus hiányt jogszerűen így tudja pótolni.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy Hmiró Ferencné kérelmét támogassa, és a Napraforgó Óvoda és Bölcsőde álláshelyeinek számát 2021. szeptember 1-től 1 fő pedagógiaiasszisztenssel bővítse, és ennek költségeit az önkormányzat költségvetésében biztosítsa.

H a t á r o z a t i j a v a s l a t

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a fenntartása alatt álló Táborfalvai Napraforgó Óvoda és Bölcsőde intézményben 2021. szeptember 1-től 1fő pedagógiaiasszisztensi álláshelyet biztosít 2021. december 31-ig.
Az álláshelybővítéssel járó költségeket az önkormányzat költségvetésében biztosítja.

Táborfalva, 2021. augusztus 19.

Nagy Andrásné
polgármester

TÁBORFALVA POLGÁRMESTERI HIVATAL
Érkezett: 2021 JÚL 20.
száma: 57-2. / 2021. Melll.:
Előadó: PM

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, hogy szíveskedjenek engedélyezni intézményünkben még egy fő pedagógiaiasszisztens alkalmazását, amennyiben nem kapunk képesített óvodapedagógust, 2021.szeptember 01.-től az alábbi indokok alapján:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXC. törvény 3. sz. Melléklete előírja, hogy óvodában csak óvodapedagógus végzettséggel rendelkező óvodapedagógust lehet alkalmazni.

A kiírt pályázatokra 1 fő jelentkezett a jelenlegi állapot szerint.

2021. szeptember 01.-én 4 fő távozik óvodánkból nyugdíjazás illetve egyéb ok miatt. Szeretnénk helyben kinevelni az óvodapedagógus utánpótlást, mely már az elmúlt évben is érzékenyen érintett minket.

Ketten próbálkoztak az elmúlt évben. Tavaly nem sikerült a felvételük a Főiskolán, az idén újból megpróbálta az egyik, reménykedünk benne, hogy felveszik.

A fennálló törvényi előírások mellett ez az egyetlen törvényes megoldás lenne, hogy még egy fő pedagógiaiasszisztens alkalmazásával pótolnánk az óvodapedagógusi hiányt.

Erre az álláshelyre nem kapunk normatív támogatást, ezért kérem, hogy engedélyezzék az óvoda költségvetésének bérelemét megemelni 2021.szeptember 01-től 2021.december 31.-ig terjedő időszakára az alábbi összeggel:

Bér összege:	261.960.-Ft x 4 hó =	1.047.840.-Ft
Járulék összege:15,5%:	40.604.- Ft x 4 hó =	162.416.-Ft
összesen:		1.210.256.-Ft

Kérem szíves támogatásukat, hogy az idei évben és a következő években a személyi feltételek hiánya ne gátolja a gyermekek ellátását!

Táborfalva, 2021. július 13.

Tisztelettel: Hmiró Ferencné intézményvezető

NAPRAFORGÓ ÓVODA Táborfalva

Tisztelt Képviselő-testület!

Öregségi nyugdíjba szeretnék menni. Kérem ezért munkaviszonyom felmentéssel történő megszüntetését, 2022. március 31-én. A felmentési idő kezdete: 2021. augusztus 01.

Egyben szeretném megköszönni Önöknek a bizalmat, hogy 30 évig vezethettem a Napraforgó Óvodát, és itt dolgozhattam. Köszönöm a sok-sok támogatást, segítséget, amit kaptam Önöktől.

Köszönöm nyugdíjba vonulásom alkalmából a Pedagógus Szolgálati Emlékérmet, a megtisztelő Címzetes igazgatói címet, a nagyvonalú jutalmat, és amit még álmomban sem gondoltam a legnagyobb elismerést, megtiszteltetést, hogy Táborfalva Díszpolgára lehetek!

Az együtt töltött több évtizedes együttműködésünkre, munkánkra mindig szívesen fogok visszaemlékezni!

Munkájukhoz jó egészséget, kívánok, és azt, hogy Táborfalváért még hosszú éveken át tudjanak munkálkodni szép sikereket elérve!

Táborfalva, 2021.július 13.

Hmiró Ferencné

Tisztelettel és sok szeretettel: Hmiró Ferencné intézményvezető

TÁBORFALVA POLGÁRMESTERI HIVATAL

Érkezett: 2021 JÚL 20.

száma: 1838 / 2021 Mell.:

Előadó: PM.

Táborfalva Nagyközség Polgármestere
2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.
tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Nagy Andrásné polgármester
Az előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző
Előterjesztés jellege: határozathozatal
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

E l ő t e r j e s z t é s

Táborfalva Napraforgó Óvoda és Bölcsőde Szakmai Program módosítására.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Napraforgó Óvoda és Bölcsőde Cseperedő Bölcsődéjének nyilvántartásba vételi eljárása során a Szakmai Programot a Magyar Bölcsődék Egyesülete szakvéleményezte. A szakvélemény a szakmai program kiegészítését és pontosítását írta elő. Az engedélyező szerv 15 napos határidőt adott a fentiek teljesítésére.
Ennek megfelelően elkészült a módosított dokumentum, melynek egységes szerkezetbe foglalt szövegét az előterjesztéshez mellékelem.

A Napraforgó Óvoda és Bölcsőde Szakmai Programja:

1. **Kiegészítésre került az Alapadatok oldalon a bölcsőde honlapjának elérhetősége, valamint a fenntartó címe, email címe, honlapja és telefonszáma.**
2. **A szakmai program érvényességénél feltüntetésre került a felvizsgálat időpontja: 2023.**
3. **A befejezés fejezetben javításra került az ott feltüntetett évszám 2010. évre (Magyar Bölcsődék Napja-nak bevezetési dátuma.)**
4. **A 2. és 5. oldalon a gondozó-nevelő kifejezés módosításra került „nevelő-gondozó" kifejezésre.**
5. **„Képzés, továbbképzés, az egyéni fejlődés biztosítása „fejezet az alábbiak szerint módosult.**

„4.4. Képzés, továbbképzés, az egyéni fejlődés biztosítása

Szakdolgozóink *a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000.(VIII.4.) SZCSM rendelet, a személyes gondoskodást végző személyek adatinak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000.(VIII.4.) SZCSM rendelet, illetve az egyes szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és vizsgakövetelményeiről szóló 81/2004.(IX.18.) ESZCSM rendelet előírásait figyelembe véve rendszeresen minősített továbbképzésen vesznek részt.*
A továbbképzési követelményeknek

- *kötelező (a teljes ágazat tekintetében szükséges alapkompetenciák)*
- *munkakörhöz kötött (az ellátotti csoporthoz kapcsolódó), valamint*
- *választható (egyéni érdeklődés alapján önismereti, egyéni kompetenciák, speciális ismeretek)*

megszerzését célozzák.
A részletes szabályokat az Intézmény Továbbképzési szabályzata tartalmazza. A továbbképzési tervet minden év január 31.-ig az intézményvezető készíti el a bölcsődevezető javaslatait *figyelembe*

véve. „

6. **„Az ellátás igénybevétele módja" fejezet első bekezdése az alábbiak szerint került javításra:**

1. *„AZ ELLÁTÁS IGÉNYBEVÉTELÉNEK MÓDJA*

A bölcsődébe a gyermek 20 hetes korától 3 éves korának betöltéséig, illetve annak az évnek december 31, napjáig vehető fel, amelyben a gyermek a 3. életévét betölti. Fogyatékkal élő gyermek az 6. életév betöltéséig, ill. annak az évnek a december 31-ig vehető fel, amelyben a gyermek az 6. életévét betölti."

7. **Az intézményvezetői fogadóóra a 10. és 11. oldalon egységesen 9-12 óráig került rögzítésre.**

8. **A 10. pont „Bölcsőde működési rendje" Bölcsődék Napját tartalmazó mondata az alábbiak szerint módosul:**
   „A Bölcsődék Napja– (április 21) a nevelés nélküli munkanap, amikor bölcsőcdéinkben kisgyermekeket nem fogadunk, szülői igény esetén az ügyeletet biztosítjuk."
9. **Gyermekcsoportok szervezése c. fejezetben a „saját gondozónő" helyébe a „saját kisgyermeknevelő" megnevezés került pontosításként.**
10. **A gyermekek napirend c. fejezetben a „technikai dolgozó" elnevezés helyébe a „bölcsődei dajka" elnevezés került.**

11. **A 14. pont „A kisgyermeknevelők által a gyermekekről vezetett dokumentáció" 14. 2 alpontja helyébe a következő szöveg lép:**

„14.2. Fejlődési napló

A gyermek fejlődésére vonatkozó, folyamatosan rögzített megfigyelések teremtenek lehetőséget az egyéni szükségletek felismerésére, az egyéni bánásmód megvalósítására, prevencióra, és ha szükséges korrekcióra. Az esetleges részképességekben megmutatkozó elakadások, problémák is felszínre kerülnek, növelve a korai intervenció hatékonyságát ezzel segítve a gyermek fejlődését. Alapja a szülők és a kisgyermeknevelő közötti folyamatos információcserének. Itt dokumentáljuk a családlátogatás tapasztalatait, a beszoktatás folyamatát, majd pedig a gyermek fejlődésére vonatkozó megfigyeléseinket."

12. **Az ellátottak és a szolgáltatást végzők jogainak védelem c. fejezet az alábbiak szerint egészül ki:**

„AZ ELLÁTOTTAK ÉS A SZOLGÁLTATÁST VÉGZŐK JOGAINAK VÉDELME

<u>A gyermek jogai</u>

A gyermek joga, hogy
- segítséget kapjon a saját családjában történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a fejlődését veszélyeztető helyzet elhárításához, a társadalomba való beilleszkedéséhez,
- sajátos nevelési igény, tartós betegség esetén a fejlődését és személyisége kibontakozását segítő különleges ellátásban részesüljön,
- a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, valamint az egészségére káros szerek ellen védelemben részesüljön,
- személyét megbecsüljék, emberi méltóságát, személyiségi jogait tiszteletben tartsák, a bántalmazással - fizikai, szexuális vagy lelki erőszakkal - az elhanyagolással szemben védelemben részesüljön,
- a hátrányos megkülönböztetés minden formájától mentes nevelésben, gondozásban részesüljön.
- a bölcsődei szolgáltatást teljes körűen igénybe vegye, egyi bánásmódba részesüljön.

A gyermeki jogok védelme

- a gyermeki jogok védelme minden olyan természetes és jogi személy kötelezettsége, aki a gyermek nevelésével, oktatásával, ellátásával, törvényes képviseletének biztosításával, ügyeinek intézésével foglalkozik.

- Gyermekjogi képviselő ellátja a gyermek törvényben meghatározott jogainak védelmét, érvényesítését.

A szülő jogai

A szülő joga hogy

- megválassza az intézményt, amelyre gyermeke nevelését, gondozását bízza,

- megismerhesse a gyermekcsoportok életét, napirendjét

- megismerje a nevelési, gondozási elveket,

- tanácsot, tájékoztatást kérjen és kapjon a bölcsődei szakemberektől,

- véleményt mondjon, illetve javaslatot tegyen a bölcsőde működéséről

- megismerje a saját gyermeke ellátásával kapcsolatos dokumentumokat.

- a gyermeke ellátásában közreműködő személyekkel és intézményekkel együttműködjön

- személyét megbecsüljék, emberi méltóságát, személyiségi jogait tiszteletben tartsák

- A szülőt megilleti személyes adatainak védelme, magánéletével kapcsolatos titokvédelem, valamint a panasztétel joga.

A szülő kötelessége

- A gyermek szülője jogosult és köteles arra, hogy gyermekét családba gondozza, nevelje, és a gyermeke testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges feltételeket, valamint az oktatásához és az egészségügyi ellátásához való hozzájárulást biztosítsa;

– gyermekével együttműködjön, emberi méltóságát tiszteletben tartsa;

– gyermekét az őt érintő kérdésekről tájékoztassa, igényeit, véleményét figyelembe vegye;

– gyermeke jogainak érvényesítése érdekében megtegye a szükséges intézkedéseket;

- együttműködjön a gyermeke ellátásában közreműködő személyekkel, intézményekkel, és betartsa a bölcsődei házirendet

- a fizetendő személyi térítési díjat időben rendezze,

A dolgozók jogai és kötelezettségei

Hangsúlyt fektetünk munkatársaink jogainak és kötelezettségeinek megismertetésére is. A munkakörhöz kötött feladatokat a munkaköri leírások tartalmazzák, de az ezen túlmenő ismereteket is átadjuk.

Közalkalmazotti jogviszony létesítésekor valamennyi munkatárs a Gyvt. 10/A § szerinti nyilatkozatot teszi meg, ennek tartalmát a jogviszony létesítésekor a munkáltatói jogkört gyakorló vezető külön ismerteti. A szolgáltatásokat végzők közfeladatot ellátó személynek minősülnek.

A személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelme a mindenkor hatályos közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény és a Munkatörvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény alapján történik.

A személyes gondoskodást végző személyek esetében a dolgozót megilleti, hogy:

- részére az egészséges és biztonságot munkavégzéshez szükséges törvényi előírásoknak megfelelő munkafeltételeket biztosítsák;

- a munkájával kapcsolatos információkhoz hozzájusson;

- a munkájával, a szakmával kapcsolatban véleményt nyilvánítson;

- személyét megbecsüljék, emberi méltóságát, személyiségi jogait tiszteletben tartsák;

- tevékenységét értékeljék és elismerjék;

- munkája során a gyermekek érdekeit tartsa elsődlegesnek, de ez nem sértheti egyéni,

magánéleti, állampolgári érdekeit és jogait;
- munkájához, szakmai fejlődéséhez segítséget kérjen és kapjon;
- a csoportjába tartozó gyermekek szüleivel rendszeresen kapcsolatban legyen;
- munkája során védelemre jogosult a vele szembeni jogsértő vagy etikátlan bánásmóddal szemben;
- a vele szemben felmerült panasz esetén meghallgassák.

A dolgozó kötelessége:
- munkahelyén munkaköri feladatának ellátására képes állapotban és öltözékben jelenjen meg;
- a munkaköri leírásnak és a vezetői utasításnak megfelelően önállóan végezze feladatait;
- a gyermekek, szülők, munkatársak személyiségi jogait tiszteletben tartsa, s a birtokába jutott információkat ennek megfelelően kezelje;
- példamutató magatartással és szakmai tudásával védje hivatása, munkahelye jó hírnevét;
- rendszeresen megújítsa szakmai ismereteit;
- törekedjen a szülőkkel való jó kapcsolatra;
- biztosítsa a gyermeki jogok érvényesülését;
-munkáját a szakmai programba, a házirendbe valamint az Etikai Kódexnek megfogalmazott szakmai és adatvédelmi szabályok betartásával, legjobb szakmai tudása szerint végezze."

13. Jogszabályok fejezetben törlésre került az a két dokumentáció, mely nem jogszabály.

A szakmai program 1. melléklete „**Megállapodás**" tervezetben a 42. oldal „ellátás megszűnésének esetei" felsorolásban a „**ha a bölcsőde orvosának szakvéleménye** „ szövegrész helyébe a „ **ha a gyermek háziorvosának szakvéleménye**" szöveg kerül.

A szakmai program 2. melléklete „**Házirend**" 30. pontja, valamint a gyermekek, a szülők jogairól és a gyermekjogi védelemről szóló **V.VI. és VII.** fejezet törlésre kerül.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen:

Határozati javaslat:

Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Táborfalvai Napraforgó Óvoda és Bölcsőde – Bölcsőde Szakmai Programjának módosítására vonatkozó előterjesztést. A program módosítását és az alapján az egységes Szakmai Programot jóváhagyja.

Táborfalva, 2021. 08.23.

Nagy Andrásné
polgármester

TÁBORFALVA NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA