

Táborfalva Nagyközség Polgármesterétől!  
Táborfalva, Köztársaság tér 1. Tel:29/382-681

## **MEGHÍVÓ**

Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete **2019.június 25-én (kedd)**  
**16 órakor ülést** tart, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: **Községháza**

- N a p i r e n d:
- 1.) Beszámoló a két ülés között tett fontosabb intézkedésekről  
Előadó: Polgármester
  - 2.) Az egészségügyi alapellátás körzeteiről szóló önkormányzati rendelet megalkotása  
Előadó: Polgármester
  - 3.) Hulladékgazdálkodásról szóló önkormányzati rendelet módosítása  
Előadó: Polgármester
  - 4.) Szociális ellátásról szóló önkormányzati rendelet módosítása  
Előadó: Polgármester
  - 5.) Kegyeleti közszolgálati szerződés meghosszabbítása  
Előadó: Polgármester
  - 6.) Beszámoló a Napraforgó Óvoda 2018/2019-es nevelési évben végzett tevékenységéről, a 2019/2020 -as nevelési év indulásáról.  
Óvodai csoportszámok meghatározása a 2019/2020-as nevelési évre.  
(*Beszámoló elektronikus levélben kerül megküldésre*)  
Előadó: Napraforgó Óvoda vezetője
  - 7.) NHSZ-OKÖT Nonprofit Kft tájékoztatója a helyi hulladékgazdálkodási feladatok ellátásáról  
(*Beszámoló elektronikus levélben kerül megküldésre*)  
Előadó: Volenszki József ügyvezető
  - 8.) Kakucs Község Önkormányzat ingatlanfelajánlásának megvitatása  
Előadó: Polgármester
  - 9.) Önkormányzati támogatások megállapítása  
Előadó: Polgármester
  - 10.) E g y e b e k

### **Zárt ülés keretében:**

- 11.) Tájékoztatás személyi ügyben  
Előadó: Polgármester

Kérem, hogy az ülésen megjelenni szíveskedjen.

Táborfalva, 2019.június 20.



Tóth Bertalan  
polgármester



**Táborfalva Nagyközség Polgármestere**

**2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.**

Tel/fax: 29/382 – 681 E-mail: [polgmester@taborfalva.hu](mailto:polgmester@taborfalva.hu)

**Beszámoló a két ülés között történt fontosabb eseményekről!**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Az elmúlt időszak fontosabb történéseiről az alábbi beszámolót adom:

Lezajlott ide Falunapunk. Ismét sikerült egy színvonalas, érdeklődésre számot tartó rendezvényt lebonyolítanunk. Köszönöm minden szervezőnek, közreműködőnek a munkáját!

Nagy erővel folyik következő nagyrendezvényünk előkészítése, ami a VIII. Országos Lovas Polgárőr Szemle és Kultúrtörténeti Lovassági Napok nevet viseli és július 13-14-én kerül megrendezésre a régi Örkénytábor helyszínén.

Lezajlott a HEMO felújításának garanciális bejárása. Az elmúlt egy év alatt felszínre került kisebb hibákat a kivitelező javítja.

A Rákóczi úton megvásárolt telek a Földhivatali eljárás lezárása után önkormányzatunk nevére került. Az Arany J. utcai telkek eladása egyeztetés alatt áll. Amelyik teleknél árajánlatot adtunk, a vevő elállt vételi szándékától a négy éves beépítési kötelezettség miatt.

Az önkormányzatunk által támogatott táborfalvi György László ultrafutó legutóbbi 24 órás versenyén 170 km-t teljesített, amivel korosztályában országos listavezető.

90. születésnapja alkalmából köszöntöttem Kucsera Pált, akinek további egészségben és boldogságban bővelkedő éveket kívánok!

Részt vettem a KLIK Monori Tankerületének rendezvényén, melyen az új épületüket adták át ünnepélyes keretek között.

A helyi ballagások sorát a Napraforgó Óvoda kezdte meg, majd követte az általános iskola.

Kérem beszámolómmal megvitatását, kiegészítését, majd elfogadását!

Táborfalva, 2019. 06. 20.

  
Tóth Bertalan  
polgármester



Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester

Az előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző

Véleményezte: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság

Előterjesztés jellege: rendeletalkotás

Szavazás módja: minősített szótöbbség

## **E L Ő T E R J E S Z T É S**

### **Az egészségügyi alapellátás körzeteiről szóló önkormányzati rendelet megalkotására**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

Településünkön a háziorvosi körzetek kialakítása a második háziorvosi státusz létrehozásával egyidejűleg, 1993. május 20-i testületi ülésen történt meg.

A Képviselő-testület az előző években a helyrajzi számmal rendelkező, tanyás ingatlanokat feltáró önkormányzati utaknak elnevezést adott. Ezt követően elmaradt az újonnan elnevezett közterületeknek a háziorvosi körzetekbe sorolása. Érintett közterületek: Bankszőlő út, Búbos banka tanya, Kanális út, Nyárfás dűlő, Sáros dűlő, Szilvás dűlő, Pálinkás dűlő.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény rendelkezései szerint:

*„5. § (1) A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:*

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,*
- b) a fogorvosi alapellátásról,*
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,*
- d) a védőnői ellátásról, és*
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.*

*(2) Az alapellátás nyújtását érintő jogviszony megváltoztatásáról szóló döntésének meghozatala során a települési önkormányzat kikéri az alapellátást végző orvos, illetve védőnő véleményét.*

**6. § (1) A települési önkormányzat képviselő-testülete - a Kormány által kijelölt praxiskezelő által megadott szempontokat figyelembe véve - **rendeletben megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit.** Több településre is kiterjedő ellátás esetén a körzet székhelyét az érintett települési önkormányzatok erre irányuló megállapodásban határozzák meg.**

*(2) Az (1) bekezdés szerinti körzetek megállapítása és kialakítása során ki kell kérni az alapellátásért felelős országos módszertani intézet - védőnői ellátás esetén az országos tisztifőorvos -, valamint a működési engedély kiadására hatáskörrel rendelkező egészségügyi államigazgatási szerv véleményét is.”*

A fentiek értelmében-rendeletben kell megállapítani az egészségügyi alapellátások körzeteit.

A rendelet-tervezet tartalmazza a háziorvosi, a fogorvosi, a védőnői körzetek kialakítását, iskola-egészségügyi ellátást, az alapellátáshoz kapcsolódó orvosi ügyeleti ellátást.

A körzetek megállapításában és az utcák eredeti körzetesítésében változás nem történt, a rendelet-tervezet elfogadása körzethatárok módosításával nem jár. Továbbra is két vegyes háziorvosi körzet kerül megállapításra, a fogászati és védőnői körzet a településünk közigazgatási területe.

Egyedüli változás, hogy a fentiekben felsorolt, újonnan elnevezett utcák bekerültek a II. háziorvosi körzetbe. Ezek az utak külterületen vannak, jellemzően kiüresedett tanyákat tár fel. A körzetesítés felülvizsgálata nem érinti az eredeti körzet kialakításánál figyelembe vett arányos lakosságszám elosztását, az továbbra is fennmarad. Az újonnan körzetbe vett utcák, dűlők lakosságszáma 36 fő.

Az ellátási terület lakosságszáma nem változik, hiszen a közterületi névvel nem rendelkező, külterületi tanyás ingatlanon élő lakosaink eddig is az ellátási területhez tartoztak, az OEP- majd a NEAK részére évente adott statisztikai adatszolgáltatásban eddig is kimutatásra kerültek.

Közismert, hogy településünk hosszú évek óta háziiorvosi hiánnyal küzd. Jelenleg is egy házi orvos látja el a két körzet háziiorvosi alapellátást. Dr. Bajmóczy Géza házi orvos véleményét megkérdezve, teljesen egyetért abban, hogy a rendelet-tervezetbe bekörzetesített új közterületek csupán adminisztratív pontosítást jelentenek, a gyakorlatban ez sem a tárgyi utcák lakosait, sem pedig a szakmai nyilvántartást, illetve adminisztrációt nem érinti.

A rendelet-tervezetet megküldtük az alapellátásért felelős országos módszertani intézet (Állami Egészségügyi Ellátó Központ Alapellátási Osztály), az országos tisztifőorvos, valamint a Dabasi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztálya részére, akik levelükben tájékoztattak arról, hogy nincs kifogásuk a körzethatárokkal szemben.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy a rendelet-tervezet megtárgyalását követően azt elfogadni szíveskedjen.

Táborfalva, 2019. június 18.



Tóth Bertalan  
polgármester



Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester  
Az előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző  
Előterjesztés jellege: rendeletalkotás  
Véleményezte: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság  
Szavazás módja: minősített szótöbbség

### Előterjesztés

#### **A hulladékgazdálkodásról szóló önkormányzati rendelet módosítása napirendi ponthoz**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A képviselő-testületet 2018. november 27-én megtartott ülésén a 90/2018. (XI.27.) határozatával döntött arról, hogy 2019. január 1-től település hulladékgazdálkodási feladatainak ellátására közszolgáltatási szerződést köt az NHSZ Szolnok Közszolgáltató Nonprofit Kft-vel.

A közszolgáltató személyében történt változást a helyi hulladékgazdálkodásról szóló önkormányzati rendeletben is szükséges átvezetni, amely a rendelet módosításával jár.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően a települési szilárd hulladékkal kapcsolatos közszolgáltatásról szóló 10/2015. (VIII. 19.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 9/2019. (VI.26.) önkormányzati rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen.

Táborfalva, 2016. június 18.

  
  
**Tóth Bertalan**  
polgármester

Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester  
Az előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző  
Véleményezte: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság  
Előterjesztés jellege: rendeletalkotás  
Szavazás módja: minősített szótöbbség

**E l ő t e r j e s z t é s és**  
**Általános indoklás**

**Szociális ellátásról szóló önkormányzati rendelet módosítása**  
**c. napirendi ponthoz**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Képviselő-testület 2016. április 26-án fogadta el a jelenleg hatályban lévő Szociális ellátás helyi szabályairól szóló önkormányzati rendeletét, (továbbiakban: Rendelet), melyet három alkalommal módosított .

A Rendelet módosítással érintett pontjai és a javasolt módosítás okai:

l) a Rendelet a „pénzbeli települési támogatás” fejezetben részletezett települési támogatásoknál a rászorultságot meghatározó jövedelmi viszonyok tekintetében két fogalmat használ. A 13.§ (1) bekezdés szerinti lakásfenntartási támogatás esetében a háztartásban élők jövedelmi helyzetéhez köti a jogosultságot, a további települési támogatások (rendkívüli élethelyzetbe kerül személyek, gyermekek nevelése, hulladékszállítási díj...) pedig a családban élők jövedelmét veszi figyelembe a támogatás megállapításánál.

A két fogalom közötti különbség:

*háztartás:* az egy lakásban együtt lakó, ott bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező személyek közösségét jelenti

*család:* egy lakásban, vagy személyes gondoskodást nyújtó bentlakásos szociális, gyermekvédelmi intézményben együtt lakó, ott bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező közeli hozzátartozók közössége.

Közeli hozzátartozó:

a) a házastárs, az élettárs,

b) a legfeljebb huszonöt évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytató vér szerinti gyermek, örökbe fogadott gyermek, mostohagyermek és a Ptk. szerinti gyermekvédelmi nevelőszülő által e jogviszonya keretében nevelt gyermek kivételével a nevelt gyermek

c) korhatárra való tekintet nélkül a tartósan beteg, az autista, illetve a testi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos vér szerinti, örökbe fogadott, mostoha-, illetve nevelt gyermek, amennyiben ez az állapot a gyermek 25. életévének betöltését megelőzően is fennállt

d) a 18. életévét be nem töltött gyermek vonatkozásában a vér szerinti és az örökbe fogadó szülő, a szülő házastársa vagy élettársa, valamint a b) vagy c) alpontban meghatározott feltételeknek megfelelő testvér;

Látható, hogy a család fogalmába nem tartozik bele pl: a szülőkkel egy háztartásban élő nagykorú, tanulmányokat nem folytató gyermek (akár rendelkezik jövedelemmel, akár nem) , vagy az együtt élő nagyszülő. Így a jogosultságot meghatározó jövedelemszámításban az ő jövedelmük nem vehető figyelembe, de nem vehető figyelembe az eltartottak számában sem.

A rendelet módosításával szélesebb lesz azoknak a köre, akik a lakásfenntartási támogatásra jogosultságot szerezhetnek. Emellett a támogatások fajtáinál egységes lesz a rászorultság számításának alapja. **(Rendelet – tervezet 1.§)**

2.) Rendelet 14.§ (4) bekezdésének a kibővítését az alábbiak indokolják:

A 14.§ (4) bekezdése szerint „*Évente egy alkalommal rendkívüli élethelyzet esetén – különösen elemi kár, baleset, hosszan tartó súlyos betegség, haláleset – a jövedelmi és vagyoni viszonyoktól függetlenül is adható települési támogatás.*”

A gyakorlatban előfordult, hogy a kérelmező családjának jövedelme miatt a kérelmező részére a fenti rendelkezés szerint évi egyszeri támogatás került megállapításra. Azonban ugyanabban az évben a család másik tagja kért települési támogatást. A Rendelet módosítása egyértelműsíti, hogy a jövedelemtől és vagyontól függetlenül megítélt évi egyszeri támogatás a családra vonatkozik. Vagyis családon belül ilyen jogcímen csak egyszer állapítható meg települési támogatás. **(Rendelet-tervezet 2.§)**

3.) A Rendelet további módosításával kibővül az évben adható önkormányzati támogatások lehetősége és a támogatottak köre.

A Rendelet 10. alcímének és 18.§ -ának módosítása során év közben is lehetőség nyílik az eddig karácsonyi ünnepekhez kötött támogatási formák megállapítására a Képviselő-testületnek. **(Rendelet tervezet 3.§ (1)-(3) bekezdés.**

A rendelet-tervezet lehetőséget ad arra, hogy az „Iskolakezdési támogatásra” jogosultak körét (amely jelenleg a helyi általános iskolába beíratott és táborfalvai lakcímmel rendelkező tanulók szüleiére terjed ki) a képviselő-testület kibővíthesse. **(Rendelet-tervezet 3.§ (4) bekezdés.)**

#### **Rendelet-tervezet 4.§**

Záró rendelkezést tartalmaz. A rendeletet kihirdetését követő naptól helyezi hatályba.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

Táborfalva, 2019. június 19.

  
Tóth Bertalan  
polgármester





## Táborfalva Nagyközség Polgármestere

2381 Táborfalva, Köztársaság tér 1.

tel/fax.: 29/382 – 681 E-mail: polgmester@taborfalva.hu

Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester

Az előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző

Előterjesztés jellege: határozathozatal

Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

### **E l ő t e r j e s z t é s**

#### **Kegyeleti közszolgálati szerződés meghosszabbítása**

napirendi ponthoz

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

Táborfalva Község Önkormányzata és a SZIGÜ Pest megyei Zrt között 1999. október 15-én kegyeleti és közszolgáltatás szerződés jött létre 15 év időtartamra a községi temető üzemeltetésére, melyet a felek a képviselő-testület 39/2014. (VI.17.) határozata alapján öt évvel közös megegyezéssel meghosszabbítottak. Erre figyelemmel a közszolgálati szerződés 2019. december 31-én lejár.

A SZIGÜ Temetőüzemeltető Kft képviselője kezdeményezte a szerződés további öt évvel történő meghosszabbítását. A levelet az előterjesztéshez csatolom.

A temetőkről és a temetkezésről szóló 1999. évi XLIII. törvény 39.§ (2) bekezdés e) pontja meghatározza, hogy a kegyeleti közszolgáltatási szerződés érvényességi ideje 5 évnél rövidebb és 15 évnél hosszabb nem lehet, de újbóli megkötése nem zárható ki.

Képviselő-testületnek lehetősége van a szerződés újabb öt évvel történő meghosszabbítására, illetve a temetőüzemeltetési feladatok ellátása érdekében pályázat kiírására.

Megítélésem szerint az üzemeltető a szerződésben foglalt kötelezettségeinek jó színvonalon tesz eleget, az új vezetés felállásával megszűntek a temetkezési vállalkozók közötti egyeztetési probléma, mely az azt megelőző években nehezítette az együttműködést. Ez évben történt üzemeltetői beszámolóval kapcsolatosan a képviselők részéről kifogás nem merült fel. Mindezekre figyelemmel javaslom a szerződés érvényességének törvényes keretein belüli – öt évre szóló – meghosszabbítását.

Fenti törvény előírja az önkormányzati rendeletben - jogszabály keretei között - megállapított díj mértékének évenkénti felülvizsgálatát. A díjak összegében utolsó változás 2018.január 1-től történt. Javaslom a Képviselő-testületnek, hogy a felülvizsgálat során díjemeléssel ne éljen, különös tekintettel arra, hogy erre az üzemeltetőtől javaslat nem érkezett. (Hatályos díjtételeinket az előterjesztéshez mellékelem.)

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen:

#### **Határozati javaslat**

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az Önkormányzat és SZIGÜ Temetőüzemeltető Kft (Vecsés, Vigyázó F. u. 6.) között fennálló, a községi temető üzemeltetésére irányuló kegyeleti és közszolgáltatási szerződés érvényességi idejét 5 (öt) évre, 2024. december 31. napjáig meghosszabbítja. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az erre vonatkozó szerződés aláírására.

Képviselő-testület felülvizsgálta a köztemetőről és a temetkezés rendjéről szóló 12/2009.(XI.25.) önkormányzati rendeletének (Ör) 1-3 mellékletében szabályozott díjakat. Képviselő-testület az Ör-ben meghatározott díjtételeket továbbiakban is változatlan mértékben tartja hatályban. Határozatának jogalapja: szóló 1999. évi XLIII. törvény 39.§ (1) bekezdés e) pontja és 40.§ (2) bekezdése

Táborfalva, 2019. június 18.

  
Tóth Bertalan  
polgármester

**12/2009.(XI.25.) önkormányzati rendelet 1-3 mellékletében szabályozott díjak  
2018. január 1-től.**

**Temetési helyek megváltási, újraváltási díjai**

**1. koporsós sírhelyek**

|                   |                        |
|-------------------|------------------------|
| a) egyes sírhely  | 4. 000,-Ft + ÁFA/25 év |
| b) kettős sírhely | 7.000,-Ft + ÁFA/25 év  |
| c) gyermeksírhely | 1.000,-Ft + ÁFA/25 év  |

**2. urnasírhelyek, urnafülkék**

|                                  |                        |
|----------------------------------|------------------------|
| a) urnasírhely                   | 2. 000,-Ft + ÁFA/10 év |
| b) Urnafülke egyes /régi típusú  | 5.000,-Ft + ÁFA/10 év  |
| c) Urnafülke kettes /régi típusú | 10.000,-Ft + ÁFA/10 év |
| d) Urnafülke egyes /új típusú    | 10.000 Ft + ÁFA/10 év  |
| e) Urnafülke kettes /új típusú   | 15.000 Ft+ ÁFA /10 év  |

**3. sírbolt építésére kijelölt hely**

120.000,-Ft/ + ÁFA/fő/60 év

**Temető-fenntartási hozzájárulás díjai**

A temetkezési szolgáltatásokon kívüli, egyéb vállalkozási tevékenységet (kőfaragó, sírgondozó, emlékkészítő, stb.) végzők által fizetendő temető fenntartási hozzájárulás összege:

1.500 Ft/nap

**Temetkezési szolgáltatók által fizetendő temetői létesítmények, valamint az üzemeltető által biztosított szolgáltatások igénybevételi díjai**

1. Temetői létesítmények (ravatalozási hely, ravatalozó berendezései)  
igénybevételi díja: 15.000,-Ft+ÁFA/alkalom
2. Hűtő-tároló használati díj  
72 órán belül: 5.000,-Ft+ÁFA  
72 órán túl: +1.000 Ft + ÁFA/nap
3. Szállítás temetőn belül, mely magában foglalja a sírhelybe helyezést is:
4.  
elhunyt: 5.000,-Ft+ÁFA/alkalom  
hamvak: 2.500, -Ft+ÁFA/alkalom
5. Sírnyitás:  
koporsós sírhely: 14.300,- Ft + ÁFA/alkalom  
koporsós gyermeksírhely: díjmentes  
urna sírhely: 4.200,-Ft + ÁFA/alkalom
6. Visszahantolás: felnőtt sír 4.200,-Ft+ÁFA/alkalom  
urnasír 3.000,-Ft+ÁFA/alkalom  
gyermek sír díjmentes
7. Exhumálás 20.000 -Ft ÁFA/elhunytanként

Táborfalvai Napraforgó Óvoda vezetőjétől!  
2381. Táborfalva  
Petőfi S.u.19.



## **BESZÁMOLÓ A TÁBORFALVAI NAPRAFORGÓ ÓVODA MŰKÖDÉSÉRŐL**

Készítette:

Hmiró Ferencné  
óvodavezető

2019. 06. 18.



**Statisztikai adatok:**

|                                        |                                                    |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------|
|                                        | <i>2018/19</i>                                     |
| <i>Férőhely száma:</i>                 | <i>100</i>                                         |
| <i>Férőhely száma<br/>(maximális):</i> | <i>121</i>                                         |
| <i>Létszám: (10.01.)</i>               | <i>113</i>                                         |
| <i>SNI gyermekek<br/>száma:</i>        | <i>2 (számított<br/>érték 3 fő)</i>                |
| <i>Létszám: (12.31.)</i>               | <i>116 + 3 SNI<br/>(számított<br/>érték: 4 fő)</i> |
| <i>Létszám: (05.31.)</i>               | <i>117+ 3 SNI<br/>(számított<br/>érték: 4 fő)</i>  |
| <i>SNI gyermek:</i>                    | <i>3</i>                                           |
| <i>Csoportok<br/>száma:</i>            | <i>5</i>                                           |
| <i>HH gyermekek:</i>                   | <i>9</i>                                           |
| <i>HHH<br/>gyermekek:</i>              | <i>0</i>                                           |

## ***I. Helyzetkép óvodánkról***

Óvodánk 5 csoporttal működő, önálló intézmény.

Fenntartója: Táborfalva Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete.

Az idejáró gyermekeink eltérő családi környezetben élnek. Gyermekeink nagy része kertes családi házban, kis százalékuk a honvédségi lakótelepen és a Tarcsay úti lakótelepen él.

Az Alapító Okiratunk szerint, férőhelyeink számától függően fogadjuk a környékbeli gyermekeket is. Ez az első évünk, hogy a férőhelyek szűkössége miatt erre nem volt lehetőségünk, igény lenne rá.

### ***A 2019. május 31.-i csoport beosztás adatai:***

| <i>Ficánka csoport:</i>     | <i>Katica csoport:</i> | <i>Méhecske csoport:</i>      | <i>Micimackó csoport:</i> | <i>Mókus csoport:</i> | <i>Összesen:</i>                      |
|-----------------------------|------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| <i>Kis- középső csoport</i> | <i>Kiscsoport</i>      | <i>Nagy - középső csoport</i> | <i>Nagycsoport</i>        | <i>Vegyes csoport</i> | 5                                     |
| 25+ 1 SNI                   | 24                     | 23 + 2 SNI                    | 25                        | 20+ 1 SNI             | 117+ 3 SNI<br>(számított érték: 4 fő) |

Az elmúlt évben tapasztaltuk először a gyermek létszám növekedését. Ez adódott a születések számának növekedésével illetve a beköltözések miatt. Ez volt az első év, hogy a beíratott 2.5 éves korú gyermekek közül nem mindenkit tudtunk felvenni.

Négy olyan kisgyermeket utasítottunk el, ahol az anyuka nemrég szült. Az év közbeni elköltözések miatt közülük 2 gyermeket fel tudtunk venni, illetve fogadni tudtuk a visszaköltöző tanköteles korú gyermekeket is. A férő helyek számának alakulásánál még gondot jelent az év közben SNI-nek nyilvánított gyermekeknél a beszámított létszám alakulása.

Az elmúlt évben még fogadni tudtuk a 2.5 éves korú gyermekek zömét.

***Fejlesztésben résztvevő gyermekek száma:***

| <i>A fejlesztés tartalma</i> | <i>Létszám</i> |
|------------------------------|----------------|
| <i>Logopédia:</i>            | 23             |
| <i>Gyógypedagógus:</i>       | 3 SNI+ 10 BTM  |

A vizsgálatok elhúzódása (mely néha 1 évet vagy ennél hosszabb időt is igénybe vesz) miatt, ezek a május 31.-i adataink.

Sajnálatos módon megnőtt a szociálisan éretlen, nehezen kezelhető, nevelhető gyermekek aránya, illetve a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek száma: pl. beszédfejlődési rendellenességek, magatartászavarok, figyelem zavar, szociális és a gyermekvédelmi feladatok. Az idei évben ez még erőteljesebben megmutatkozott. Ez részben visszavezethető a társadalmi, gazdasági változásokra, melyek sok családot érzékenyen érintettek.(munkanélküliség, rossz anyagi helyzet, megváltozott érték szemléletet, nevelési módszer). A korai és túlzott IKT-eszközök használata.

Nincs meg az állandóság, mely a gyermek számára a biztonságot jelenti. Szülők válása, párkapcsolat csere, lakóhely változtatás, ami sajnos érzékenyen érinti a gyermekek egészséges fejlődését.

Ezeket a gyermekeket egyre nehezebben tudjuk ellátni megemelkedett létszámuk miatt, illetve, nem áll rendelkezésünkre a megfelelő szakemberek segítsége.

Ez volt az első év, hogy a Szakszolgálat ellátta a beszédhibás gyermekeket. Ezt köszönhetjük a logopédus önként vállálásának.

Az idei évben az SNI gyermekek ellátása okozott gondot, novemberben sikerült logopédust találnom.

A DIFFER mérés után a gyermekek Szakszolgálatához való irányítása, illetve kontroll vizsgálata megtörtént.

Ennek eredményeként: a 38 nagycsoportos gyermekből 29 kezdi meg általános iskolai tanulmányait szeptemberben.

Iskolaérettségi vizsgálatra: összesen 10 gyermeket küldtünk.

A sima iskolaérettségi vizsgálaton résztvevők: 5 fő. Közülük 1 mehet iskolába, 4 gyermeknek még 1 év óvodai nevelést javasoltak, közülük 4 gyermek BTM –es lett.

Az 5 kontroll vizsgálatos gyermekből: 4 mehet iskolába, és 1 BTM-es gyermek marad még 1 évig.



A kiscsoportosok közül 5 gyermeket küldtünk vizsgálatra: közülük 3 gyermek vizsgálata befejeződött évvégére, ők BTM lettek, 2 gyermeket további vizsgálatra irányítottak, valószínű, hogy SNI-ek lesznek. A többiek vizsgálata folyamatban van.

A nevelés elsősorban a család feladata. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek esetén ez a felelősség még nagyobb hangsúlyt jelent. Amennyiben a szülő nem él vele, nem működik együtt, az óvoda hiába igyekszik, nem tud kellő eredményt elérni. A család számára felajánljuk a plusz fejlesztési lehetőségeket, majd eldönti él vele vagy nem. Sajnos az eredményes fejlődéshez erre is nagy szükség lenne.

Az SNI gyermekeink fejlesztését heti 1 órában az utazó logopédus látja el, a fenntartónk által biztosított pénzösszegeből, valamint a pszicho-pedagógus kolléganő heti 1 órában foglalkozik velük, óvodapedagógusi munkája mellett. (A megemelkedett létszám mellett egyre nagyobb gondot jelent.)

Kolléganőnk, jelenleg állam vizsgázik, a Kecskeméti Tanárképző Főiskola Beszédfejlesztő szakán. Végzettsége nagy segítség lesz a rászoruló gyermekek ellátásában, de csak logopédus irányítása mellett dolgozhat.

A BTM gyermekekkel is a pszicho-pedagógiai szakos kolléganőnk foglalkozik.

### ***Gyermekevédelmi adatok***

Az elmúlt évekhez viszonyítva csökkent a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma. Állandóan változik, attól függően, hogy évente, hogy nyilatkozik a szülő. Halmozottan hátrányos és migráns gyermekünk nincs.

A valóság azonban nem ezt tükrözi. Egyre több az ingerszegény környezetből érkező, nehéz anyagi körülmények között élő család.

Ezért továbbra is kiemelt szerepet kell, hogy betöltsön intézményünkben a gondozás, szokások kialakítása, az egészséges életmód kialakítása, a helyi hagyományok ápolása, az egyéni bánásmód, és a gyermekvédelem.

Ahhoz, hogy megismerjük a gyermeket, meg kell ismernünk a családi hátteret is. Fontosnak tartjuk a családi környezet megismerését, a veszélyeztető okok feltárása érdekében. Néha egész más képet kapunk a családról, gyermekről egy-egy ilyen látogatás után. Ilyenkor elbeszélgetünk velük, felhívjuk a figyelmüket a higiéniai követelményekre (rend, tisztaság, gyermekek ápoltsága,- a legtöbb gondot ez jelenti számunkra.) a rendszeres óvodába járásra, pontos érkezésre, távozásra, otthoni törődésre, napirend kialakítására stb.

Amennyiben nem kapunk jelzést a gyermek távollétéről, mindjárt hívjuk telefonon, vagy kimegyünk családot látogatni. Így tudjuk megelőzni az igazolatlan hiányzásokat. Ha nem találjuk a családot, segítséget kérünk a családsegítő szolgálat munkatársaitól.

Amennyiben a szülő nem működik együtt, nincs változás a családi háttérben, segítséget kérünk, de nem sok mindent tudunk tenni.

### **Célunk:**

- A gyermekek alapvető szükségleteinek kielégítése, gyermeki és emberi jogainak érvényesítése
- Hátránykompenzációval az esély egyenlőség biztosítása az eltérő szociális és kulturális környezetből érkező gyermekek számára.

### **2018.05.31.-i adatok:**

|                                                           |            |
|-----------------------------------------------------------|------------|
| <i>hátrányos helyzetű</i>                                 | <i>11</i>  |
| <i>halmozottan hátrányos helyzetű</i>                     | <i>0</i>   |
| <i>veszélyeztetett</i>                                    | <i>9</i>   |
| <i>diétás étkezésben részesülő</i>                        | <i>2</i>   |
| <i>nem étkező gyermek:</i>                                | <i>0</i>   |
| <i>egész díjat fizető</i>                                 | <i>2</i>   |
| <i>Ingyen étkezők:</i>                                    | <i>115</i> |
| <i>- rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő</i> | <i>27</i>  |
| <i>- 1 főre jutó jövedelem alapján</i>                    | <i>82</i>  |
| <i>- 3 vagy több gyermek</i>                              | <i>5</i>   |
| <i>- tartósan beteg</i>                                   | <i>2</i>   |
| <i>- nevelésbe vétel</i>                                  | <i>0</i>   |

Az óvodai csoportokat a **beíratott** gyermekek számától és **életkorától** függően alakítjuk ki.

**Vegyes** és **homogén** összetételű csoportokat is szervezünk. (Amennyiben lehetséges a szülő óvodapedagógust, csoportot választhat. A magas létszám miatt erre egyre kisebb lehetőségünk van.)

Mivel az óvodáskorú gyermekek erősen érzelmi orientáltak, ezért arra törekszünk, hogy (amennyiben a feltételek adottak) ugyanazok a felnőttek foglalkozzanak a gyermekekkel az

óvodás éveik során. Ez számukra biztonságot jelent. Sajnos az elmúlt időszakban elég sok volt a személyi változás gyermekvállalás és családi okok miatt.

**Harmonikus, szeretetteljes, nyugodt légkört** teremtve, **odafigyelve a sérült gyermekekre**, segítjük és kiegészítjük a családi nevelést. A tapasztalat azt mutatja, hogy erre egyre nagyobb szükség van.

**Befogadó** óvodai nevelésünknek köszönhetően **fogadjuk** a szakértői vélemény alapján **integráltan nevelhető**, sajátos nevelési igényű gyermekeket.

**Nevelőmunkánkat a családi nevelést kiegészítve építjük, és törekszünk a jó partneri kapcsolat kialakítására. Lehetőséget biztosítunk arra, hogy a szülőkkel közösen, fokozatosan szoktassuk be gyermekeiket az óvodába.**

**Kapcsolatunk alapja: a kölcsönös bizalom, őszinteség, egymás tiszteletben tartása.**

**A nevelés színterének a játékot tartjuk, mint a gyermeki ismeret és tapasztalat szerzés legfontosabb színterét.**

**A Helyi Nevelési Programunk lehetőséget biztosít a sokszínűsége, mely egyben meghatározza óvodánk arculatát.**

## ***II. Tárgyi feltételek:***

Az eredményes szakmai munka feltétele a **személyi-tárgyi feltételek megléte.**

A tárgyi feltételek alakulása és biztosítása a mindenkori **költségvetés függvénye**, amely évek óta elég szűkös az állandó áremelkedések miatt.

Ezért szükség van **egyéb bevételi forrásokra:**

- **Pályázati forrás**
- **Szülői támogatás**
- **Vállalkozói támogatás**
- **Jótekonysági bál szervezése**
- **Társadalmi munka szervezése**
- **Különböző újrahasznosítási anyagok gyűjtése**

Az éves költségvetésünket **fontossági sorrendet felállítva, az ésszerű takarékoság elvét figyelembe véve próbálom** felhasználni, tervezni.



**A 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet mellékletében meghatározott kötelező eszköz és felszerelési jegyzékben meghatározott tárgyi eszközökkel rendelkezünk.**

**Fenntartónk anyagi helyzetétől függően maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működéséhez a feltételeket, fejlesztési lehetőségeket.**

Óvodánk **épülete régi**, de többször felújított. A szinten tartás miatt igyekszünk folyamatosan karbantartani.

Intézményünk a település központjában, védett, zöldövezeti környezetben helyezkedik el. Korszerű, sok fával körülvett udvarunk mellett a szomszédságunkban lévő kiserdő megfelelő mozgás játszó területet biztosít az idejáró gyermekek számára.

A gyermekek biztonsága, testi épsége érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a balesetvédelemre, balesetek megelőzésére.

Udvari játékaink az előírt szabványossági követelményeknek eddig megfeleltek, többször cseréltük, folyamatosan javítottuk, karbantartottuk őket. Az idő múlása meglátszik rajtuk, mivel fából készültek elkorhadtak, tönkre mentek. Az idei évet még kibírják, de jövőre minden képen cserélnünk kell őket. Az eddigi bái bevételeink kevésnek bizonyultak, ezért halasztottuk az idei évben a cseréjüket.

Épületünk külső és belső felújításon ment keresztül, csoportszobáink világosak, esztétikusak, otthonosak és jól felszereltek. A csoportszobák függőnyeit bái bevételeinkből lecseréltük.

Fenntartónk sikeres pályázatának köszönhetően, az elmúlt évben egy újabb energetikai felújításra került sor. A fűtésen éreztük, hogy sokkal melegebb van, még a legtávolabbi csoportban is. A hibák javítása még nem történt meg.

Gázkazánunk is régi, de szerencsére a tavalyi nagyjavítás után már nem okozott gondot.

Óvodánk csatorna rendszere elavult, időnként felmondja a szolgálatot.

Az egészséges életmódhoz szükséges „nagyobb tárgyi eszközeinkkel” rendelkezünk.(OVI-FOCI pálya, tornaterem, Só szoba).

Karácsonyra, a játékpénzből kispóroltunk néhány nagyobb mozgás fejlesztő udvari játékeszközt, 2 db nagy trambulint, 10 db futó biciklit.

Év közben 3 db szivárvány ernyőt, 10 db kézilabdát vásároltunk (a Kézilabda Szövetségtől is kaptunk 20 db-ot).

Az OVI-FOCI pályánk nyáron nagyon meleg, ezért pályáztunk árnyékoló hálóra, amit május végén fel is szereltek. Minden óvodapedagógus feladata továbbra is ezeknek a lehetőségeknek a maximális kihasználása.

A testnevelés foglalkozáshoz, mozgásfejlesztéshez a folyamatosan pótoljuk, gyarapítjuk a „kis eszközeinket”.

Mosdó helyiségeink a mai kornak megfelelnek, biztosítottuk a gyermekek számára az intimitást.

Tálaló konyhánk állapota nem változott.

Hiányzó helyiségünk továbbra is a nevelői szoba, szabadidős szoba.

Informatikai eszközeink annak ellenére, hogy régiek, jól működnek. Pályázati forrásból két számítógépünk ki lett cserélve az idén.

A csoportokban már régiek a CD lejátszóink, ezek pótlása folyamatos, az idén hármat kellett pótolni, mert nélkülözhetetlenek a csoportok életében.

Három csoportban cseréltük ki az óvónői író asztalt is.

Igyekszünk odafigyelni és megóvni eszközeink és épületünk állagát.

Igyekszünk kihasználni tornatermünket, heti 4 órában fejlesztő foglalkozások folytak benne.

Szeretnénk a felmérni a terem akusztikájának korrigálási költségét, s akkor több óvodai rendezvényünk színtere is lehetne.

### ***III. Személyi feltételeink:***

#### ***Óvodapedagógusok szakképzettség szerinti megosztása***

|                                                                |              |
|----------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Főiskolai végzettségű</b>                                   | <b>10 fő</b> |
| <b>Ebből:</b>                                                  |              |
| <b>Szakvizsgával rendelkezik: (vezető-óvodapedagógus)</b>      | <b>1 fő</b>  |
| <b>Másoddiplomával rendelkezik: (pszicho-pedagógiai tanár)</b> | <b>1 fő</b>  |
| <b>Minősített:</b>                                             | <b>2 fő</b>  |
| <b>Minősítésre jelentkezett:</b>                               | <b>2 fő</b>  |
| <b>Minősítő vizsgára jelentkezett:</b>                         | <b>1 fő</b>  |
| <b>Sikeres minősítő vizsgát tett:</b>                          | <b>2 fő</b>  |
| <b>Helyettesítők:</b>                                          | <b>1 fő</b>  |
| <b>Gyakornok</b>                                               | <b>2 fő</b>  |
| <b>Főiskolai végzettségű nyelvvizsga nélkül</b>                | <b>1 fő</b>  |

Az 5 csoporthoz 10 óvodapedagógusi állás keretünk van, így 1 csoportot kivéve meg van a kettes óvodapedagógusi norma. Az ötödik csoportban a pedagógiai asszisztens segíti az óvodapedagógus munkáját, és az óvodavezető tölti kötelező 10 óraszámát.

Gyermekvállalás miatt, 2 fő, van távol, sajnos csak az egyik helyettesítése megoldott. A többször megjelent pályázatra nem volt jelentkező. Bízom benne, hogy a nyár folyamán sikerül a hiányt pótolni.

Így a nevelő-testület összetétele az idei évben is változott.

A nyáron távozó és az októberben Gyedre ment kolléganőt, két helybeli óvodapedagógussal tudtuk pótolni.

Három bejáró óvodapedagógusunk van, Hernádról, Lajosmizséről, Örkényből.

A nevelőtestület igényes az önképzésre, nyitott az innovációra. A nevelő-munka tartalmi színvonalának emelése érdekében igyekszünk mindent megtenni.

A Pedagógiai programunkhoz, új feladatként a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztéséhez megfelelő továbbképzést választunk.

Amióta megszűnt a továbbképzésre az állami támogatás, nehezebb helyzetben vagyunk.

Szerencsénkre a TÁMOP 3. 1. 4. Kompetencia alapú oktatás, egyenlő hozzáférés a táborfalvi innovatív intézményekben c. pályázat keretében nagyon sok kedvező továbbképzésen vehettünk részt a 2009/10 nevelési évben.

Ezt követően olyan nevelőtestületi továbbképzésen vettünk részt, mely mindannyiunk számára hasznos volt:

- Magatartási problémák kezelése, Differ mérés, Pedagógusminősítéssel kapcsolatos továbbképzés, Intézményi önértékelés.
- Az OVI - Foci pályázat keretében okleveles OVI-FOCI, OVI-SPORT óvodapedagógusok lettünk.

Az idei évben az OVI-FOCI, OVI-SPORT keretében a nevelőtestület kézilabda továbbképzésen vett részt sikeresen.

Jelenleg figyeljük és élünk az ingyenes és a pályázati lehetőségekkel.

Az elmúlt évben az ingyenes továbbképzéseken, (munkavédelmi, vezetési ismeretek, Önértékelés) konferencián vettünk részt.

Az Így tedd rá néptánc továbbképzés, és a Vitamintorna továbbképzésen, OVI-FOCI-SPORT keretében elsajátított ismeretek, új szint vittek óvodánk életébe.

Az OH által szervezett óvodavezetők munkaközösségi foglalkozásokon is részt veszünk.



A sajátos nevelési igényű, illetve a valamilyen téren fejlődésben elmaradt gyermekek fejlesztését, felzárkóztatását a gyógypedagógus végzettségű kolléganő végzi.

Mivel két autista gyermekünk van, ő az „Autizmussal élő gyermekek az óvodában, integráció a gyakorlatban” c. 90 órás továbbképzést végezte el.

Bekapcsolódtunk az OVI - ZSARU prevenciós programba, melyet ősszel fogunk bevezetni, két kolléganő vett részt és végezte el ezt a képzést sikeresen.

***Nevelőmunkánkat segítő alkalmazottak:***

|                                                    |                                    |                                                 |             |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|
| <i>pedagógiai<br/>asszisztens</i>                  | <i>érettségi vizsga</i>            | <i>pedagógiai<br/>asszisztens<br/>tanfolyam</i> | <i>1 fő</i> |
| <i>helyettesítő<br/>pedagógiai<br/>asszisztens</i> | <i>érettségi vizsga</i>            |                                                 | <i>1 fő</i> |
| <i>dajka</i>                                       | <i>érettségi vizsga</i>            |                                                 | <i>2 fő</i> |
| <i>dajka</i>                                       | <i>érettségi vizsga</i>            | <i>csecsemő és<br/>kisgyermek<br/>gondozó</i>   | <i>1 fő</i> |
| <i>dajka</i>                                       | <i>középiskolai<br/>végzettség</i> | <i>dajkaképző</i>                               | <i>2 fő</i> |
| <i>helyettesítő<br/>dajka</i>                      | <i>középiskolai<br/>végzettség</i> | <i>dajkaképző</i>                               | <i>1 fő</i> |
| <i>óvodatitkár</i>                                 | <i>érettségi</i>                   |                                                 | <i>1 fő</i> |

Az egyik dadus néni szülési szabadság miatt távol van, helyettesítése megoldott.

A pedagógiai asszisztens, is szülési szabadságon van az ő helyettesítése is megoldott.

Munkánkat még 1 fűtő-karbantartó munkatárs segíti.

#### ***IV. Az éves munka kiemelt feladatai:***

Az óvodánkban folyó nevelőmunka Az Óvodai nevelés országos alapprogram és a Helyi Pedagógiai Programunk, valamint az óvoda éves munkaterve útmutatásai szerint történik.

#### ***Alapvető céljaink:***

- **Az óvodások nyugodt, élmény gazdag, harmonikus fejlődésének elősegítése a magasabb rendű érzelmek kibontakoztatásával, az életkori, és egyéni sajátosságok figyelembe vételével.**
- **Sokoldalú képesség fejlesztés segítségével a személyiség fejlődésének biztosítása, elősegítése, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, lelki, és szociális érettség kialakítása.**
- **A gyermekek és művészetek közötti erős érzelmi kötődés kialakítása**
- **Törvényes és sikeres intézmény működtetése.**
- **A gyermekek környezettudatos szemléletének és magatartásának megalapozása:**
  - szelektív hulladékgyűjtés
  - takarékoság a vízzel
  - vegyenek részt környezetünkben lévő növények, állatok gondozásában
  - tudatosodjon bennük, hogy ők is felelősek a környezetünkért.

#### ***Általános feladataink:***

- **Az óvodások testi, lelki, szellemi szükségleteinek kielégítése az erkölcsi szociális, az esztétikai és intellektuális érzelmek differenciálódása segítségével.**

- Óvodánkban szokásalakító, nevelő, folyamatos fejlesztő munka folyik azért, hogy a gyermekek alkalmassá váljanak az iskolai életre.
- Fő feladatunk biztosítani számukra a játékot, mint legfőbb tevékenységet, a játékban megjelenő tanulási területek komplexitásával.
- Gondozzuk, ápoljuk, védjük a gyermekeket, mindent megteszünk azért, hogy a családi közösséget kiegészítve szocializáljuk őket, elfogadva és elfogadtatva a kisgyermek másságát.
- Kiemelt feladatként kezeljük a gondozást, szokások kialakítását, helyi hagyományok ápolását, egészséges életmódra nevelést, beszédfejlődést, mely minden évben visszatérő.
- Arra törekszünk, hogy gyermekeink az ismereteiket élmény, tapasztalat, tevékenység útján szerezzék.
- A fejlődésben valamilyen téren elmaradt gyermekek felzárkóztatása, a tehetségek kiaknázása, továbbfejlesztése.
- A fejlődésben valamilyen téren elmaradt gyermekek fejlesztéséhez személyi, tárgyi feltételek biztosítása.
- Szakmai szempontból segítőként, szoros kapcsolatot kívánunk ápolni a szülőkkel a gyermekek sikeres nevelése érdekében.
- A gyermekek viselkedés kultúráját fejleszti a felnőtt példája, bátorítása, türelme, bizalom előlege és az a szemlélete, ami a sikert észreveszi, és a sikertelenséget segít elviselni.
- Tilalom helyett a felnőttek adjanak választási lehetőséget a gyermeknek, hogy önálló döntéseket tudjanak hozni, és képessé váljanak a változásra.
- A felnőtt használja fel a humort a szeretetkapcsolat kialakításához. A humor oldja a feszültséget, megszünteti a görcsösséget.
- Az OVI-FOCI keretében:
  - esélyt teremtünk minden gyermek számára, hogy sportolhasson
  - helyes szabadidős tevékenység kialakítása
  - a gyermekek mozgásbeli hiányosságainak általános, majd specifikus pótlása, a motorikus képességek fejlesztése
  - a tehetséges gyermekek felkutatása
  - a különböző sportoláshoz szükséges eszközök, pályák, labdakezelési technikák megismerése, megszerettetése



- **A vízhez szoktatás, úszásoktatás folytatása (szülői kérésére szerveztük meg külön szolgáltatásként.)**
- **Igyekszünk változatos, sokszínű mozgástevékenységet biztosítani az idejáró gyermekeknek, mert a mozgás az alapja mindennek.**
- **Az elmúlt évi mérés alapján fejlesztésre szoruló területek:**
  - A nagycsoportosoknál:**
    - számlálás
    - írásmozgás koordináció
  - A középső csoportosoknál:**
    - elemi számolási készség
    - tapasztalati következtetés
    - tapasztalati összefüggés-megértés
- **Felkészülés a Pedagógus életpályára, Önértékelés folytatása**
- **Minősítő vizsgára jelentkező kolléga segítése**
- **Módszertani kultúránk folyamatos megújítása, különös tekintettel a reflektív gondolkodás fejlesztésére**

Egyre nagyobb a szülők és óvodapedagógusok felelőssége, hogy ebben a mai korban meg tudják őrizni a gyermekkor nyugalmát, derűjét, de ugyanakkor felvértezzük őket mindazokkal a tapasztalatokkal, amelyekkel eligazodnak a világban.

Helyi programunkban a gyermekek fejlesztését a hagyományápolásra, a művészetekre, a környezettudatos nevelésre és a tevékenységek közben szerzett tapasztalatokra, elsősorban a játékra alapozzuk.

Valljuk, hogy a játék a gyermek elsődleges, meghatározó tevékenysége, mely a legnagyobb mértékben hat szinte valamennyi pszichés, motoros, szociális személyiségkomponensre.

Figyelembe vesszük egyéni képességeit, fejlődési ütemét, szociokulturális háttérét, segítjük tehetségük kibontakoztatását, valamint a szociokulturális helyzetéből adódó hátrányaik mérséklését esélyteremtő óvodapedagógiai tevékenységekkel.

Feladataink között kiemelkedő helyet foglal el a gyermekek szocializációjának, kontaktus teremtőképességének fejlesztése.

Célunk: a tanulási képességek elsajátítása, alapkészségek, kulcskompetenciák megfelelő birtoklása révén gyermekeink nyitottabb, alkalmazkodóbb, kreatívabb fiatalokká váljanak.

Programunk épít arra, hogy a család a szocializáció első színtere, figyelembe veszi a gyermek igényeit, és tiszteletben tartja a kulturális sokszínűséget.

Továbbra is arra törekszünk, hogy a szivárvány sokszínűségével: a művészetek eszközeivel közvetítsük az esztétikai értékeket, s a gyermekeink humorral teli, vidám légkörben, változatos tevékenységekkel, játékosan töltsék el óvodás éveiket.

Elvégeztük a törvényi előírásoknak, változásoknak megfelelően az intézmény egyéb dokumentumainak felülvizsgálatát is. (SZMSZ, Házi rend, Minőség Irányítási Program).

A törvényi előírásnak megfelelően megalakult az Intézményünk Önértékelési csoportja 2015.-ben.

Ebben az évben túl vagyunk a Vezetői, Intézményi Önértékelésen, Tanfelügyeleten és az első minősítésre jelentkező kolléga önértékelését elvégeztük. Mindkét látogatás pozitív eredménnyel zárult.

Az intézkedési terveket elkészítettük, megvalósítása folyamatban van.

A Pedagógus életpálya kiemelt feladatot ró a pedagógusok módszertani kultúrájának megújulására, felfrissítése.

Jelenleg két minősítésen vagyunk túl. mind a kettő nagyon jó eredménnyel zárult.

Májusban a gyakornok óvodapedagógusunk tett sikeres minősítő vizsgát.

Eddig pozitív élményként éltük meg a minősítéseket, tanfelügyeletet. Óriási munkával jár, de meghozta gyümölcsét.

Ebben az évben két kolléga jelentkezett minősítésre, s egy gyakornok jelentkezett minősítő vizsgára.

A gyakornok óvodapedagógusunk beilleszkedését, szakmai felkészítését a kijelölt mentorok segítik.

Intézményünkben két szakmai munkaközösség működik:

- ***A Projekt – tervező – szervező munkaközösség***
  - Feladata: A HOP útmutatásai alapján a tervezett projektek, Téma hetek tervezésének, szervezési feladatainak koordinálása, értékelése.
- ***Mérés – értékelés munkaközösség***
  - Célja: Intézményünk értékrendjének nyomon követése, intézményünkről alkotott vélemények, partnereink igényeinek megismerése
  - A nagy és középsős korú gyermekek mérése
  - A mérések megszervezése, eredmények összesítése, intézkedési terv készítése
  - Önértékelés megszervezése, lebonyolítása

Nagyon sikeresek voltak a megvalósított Ősz kincsei, a Téli ünnepek projektjeink, a Farsangi, a Húsvéti és az Egészség, a Gyermek hét téma heteink, és rendezvényeink.

*Az óvoda éves munkatervének melléklete az ellenőrzési terv, mely tartalmazza az éves vezetői ellenőrzések, látogatások szempontjait.*

*A látogatások kiemelt szempontjai:*

- **HOP-nak való megfelelés**
- **A nevelőmunka színvonala**
- **Az óvodapedagógus munkafegyelme, szakmai felkészültsége**
- **A nevelőmunkához kapcsolódó adminisztráció pontossága, naprakészsége**
- **A gyermekek kapcsolata a felnőttekkel, felnőtt-felnőtt kapcsolata (óvónő-gyermek, dajka-gyermek, dajka-óvónő, óvónő-óvónő)**
- **A gyermek csoport játéktevékenysége, magatartása**
- **A csoportszoba rendezettsége, tisztasága**
- **Plusz feladatvállalás**

Az ellenőrzések során az esetleges **hiányosságok pótlására intézkedési terv készül, így mindenkinek lehetősége van a hibák javítására.**

*Hosszú ideje kimeneti mérésben vesznek részt a nagycsoportos gyermekek és hetedik éve a középsősök is.*

A gyermekek mérése a **Diagnosztikus fejlődésvizsgáló rendszerrel (rövid DIFER)** történik.

Azokat az **alapvető készségeket** vizsgáljuk, melyek az **iskolai életmódhoz szükségesek.**

A nagycsoportos gyermekek mérését minden csoportban a saját óvónője november végéig elvégzi, hogy akinél problémát találunk, tovább tudjuk küldeni szakvizsgálatra, másrészt pontos képet kapunk arról, hogy a gyermek mely területeken szorul fejlesztésre, miben nyújt kiemelkedő teljesítményt.

**A középsős gyermekek mérése márciusban történik.**



***Nagycsoporth:***

**Összesen: 40 fő**

**A mérésben 40 gyermek vett részt. (100%)**

| <b>Minősítés:</b>        | <b>Szám:</b> | <b>%</b>     |
|--------------------------|--------------|--------------|
| <b>Előkészítő szint:</b> | <b>4 fő</b>  | <b>10 %</b>  |
| <b>Kezdő szint:</b>      | <b>7 fő</b>  | <b>10%</b>   |
| <b>Haladó szint:</b>     | <b>16 fő</b> | <b>40%</b>   |
| <b>Befejező szint:</b>   | <b>12 fő</b> | <b>30%</b>   |
| <b>Optimális szint:</b>  | <b>1 fő</b>  | <b>2,5 %</b> |

Összehasonlítva az elmúlt évi mérés eredményeivel pozitív eltérés mutatkozik.

***Fejlesztésre szoruló területek:***

- **Írásmozgás koordináció**

***Középső csoport:***

**Összesen: 34 fő**

**A mérésben 31 gyermek vett részt. (92%)**

| <b>Minősítés:</b>        | <b>Szám:</b> | <b>%</b>     |
|--------------------------|--------------|--------------|
| <b>Előkészítő szint:</b> | <b>8 fő</b>  | <b>25,8%</b> |
| <b>Kezdő szint:</b>      | <b>11 fő</b> | <b>35,4%</b> |
| <b>Haladó szint:</b>     | <b>6 fő</b>  | <b>13%</b>   |
| <b>Befejező szint:</b>   | <b>5 fő</b>  | <b>16%</b>   |
| <b>Optimális szint:</b>  | <b>1 fő</b>  | <b>3,2%</b>  |

Összehasonlítva az előző évi mérés eredményeivel pozitív eredményeket kaptunk.

***Fejlesztésre szoruló területek:***

- Számlálás
- Írásmozgás- koordináció
- Tapasztalati következtetés

***V. Kapcsolataink***

***Iskola:***

Kölcsönös óra illetve csoportlátogatások, egymás ünnepélyein való részvétel, az iskola sulis váro programja, mind megkönnyítik gyermekeink zökkenőmentes iskolába való beilleszkedését.

*A fenntartóval* való kapcsolatunk is jó. Rendszeresen érdeklődik munkánk, és

problémáink iránt, segít a megoldásában, rendezvényeinken részt vesz. A lehetőségekhez képest maximálisan biztosítja intézményünk zavartalan működését.

A Művelődési Ház szervezője rendszeresen tájékoztat minket programjairól, segít a rendezvényeink lebonyolításában.

**Esély és Családsegítő Szolgálat:** Kölcsonösen tájékoztatjuk egymást. A gyermekvédelmi felelős és az óvodavezető részt vesz az eset megbeszéléseken. Probléma esetén segítséget kérünk tőlük.

**Népzenei Együttessel** tovább ápoljuk a kapcsolatot.

**Egészségügy:** Az előírt szűrővizsgálatokat elvégzik. Nagyon jó helyzetben, vagyunk, hogy ilyen közel helyezkednek el. Probléma esetén gyors segítséget kapunk.

Rendezvényeink, ünnepélyeink **sikeresek, látogatottak.**

**Hagyományaink:** szüreti felvonulás, erdők hete, idősek napja, jótekonysági bál, Mikulás, Karácsony, farsang, Húsvét, anyák napja, falunap, gyermeknap, nagycsoportosok búcsúztatója.

**VI. A vezetési programban tervezett elképzelések közül, ami már megvalósult:**

- **Az óvoda belső felújítása**
- **Irodai eszközök beszerzése: színes nyomtató, digitális fényképezőgép, hordozható laptop, projektor, Internet bekötése**
- **Utazó logopédus (SNI gyermek)**
- **Beszédhibás gyermekek ingyenes ellátása a Szakszolgálaton keresztül**
- **Linóleum csere**
- **Irodai bútorok vásárlása, óvodavezetői iroda felújítása**
- **Kerítés, járda felújítása**
- **Só szoba**
- **Tornaszoba**
- **OVI- FOCI pálya-árnyékoló hálózattal történő ellátása**



*Ami még nem valósult meg:*

- Konyha felújítása, nevelői szoba kialakítása
- Új udvarrész kialakítása, a meglévő felújítása, udvari játékok beszerzése
- Egy szabadidős helyiség kialakítása

#### *VII. A 2019/2020. nevelési év tervezése*

**A 2019/2020-es nevelési évre a gyermekek beiratkozása megtörtént.**

**A nagycsoportosok iskolába lépése után a létszámunk: 91 fő**

**Beíratott gyermekek száma: 39 fő**

**Várható 2019. október 01. Statisztikai létszámunk: 121 fő**

Az intézményünkbe beíratott gyermekek közül nagyon sok a 3. életévét betöltött gyermek, ezért nem minden olyan kisgyermeket tudunk felvenni, akik szeptember 1. után töltik be 3. életévüket.

**A 2019/2020. Nevelési évben tervezett csoportok és létszámai**  
**(2019. október 01.-i várható állapot)**

| Csoport:                                   | Férőhely száma: | Létszám:      | Csoportbontásnál be-számítható gyermekek száma: |             | Számított létszám: |
|--------------------------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------|-------------|--------------------|
|                                            |                 |               | 2 fő                                            | 3 fő        |                    |
| Ficánka csoport:<br>(Nagy-középső csoport) | 26 fő           | 25            | 1                                               |             | 26 fő              |
| Katica csoport:<br>(Kis-középső csoport)   | 24 fő           | 24            |                                                 |             | 24 fő              |
| Méhecske csoport:<br>(Nagy csoport)        | 25 fő           | 23            | 1                                               | 1           | 26 fő              |
| Mici Mackó csoport:<br>(Kiscsoport)        | 25 fő           | 25            |                                                 |             | 25 fő              |
| Mókus csoport:<br>(Vegyes csoport)         | 21 fő           | 17            | 1                                               | 1           | 20 fő              |
| <b>Összesen:</b>                           | <b>121 fő</b>   | <b>114 fő</b> | <b>3 fő</b>                                     | <b>2 fő</b> | <b>121 fő</b>      |

Tíz nem tanköteles korú gyermeket nem tudunk fogadni.

***VIII. Intézményünk számára engedélyezett 2018. évi költségvetésünk dologi kiadásának  
eddiggi alakulása***

|                                                                                                         |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Irodaszer, nyomtatvány, szakmai anyag a<br>gyermekek foglalkozásához:                                   | 13.284.-Ft  |
| Karbantartás, karbantartási anyag: (Tűzoltó<br>készülékek vizsgálata, munkavédelem,<br>tűzvédelem díja) | 123.301.-Ft |
| Informatikai szolgáltatás díja:                                                                         | 2.413.-Ft   |
| Továbbképzés díja:                                                                                      | 90.000.-Ft  |
| Folyóirat, könyv:                                                                                       | 138.635.-Ft |
| Irodai eszközök: számítógép, nyomtató,<br>fénymásoló javítása, patron festék csere:                     | 15.697.-Ft  |
| Logopédus díja:                                                                                         | 65.000.-Ft  |
| Virág, parkosítás:                                                                                      | 4.000.-Ft   |
| Egyéb szakmai anyag, eszköz:                                                                            | 208.189.-Ft |



## ***Kiegészítés:***

### ***A 2018. 10.11.-ei Vezetői Tanfelügyelet eredménye***

Folyamatazonosító:

WYNM619LRP6ZUQB2

Oktatási azonosító:

71682906946

Eredmény rögzítésének dátuma:

2018.10.27.

- 
- Kompetenciák értékelése
  - Indikátorok értékelése

#### **1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása**

-

##### **Kiemelkedő területek**

- Az óvodavezető a vezetői tevékenységét a vonatkozó jogszabályok és szakmai dokumentumok ismeretében, azoknak megfelelően tervezi, szervezi. A pedagógiai program a nevelés és a tanulási folyamatok alapját képezi. A nevelési-tanulási folyamat eredményességét a személyi és tárgyi feltételek biztosítása mellett a jó légkör fenntartásával is emeli. A tervezőmunkát irányítja, ellenőrzi és értékeli. Együttműködik munkatársaival, példát mutat a nevelési célok elérésének érdekében. Fejlesztő célú visszajelzéseket alkalmaz a kollégái felé.

##### **Fejleszthető területek**

- A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek közül a tehetséggondozás speciális feladatainak kidolgozása, feladatok, különböző tevékenységek, programok szervezése. A tehetségígéretek kiszűrése, a tehetséggondozás kiépítése, az ehhez szükséges kompetenciák továbbképzésen történő elsajátítása.

#### **2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása**

-

##### **Kiemelkedő területek**

- Az intézmény jövőképeinek kialakítása a stratégiai és az operatív tervekben koherens. Szervezi és irányítja az intézmény jövőképeinek, értékrendjének a nevelési folyamatokba történő beépülését. Figyelemmel kíséri a külső és belső változásokat, reagál azokra. A belső tudásmegosztásban informatív, külső partnerek irányában nyitott, óvoda és partner centrikus.

##### **Fejleszthető területek**

- ---

### **3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása**

-

#### **Kiemelkedő területek**

- Tisztában van erősségeivel, korlátaival. Naprakész információkkal rendelkezik az intézményben folyó nevelő-oktató munkáról. Példamutatásával hozzájárul a nevelőtestületen belül az etikus pedagógus-magatartás betartására. A változásokra fogékony, melyeket egyéniségére jellemzően megértet és elfogadtat magával és aktuális partnereivel.

#### **Fejleszthető területek**

- -----

### **4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása**

-

#### **Kiemelkedő területek**

- Kapcsolatok építésében nyitott, kezdeményező, példamutatással ösztönzi az intézményen belüli együttműködéseket. Személyesen kapcsolatot tart az intézmény teljes munkatársi körével. A nyugodt munkavégzéshez optimális feltételeket teremt. Saját ötleteivel és a megvalósításhoz szükséges feltételek biztosításával támogatja a különböző szintű innovációkat (települési, intézményi, csoport).

#### **Fejleszthető területek**

- Az egyenletes terhelés érdekében az intézményi feladatmegosztás újra gondolása javasolt.

### **5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása**

-

#### **Kiemelkedő területek**

- Folyamatosan figyelemmel kíséri az intézmény működését befolyásoló jogszabályok változásait. Hatékony idő- és emberi erőforrás felhasználást valósít meg. Az intézményi célokat elérő kapcsolatrendszer alakított ki, mely során lehetőséget biztosít az óvodai életbe való betekintésre. Aktívan részt vesz a társadalmi életben, közösségi programokban.

#### **Fejleszthető területek**

- Az intézményen belüli kétirányú információáramlás lehetőségeinek bővítése, pl. zárt facebook csoport létrehozásával.

## *A 2018. november 27.-ei Intézményi tanfelügyeleti eredménye*

*Folyamatazonosító:*

*AW8BUIGYJQXX\_YBG*

### **1. Pedagógiai folyamatok**

**A kompetencia értékelése:**

**Fejleszthető területek:**

A mérési rendszer átdolgozása folyamatban van.

**Kiemelkedő területek:**

Az intézményvezető erős hivatástudattal, magas szakmai hozzáértéssel irányítja intézménye stratégiai és operatív dokumentumainak kialakítását. A pedagógiai folyamatok megvalósításában egy innovatív, összetartó nevelőtestület segíti. Az intézmény az éves tervek elkészítésébe és megvalósításába bevonja a pedagógusokat és a munkaközösségeket. A módszerek, eljárások kiválasztásánál, alkalmazásánál az intézmény nevelési céljaira építenek. A tervezési folyamatokat koherencia, céltudatosság jellemzi. A pedagógusok éves tervezése reális és megvalósítható.

---

### **2. Személyiség- és közösségfejlesztés**

**A kompetencia értékelése:**

**Fejleszthető területek:**

A különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztésében részt vevő szakemberek biztosítása. A mérési rendszer átdolgozása folyamatban van.

**Kiemelkedő területek:**

Támogató szervezeti kultúra jellemzi az óvodát. Az óvodapedagógusok módszertani kultúrája kiterjed a gyermekek személyes és szociális képességeinek fejlesztésére és ez irányú módszertani tudásukat megosztják egymással. A szülők elégedettek az intézmény közösségépítő tevékenységével. A közösségfejlesztő tevékenység az intézmény hagyományaival és a gyerekek személyes kompetenciáinak fejlesztésével összhangban történik. Az intézmény a mindennapok során családi légkört teremt a gyermekeknek, a szülőknek és az ott dolgozó személyeknek egyaránt.

---

### **3. Eredmények**

**A kompetencia értékelése:**

**Fejleszthető területek:**

A mérési metodikájuk átdolgozás alatt van.

**Kiemelkedő területek:**



Az intézményi eredmények a célok és feladatok meghatározásában alapul szolgálnak. Fő szempont az intézményben a prevenció. A tervek szerint egységesen magas szintű nevelési színvonalat ér el az intézmény.

---

#### **4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció**

**A kompetencia értékelése:**

**Fejleszthető területek:**

Olyan korszerű kommunikációs csatorna létrehozása, mely gyorsabbá, hatékonyabbá és ellenőrizhetővé teszi az intézményi információáramlást.

**Kiemelkedő területek:**

A nevelő-oktató munka támogatása érdekében tervszerűen működő, folyamatos megújulásra képes, innovatív közösségeket, munkaközösségeket alakítottak ki. A pedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak.

Munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg. A belső tudásmegosztás változatos formában, a munkaközösségek bevonásával hatékonyan működik az intézményben.

---

#### **5. Az intézmény külső kapcsolatai**

**A kompetencia értékelése:**

**Fejleszthető területek:**

Az intézményi honlap folyamatos aktualizálása.

**Kiemelkedő területek:**

Az intézmény fontosnak tartja a külső partnerekre vonatkozó kapcsolati rendszerét, ezért azt megtervezi, kialakítja és aktívan működteti. Az óvodapedagógusok és a gyermekek részt vesznek különböző helyi rendezvényeken. Az intézmény aktív közéleti tevékenységet folytat.

---

#### **6. A pedagógiai munka feltételei**

**A kompetencia értékelése:**

**Fejleszthető területek:**

A különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztésében részt vevő szakemberek biztosítása.

**Kiemelkedő területek:**

Az intézmény befogadó, elfogadó, integráló, inkluzív. Az intézményben optimális környezetet biztosítanak a tevékenységek megvalósításához, a mozgásfejlesztés feltételei egyediek. Az intézmény alkalmazotti közössége együttműködő, a gyerekek érdekeit figyelembe vevő, igényes, hatékony. Az intézmény figyelemmel kíséri pedagógiai programjának megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét.



## **7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.**

### **A kompetencia értékelése:**

#### **Fejleszthető területek:**

A dokumentumokban az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott műveltségi területek jelenjenek meg.

#### **Kiemelkedő területek:**

Az intézmény figyelembe veszi a jogszabályi- és a szakmai elvárásokat, de megőrzi a helyi sajátosságait és értékeit is. A nevelőtestület elkötelezett az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés iránt. A humánerőforrás képzési és fejlesztési tervek az intézmény jelenlegi és jövőbeli igényeivel összhangban készülnek. A belső szakmai műhelymunka, a tudásátadás folyamatos fejlesztésére való igény, valamint a korszerű módszerek kipróbálására, elsajátítására, a nevelési folyamatba való beépítésre törekvés jellemzi az intézményt.

*Mellékletek: Képek óvodánk életéből*















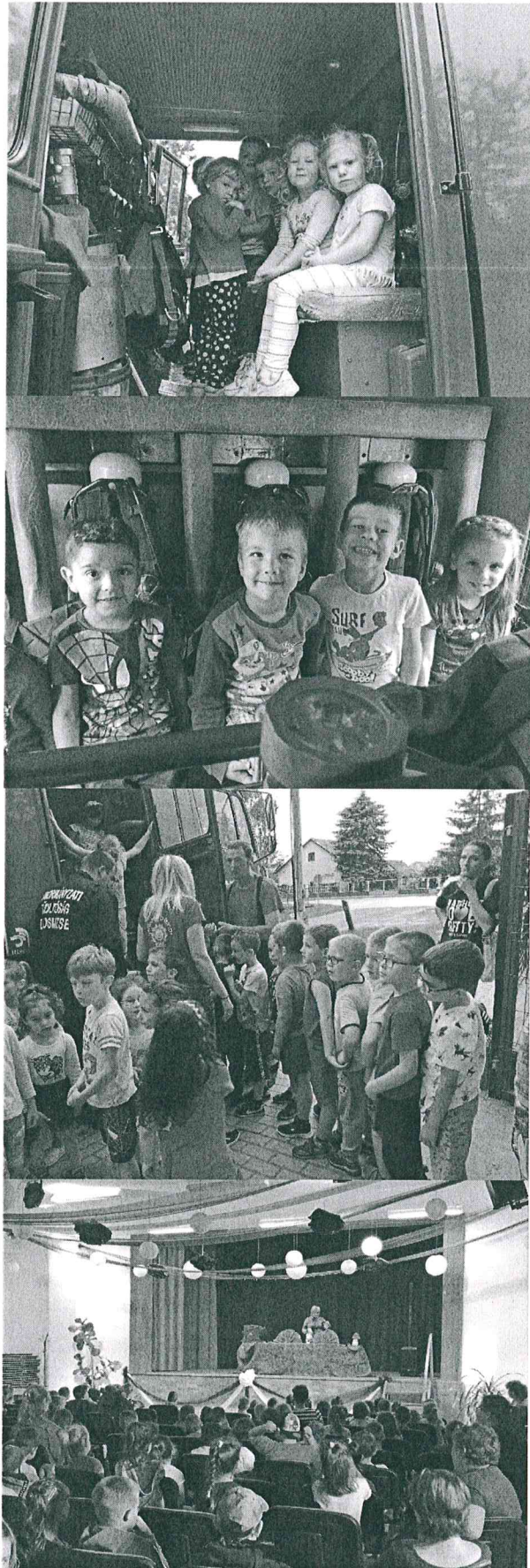








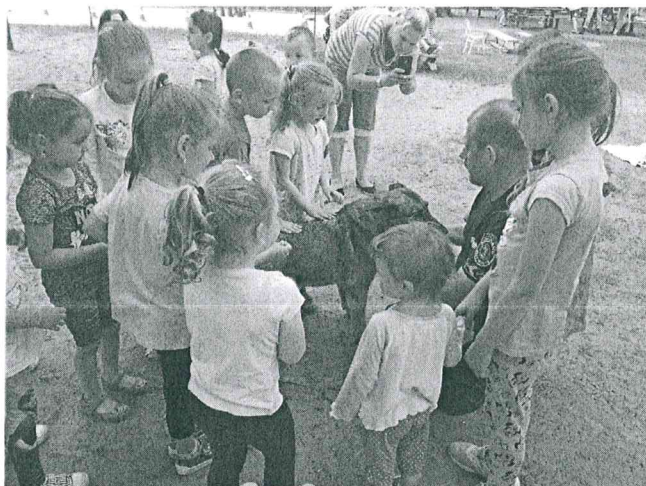












Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester  
Előterjesztés előkészítésében részt vett: Kundra Erika jegyző  
Előterjesztés jellege: határozathozatal  
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

### E l ő t e r j e s z t é s

#### **Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2019/2020-as nevelési évben indítható csoportok számának meghatározása c. napirendi ponthoz**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. (továbbiakban: Nkt.) 83.§ (2) bekezdés d.) pont felhatalmazása alapján az oktatási intézmény **fenntartója** határozza meg az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát. Az óvodai csoport- átlaglétszám 20 fő, a maximális létszám 25 fő. A maximális gyermeklétszám a fenntartó engedélyével **legfeljebb húsz százalékkal** átléphető, így maximalizált csoport létszám 30. fő

A csoportok létszámát **nem a beíratott tanulók száma**, hanem az Nkt. 47.§ (7) bekezdésének figyelembevételével kell számítani.

*(7) Az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű tanulót két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), középsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket, tanulót három gyermekként kell figyelembe venni az óvodai csoport, iskolai osztály, kollégiumi csoport létszámának számításánál, ha nevelés-oktatásuk a többi gyermekkel, tanulóval együtt történik.*

A Táborfalvai Napraforgó Óvoda Óvodavezetője az beszámolóban ismertette az óvodai csoportok létszámkimutatását

| Csoport:                                   | Férőhely<br>száma: | Létszám:      | Csoportbontásnál be-<br>számítható gyermekek<br>száma: |             | Számított létszám: |
|--------------------------------------------|--------------------|---------------|--------------------------------------------------------|-------------|--------------------|
|                                            |                    |               | 2 fő                                                   | 3 fő        |                    |
| Ficánka csoport:<br>(Nagy-középső csoport) | 26 fő              | 25            | 1                                                      |             | 26 fő              |
| Katica csoport:<br>(Kis-középső csoport)   | 24 fő              | 24            |                                                        |             | 24 fő              |
| Méhecske csoport:<br>(Nagy csoport)        | 25 fő              | 23            | 1                                                      | 1           | 26 fő              |
| Mici Mackó csoport:<br>(Kiscsoport)        | 25 fő              | 25            |                                                        |             | 25 fő              |
| Mókus csoport:<br>(Vegyes csoport)         | 21 fő              | 17            | 1                                                      | 1           | 20 fő              |
| <b>Összesen:</b>                           | <b>121 fő</b>      | <b>114 fő</b> | <b>3 fő</b>                                            | <b>2 fő</b> | <b>121 fő</b>      |

A kimutatott várható gyermeklétszám alapján az óvodai csoportok számát továbbra is 5 csoportban javaslom megállapítani.

Látható, hogy a Ficánka és a Méhecske csoportban a számított létszám meghaladja a maximális csoportlétszámot, így szükséges a fenntartó engedélye a maximális létszám 5 %-al (1 fő) történő átlépésre.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltak megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek:

### **Határozati javaslat**

Táborfalva Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a fenntartása alatt álló Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2019/2020-as nevelési évben indítható csoportok számát – figyelemmel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. 4.számú mellékletében foglaltakra – öt csoportban határozza meg.

Táborfalvai Napraforgó Óvodában a 2019/2020. nevelési évben a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv 25.§ (7) bekezdése alapján a törvényben meghatározott maximum csoportlétszám legfeljebb 5 %-al történő túllépését a Ficánka és a Méhecske csoportban engedélyezi.

Táborfalva, 2019. június 19.

  
  
Tóth Bertalan  
polgármester



Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester  
Az előterjesztés készítésében részt vett: Háfra László műszaki ügyintéző  
Előterjesztés jellege: határozathozatal  
Szavazás módja: minősített többség  
Tárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság  
Látta: Jegyző

**E l ő t e r j e s z t é s**

**Kakucs Község Önkormányzat ingatlanfelajánlásának megvitatása**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Kakucs Önkormányzata a tulajdonában lévő, Táborfalva, Fogarasi u. 23. szám alatti, Táborfalva 162. hrsz-ú - Lázár Zoltánék által korábban használt – ingatlant ajándékozási szerződéssel felajánlotta Önkormányzatunknak.

Az érintett ingatlan hosszú évek óta Kakucs Önkormányzatának tulajdonában van, melyet szociális célra kívánt hasznosítani. Azonban ezen ingatlan esetében nem teljesült a projekt eredeti célja, mivel a jelenlegi bérlo börtönbüntetését tölti és ez a büntetés nem telik le addig, amíg a 10 éves elidegenítési tilalom le nem jár, ezért Kakucs Önkormányzata az ingatlant ajándékozási szerződéssel át kívánja adni Táborfalva Nagyközség Önkormányzatának tulajdonába.

Az ajándékozás azonban feltételhez kötött, ami annyit jelent, hogy az Önkormányzat az ingatlant nem idegenítheti el piaci alapon, hanem kizárólag szociális célra használhatja. Például közösségi szociális hasznosításra, vagy rászoruló család részére használatba, vagy kedvezményes bérbe adásra.

Kakucs Község Önkormányzata kéri Önkormányzatunk nyilatkozatát arról, hogy az érintett ingatlant ingyenesen elfogadja-e azzal a feltétellel, hogy azt csak szociális célra hasznosíthatjuk. Amennyiben Önkormányzatunk a felajánlást elfogadja, abban az esetben ajándékozási szerződés megkötésére kerül sor, melyben ingatlanértéket fel kell tüntetni. Ez az érték a felajánló Kakucs Község Önkormányzatának ügyvédje szerint 8.000.000 Ft. legyen.

Az ingatlannal kapcsolatban szeretném tájékoztatni a Képviselő- testületet, hogy az ingatlan rossz műszaki állapotban van. 2014. februárjában a főépület egyik szobája kiégett – az ott lakó egyik személy elhunyt, a másik ott lakó személy először előzetes letartóztatásba került majd pedig börtönbüntetést kapott – és gyakorlatilag az óta a lakatlan ingatlan műszaki állapota romlik, mivel a tulajdonos Kakucs Község Önkormányzat állagmegóvási munkákat az ingatlanon nem végzett. Kizárólag évente 1 esetlegesen 2 alkalommal az udvart lekaszált/lekaszáltatta.

Az ingatlan műszaki állapotának felmérésére Önkormányzatunk felvette a kapcsolatot a kakucsi önkormányzattal. Az ingatlan műszaki állapotának azon belül is az épület belső műszaki állapotának felmérésére jelen előterjesztés elkészültét követően kerül sor. Ennek eredményéről a testületi ülésen szóban fogok tájékoztatás adni.

A fent leírtak figyelembevételével kérem a Képviselő- testületet, hogy az ajándékozással és a leírt hasznosítási feltételekkel felajánlott ingatlannal kapcsolatban érdemi döntésüket meghozni szíveskedjen.

Táborfalva, 2019. június 18.

  
Tóth Bertalan  
polgármester

Előterjesztő: Tóth Bertalan polgármester  
Az előterjesztés készítésében részt vett: Kundra Erika jegyző  
Véleményezte: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság  
Előterjesztés jellege: határozathozatal  
Szavazás módja: egyszerű szótöbbség

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **Önkormányzati támogatások megállapítása**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Képviselő testület előző napirendi pontjában tárgyalta a szociális ellátás helyi szabályairól szóló 6 /2016. ( IV.27. ) önkormányzati rendelet (Ör) módosítását. A módosított rendelet lehetőséget nyújt arra, hogy az iskolakezdési támogatásba részesülők körét a Képviselő-testület kibővíthesse.

2019. évi költségvetési rendeletben a szociális ellátás előirányzata 17.759 e Ft, mely megegyezik az állami támogatás összegével. Jelenleg 15.700 e Ft a felhasználható keretünk, így lehetőség nyílik arra, hogy évközben szociális támogatást tudjon a testület nyújtani a 70 év feletti idős korosztály és az iskolába járó gyermekek szülei részére.

Javaslom a Képviselő-testületnek, hogy az idős személyek közületi költségeinek enyhítése céljából, valamint az általános és középiskolás gyermekek nevelő szülők iskolakezdési költségeinek támogatása céljából 2019. augusztus 31-ig történő kifizetéssel az alábbi támogatást állapítsa meg:

#### **1.) Hulladékszállítási díj támogatása (Ör. 17.§.)**

Az éves hulladékgyűjtési díj 50%-ának megfelelő összegű támogatás megállapítása az alábbi személyeknek:

- a) házaspár, élettársak esetében mindkét fél 70 éven felüli és más személy az ingatlanban lakcímmel nem rendelkezik, illetve életvitelszerűen nem él
- b) egyedül élő 70 éven felüli személynek.

Előzetes számítások alapján a támogatott személyek száma 319 fő.

Az érintettek egy vagy két személyes háztartásban élnek. Egy személyes háztartás esetén a féléves díj 5.780 Ft/fő, kétszemélyes háztartás esetén 7.680 Ft/fő.

**Kétszemélyes háztartással kalkulált összeg: 2.450 e Ft.** (Amely lecsökken az egyszemélyes háztartások arányában. )

A támogatás kifizetésére kétféleképpen kerülhet sor: a szolgáltatóval legyeztetett névsor alapján

- a) a szolgáltató részére kerül átutalásra és ők jóváírják az érintettek számláján
- b) az érintett személyek részére postai úton keresztül kerül kifizetésre – kivéve, ha tartozása áll fenn. Hátralék esetén a szolgáltató részére kerül átutalásra az összeg.

#### **2.) Iskolakezdési támogatás (Ör. 19.§.)**

Táborfalvai lakcímmel rendelkező alapfokú és középfokú iskola nappali oktatási rendjében – ide nem értve a magántanulói jogviszonyt- tanuló gyermekek szülei részére gyermekenként 5.000 Ft támogatási összegben.

Előzetes számítások alapján (6-19 éves korosztály) 458 főt érint a támogatás **2.300 e Ft. összegben.**

A jogosultság vizsgálata során valószínűsíthető, hogy kevesebb gyermeket fog érinteni a támogatás, figyelemmel a 16 éves tankötelezettségi korhatárra.

A támogatás megállapításának és kifizetésének feltétele: iskolalátogatási igazolás bemutatása.

**A két támogatás mindösszesen kb. 4.750 e Ft költséget tesz ki.**

A két támogatás jövedelemre való tekintet nélkül, a Képviselő-testület határozata alapján kerül megállapításra.

Szeptemberi hónapban, a költségvetési rendelet féléves helyzetének megvitatáskor lehetősége lesz a Képviselő-testületnek a már hagyománnyá vált karácsony előtti támogatásokról is döntést hoznia.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés alapján a szociális ellátás előirányzat terhére történő támogatások formájáról dönten szíveskedjen.

Táborfalva, 2019. június 19.

  
Tóth Bertalan  
polgármester